

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-Testület
2026. január 22-én megtartott ülésének**

- a.) jegyzőkönyve: 1
- b.) tárgysorozata: 1-12.
- c.) határozatai: 1-13.
- d.) rendelete:

1 /2026.

T Á R G Y S O R O Z A T

- 1) **Előterjesztés: Polgármester 2026. évi szabadságának ütemezése**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 2) **Előterjesztés: A Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás felülvizsgálata**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 3) **Előterjesztés: Belső ellenőri szerződés elfogadása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 4) **Előterjesztés: EFOP-2.4.1-16-2017-00053 azonosító számú projektből megvalósult szociális lakások bérbeadására vonatkozó pályázatok kiírása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 5) **Előterjesztés: Tanyagondnokra vonatkozó munkaruha szabályzat elfogadása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 6) **Előterjesztés: Versenyképes Járások projekt 1. ütemében megvalósítandó projekt projektmenedzserének a kiválasztása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 7) **Előterjesztés: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 8) **Előterjesztés: Munkavédelmi szabályzat módosítása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 9) **Előterjesztés: Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde nyári zárvatartása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 10) **Előterjesztés: Egyszeri tüzelőanyag támogatás nyújtása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 11) **Előterjesztés: Magyar Falu program pályázatok**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 12) **Előterjesztés: Mezőőri szolgálat fenntartása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 13) **Előterjesztés: Egyedi szociális ügyek**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző

Nagydobos, 2026. január 22.

**Kovács Gábor
polgármester**

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Nagydobos Önkormányzat Képviselő – Testületének 2026. január 22-én 16 órai kezdettel megtartott üléséről.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal nagyterme

Az ülés megjelent: Kovács Gábor polgármester
Bódi Elek képviselő
Fazekas Sándor képviselő
Ferenczi Zoltán képviselő
Giczei István képviselő
Nagy Tiborné képviselő
Varga Zoltán képviselő

Meghívott: dr. Csizmár Sándor jegyző

Kovács Gábor polgármester köszönti a megjelenteket. Számszerűen megállapítja a határozatképességet, az ülést megnyitja.

A képviselő testület jegyzőkönyv hitelesítőnek kijelöli Bódi Elek és Nagy Tiborné képviselőket.

Polgármester javaslatot tesz az ülés napirendjére

A képviselő-testület 7 igen szavazattal ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
1/2026. (I.22.) számú határozata**

az ülés napirendjéről

A képviselő-testület

az ülés napirendjét az alábbi tárgysorozat szerint fogadta el:

- 1) **Előterjesztés: Polgármester 2026. évi szabadságának ütemezése**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 2) **Előterjesztés: A Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás felülvizsgálata**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 3) **Előterjesztés: Belső ellenőri szerződés elfogadása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

- 4) **Előterjesztés: EFOP-2.4.1-16-2017-00053 azonosító számú projektből megvalósult szociális lakások bérbeadására vonatkozó pályázatok kiírása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 5) **Előterjesztés: Tanyagondnokra vonatkozó munkaruha szabályzat elfogadása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 6) **Előterjesztés: Versenyképes Járások projekt 1. ütemében megvalósítandó projekt projektmenedzserének a kiválasztása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 7) **Előterjesztés: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 8) **Előterjesztés: Munkavédelmi szabályzat módosítása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 9) **Előterjesztés: Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde nyári zárvatartása**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző
- 10) **Előterjesztés: Egyszeri tüzelőanyag támogatás nyújtása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 11) **Előterjesztés: Magyar Falu program pályázatok**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 12) **Előterjesztés: Mezőőri szolgálat fenntartása**
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester
- 13) **Előterjesztés: Egyedi szociális ügyek**
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző

Tárgy /1.tsp/: Polgármester 2026. évi szabadságának ütemezése
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Az előterjesztési anyagot mindenki megkapta. Átadom a szót jegyző úrnak, kérlek tájékoztasd a testületet.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Az előterjesztést mindenki megkapta, melyben látható, hogy 2025. évre járt összesen 49 nap, amelyből 10 nap 2024. évből maradt. A 2026. évi szabadság a törvény szerint 39 nap. 2025. évben az előző évi szabadságból 5 felhasználásra került a törvény szerinti határidőben, 2025. március 31-ig.

A maradék 44 napból még 8 nap lett felhasználva így összesen 36 nap maradt.

Ehhez jön hozzá a 2026. évi 39 nap szabadság. Az ütemezés a mellékletben látható.

A fentiek tekintetében és az elkészült határozati javaslat tükrében kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hozza meg döntését!

Kovács Gábor polgármester:

Amennyiben nincs kérdés, hozzászólás, aki egyetért a rendelet tervezet elfogadásával, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő rendeletet alkotta:

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2/2026. (I.22.) számú határozata**

A polgármester 2026. évi szabadság felhasználási ütemezési tervének jóváhagyásáról

Nagydobos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a polgármester 2026. évi szabadság felhasználási ütemezési tervének jóváhagyásáról szóló előterjesztést.

A Képviselő-testület a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. tv. (a továbbiakban Kttv.) 225/C.§ (1) – (4) bekezdéseiben foglaltak alapján Kovács Gábor főállású polgármester 2026. évi (39 nap+36 nap, mindösszesen 75 nap) szabadsága igénybevételét a határozat mellékletét képező szabadság felhasználási ütemezésben foglaltaknak megfelelően jóváhagyja.

Felelős: polgármester
Határidő: folyamatosan

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Melléklet
a Polgármester 2026. évi szabadság-felhasználási, ütemezési tervének
jóváhagyásáról című napirendhez

január 26-27.	2
február 02-09.	6
február 12-18.	6
február 24-27	4
március 03-04.	2
március 09-17.	7
március 23-31.	7
április 01-07.	3
április 27-május 08.	9
május 26-29.	4
június 22- július 03.	10
augusztus 17-28.	8
december 23-31.	5

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Tárgy /2.tsp/: A Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás felülvizsgálata
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Az előterjesztést mindenki megkapta, átadom a szót jegyző úrnak.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Kötelező minden évben felülvizsgálni az együttműködési megállapodást felülvizsgálni és amennyiben szükséges, változtatni kell az aktuális viszonyoknak megfelelően.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Egyeztetve lett velük és jóvá is hagyták?

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Igen.

Kovács Gábor polgármester:

Amennyiben nincs több kérdés, hozzászólás, aki egyetért az együttműködési megállapodás elfogadásával kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
3/2026. (I.22.) számú határozata
a Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött Együttműködési megállapodás felülvizsgálatáról.

Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testülete felülvizsgálta a Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal 2024.10.14. napon kötött Együttműködési megállapodást és azt változatlan, a határozat mellékletében szereplő formában jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről **Nagydobos Község Önkormányzata** (székhely: 4823 Nagydobos, Fő u.129., képviseli: **Kovács Gábor polgármester**) a továbbiakban: **Helyi Önkormányzat**, másrészről a **Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzat** (székhely: 4823 Nagydobos, Fő u. 129., képviseli: **Siposné Jónás Enikő elnök**) a továbbiakban: **Nemzetiségi Önkormányzat** között a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 80. § (2) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló többször módosított 2011. évi CXCV. törvény 27. § (2) bekezdése alapján az alábbiakról:

1. *A Nemzetiségi Önkormányzat működésének személyi és tárgyi feltételei*

- A Helyi Önkormányzat a Nemzetiségi Önkormányzat részére hetente 8 órában ingyenes használati jogot biztosít a Nagydobos, Fő út 129. szám alatt elhelyezkedő Irodára. A helyiség, a berendezési- és felszerelési tárgyak fenntartásával, karbantartásával kapcsolatos költségek a Helyi Önkormányzatot terhelik.
2. A Nemzetiségi Önkormányzat a használt javakat csak alapfeladatának ellátásához szükséges mértékben veheti igénybe, azokat a rendes és ésszerű gazdálkodás szabályai szerint, a jó gazda gondosságával kezelheti, a használat jogát a Helyi Önkormányzat érdekeit kímélve gyakorolhatja.
 3. A Nemzetiségi Önkormányzat a használat jogát másnak semmilyen formában nem engedheti át.
 4. A képviselő-testületi ülések előkészítéséhez kötődő feladatok ellátását a Helyi Önkormányzat biztosítja.
 5. A Helyi Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a Nemzetiségi Önkormányzat képviselő-testületi ülésein a jegyző, vagy annak- a jegyzővel azonos képesítési előírásoknak megfelelő- megbízottja a Helyi Önkormányzat megbízásából és képviseletében részt vesz és jelzi, amennyiben törvénysértést észlel. A Nemzetiségi Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a jegyzőt üléseiről írásos meghívó útján az ülés időpontját megelőző 5 nappal értesíti.
 6. A Nemzetiségi Önkormányzat alapfeladatai ellátásához kapcsolódó költségeket a Helyi Önkormányzat viseli, kivéve a nemzetiségi önkormányzati Képviselő-testületi tagok és tisztségviselők telefonhasználatát.

2. *A nemzetiségi önkormányzat gazdálkodásával kapcsolatos feladatok*

• költségvetési koncepció elkészítése

A költségvetés a költségvetési évben pénzforgalmilag teljesült költségvetési bevételek és költségvetési kiadások előirányzott összegét tartalmazza (a továbbiakban bevételi előirányzatok és kiadási előirányzatok). A bevételi előirányzatok azok teljesítésének kötelezettségét, a kiadási előirányzatok azok felhasználásának jogosultságát jelentik. A költségvetési év megegyezik a naptári évvel.

A költségvetésben meg kell állapítani a bevételek és kiadások különbözeteként a költségvetési többletet vagy hiányt (költségvetési egyenleget). Az államháztartás önkormányzati alrendszerében a költségvetési hiány finanszírozásáról a költségvetési rendelet, nemzetiségi önkormányzat esetén költségvetési határozat rendelkezik.

A roma nemzetiségi önkormányzat költségvetésének előkészítéséért, valamint a költségvetéssel összefüggő adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítéséért a jegyző felelős, a költségvetés megalkotásáért a roma nemzetiségi önkormányzat elnöke a felelős.

A jegyző a roma nemzetiségi önkormányzat költségvetési koncepcióját a tervezett bevételek, a kötelezettségvállalások és más fizetési kötelezettségek, és a központi költségvetésről szóló törvényjavaslat figyelembevételével állítja össze.

A nemzetiségi önkormányzat jegyző által elkészített következő évi költségvetési koncepcióját a nemzetiségi önkormányzat elnöke terjeszti elő.

- **A költségvetési határozat elkészítése, elfogadása**

A jegyző által elkészített költségvetési határozat-tervezetet a roma nemzetiségi önkormányzat elnöke a központi költségvetésről szóló törvény kihirdetését követő negyvenötödik napig nyújtja be a roma nemzetiségi önkormányzat testületének.

A roma nemzetiségi önkormányzat elnöke a költségvetési határozat-tervezet benyújtásakor előterjeszti a költségvetési határozat-tervezet bevételeit és kiadásait előirányzat-csoportok, kiemelt előirányzatok szerint.

- **Költségvetési határozat módosítása**

A roma nemzetiségi önkormányzat költségvetési határozatában megjelenő bevételek és kiadások módosításáról, a kiadási előirányzatok közötti átcsoportosításról a roma nemzetiségi önkormányzat testülete dönthet.

Ha a roma nemzetiségi önkormányzat év közben a költségvetési határozat készítésekor nem ismert többletbevételhez jut, vagy bevételei a tervezettől elmaradnak, e tényről a roma nemzetiségi önkormányzat elnöke a testületet tájékoztatja. Az előirányzat módosítását a jegyző készíti elő.

A roma nemzetiségi önkormányzat testülete az előző esetek alapján - az első negyedév kivételével - negyedévenként, a döntése szerinti időpontokban, de legkésőbb az éves költségvetési beszámoló elkészítésének határidejéig, december 31-ei hatállyal módosítja a költségvetési határozatát.

- **Információ-szolgáltatás a költségvetésről**

A roma nemzetiségi önkormányzat gazdálkodásáról önálló elemi költségvetést készít, önálló könyveket vezet, önálló beszámolót készít.

Az elemi költségvetés, valamint a beszámolók rögzítését és megküldését a **Nagydobosi Önkormányzat Pénzügyi irodájának** dolgozói végzik.

A roma nemzetiségi önkormányzat elnöke az önkormányzat gazdálkodásának első félévi helyzetéről június 30-i fordulónappal szeptember 15-ig, a I-III. negyedéves helyzetéről a költségvetési koncepciójához kapcsolódóan tájékoztatja a roma nemzetiségi önkormányzat testületét. A költségvetés végrehajtásáról a számviteli jogszabályok szerint december 31-i fordulónappal éves költségvetési beszámolót kell készíteni, melyet a roma nemzetiségi önkormányzat elnöke hagy jóvá.

A zárszámadás elkészítése

A roma nemzetiségi önkormányzat költségvetése végrehajtásáról az éves költségvetési beszámolók alapján évente, az elfogadott költségvetéssel összehasonlítható módon zárszámadást kell készíteni. A zárszámadás során valamennyi bevételről és kiadásról el kell számolni. A jegyző által elkészített

zárszámadási határozat-tervezetet a költségvetési évet követő negyedik hónap utolsó napjáig terjesztik a roma nemzetiségi önkormányzat testületé elé. A roma nemzetiségi önkormányzat a zárszámadásról határozatot alkot.

• Adatszolgáltatás a MÁK részére

Az elemi költségvetés, költségvetési jelentés, mérlegjelentés, költségvetési beszámolók elkészítése utáni rögzítése a KGR-K11 rendszerben történik, mely által a MÁK részére az adatszolgáltatási kötelezettségnek a Roma nemzetiségi önkormányzat eleget tesz.

• Számviteli nyilvántartás

A költségvetési szerv a kezelésében, illetve a tulajdonában lévő eszközökről és azok forrásairól módosított teljesítés szemléltető kettős könyvvitelt vezet.

A roma nemzetiségi önkormányzat számviteli nyilvántartásait elkülönítetten vezeti.

• Kötelezettségvállalás

A kötelezettségvállalás a jóváhagyott kiadási előirányzatok terhére fogatosított olyan intézkedés, amely jövőbeni fizetési kötelezettséggel jár.

A költségvetési év kiadási előirányzatai terhére kötelezettségvállalásra az azokat terhelő korábbi kötelezettségvállalásokkal és más fizetési kötelezettségekkel csökkentett összegű eredeti vagy módosított kiadási előirányzatok mértékéig kerülhet sor.

A roma nemzetiségi önkormányzat - a vonatkozó jogszabályi előírások figyelembevételével - kizárólag olyan kiadási előirányzatra vállalhat kötelezettséget, melynek bevételi oldala is megfelelően biztosított. Kötelezettséget vállalni csak pénzügyi ellenjegyzés után, a pénzügyi teljesítés esedékességét megelőzően, írásban lehet. A pénzügyi ellenjegyzőnek meg kell győződnie arról, hogy a szabad előirányzat rendelkezésre áll, a tervezett kifizetési időpontokban a pénzügyi fedezet biztosított, és a kötelezettségvállalás nem sérti a gazdálkodásra vonatkozó szabályokat.

Kötelezettségvállalás csak írásban a Megrendelő lap kitöltésével és a kötelezettség pénzügyi ellenjegyzése után történhet.

A roma nemzetiségi önkormányzat feladatainak végrehajtását szolgáló, a kiadási előirányzatokat terhelő fizetési, vagy más teljesítési kötelezettségvállalás a roma nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén az elnökhelyettes hatáskörébe tartozik.

Ötvenezer forintot meghaladó értékre kötelezettséget vállalni csak az RNÖ testületének döntése alapján lehet.

Kötelezettségvállalásra jogosultak körét és aláírás mintájukat a **Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, érvényesítés, utalványozás rendjének szabályzata 1. melléklete** tartalmazza.

• A kötelezettségvállalás nyilvántartása

A kötelezettségvállalást követően gondoskodni kell annak nyilvántartásba vételéről, és a kötelezettségvállalás értékéből a költségvetési év és az azt követő évek szabad előirányzatait terhelő rész lekötéséről. A nyilvántartás tartalmazza legalább a kötelezettségvállalás nyilvántartási számát, keltét, a kötelezettségvállalás tárgyát, összegét, évek és előirányzatok szerinti megoszlását, továbbá a teljesítési adatokat.

Nagydobos Község Önkormányzat Hivatal Pénzügyi Irodája külön nyilvántartást vezet a roma nemzetiségi önkormányzat által vállalt kötelezettségvállalásokról.

Nagydobosi Roma Nemzetiségi Önkormányzat szakfeladat rendje

Kormányzati Funkció

011140

Megnevezés

Országos és helyi nemzetiségi önkormányzatok igazgatási tevékenysége

A kötelezettségvállalással kapcsolatos teendőkért a pénzügyi ügyintéző a felelős. A kötelezettségvállalások nyilvántartását a **Pénzügyi Iroda** erre kijelölt ügyintézője végzi, azzal, hogy akadályoztatása esetén a helyettesítéséről a **Pénzügyi Iroda vezetője** gondoskodik.

• Pénzügyi ellenjegyzés

A pénzügyi ellenjegyzés a kötelezettségvállalás pénzügyi teljesíthetőségét igazoló érvényességi feltétel, az a művelet, amely mindenkor megelőzi a kötelezettségvállalás nyilvántartásba vételét. A pénzügyi ellenjegyzés az előirányzat és a fedezet meglétének, valamint a jogszerűségének ellenőrzésére irányul. A roma nemzetiségi önkormányzat kötelezettségvállalása esetén pénzügyi ellenjegyzésre jogosult a **Pénzügyi Iroda vezetője**, akadályoztatása esetén a **pénzügyi ügyintéző**.

A pénzügyi ellenjegyzésre jogosultak nevét és aláírás mintáját a **Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, érvényesítés, utalványozás rendjének szabályzata 1. melléklete** tartalmazza.

• Szakmai teljesítések igazolása

A teljesítések igazolása alatt az elvégzett munka, szolgáltatás, a szállított áru átvételét értjük és ezt a tényt az okmányon aláírással is igazolni kell. Az ilyen feladatokkal megbízott dolgozónak arról kell meggyőződnie és ezt a tényt az okmányon aláírásával igazolnia, hogy

- a szállított áru a megrendelés szerint hiánytalanul, megfelelő minőségben megérkezett-e,
- a munka elvégzése előírászerűen és a szerződésnek megfelelően megtörtént-e,
- a szolgáltatást nyújtó a vállalt kötelezettséget a megfelelő minőségben teljesítette-e.

Szakmai teljesítés igazolására jogosultak körét és aláírásuk mintáját a **Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, érvényesítés, utalványozás rendjének szabályzata 1. melléklete** tartalmazza.

• Érvényesítés

Az érvényesítés az a művelet, amely alapján a kiadás teljesítésének és a bevételek beszedésének elrendelése megtörténik. A kiadás teljesítésének és a bevétel beszedésének elrendelése előtt okmányok alapján ellenőrizni, szakmailag igazolni kell azok jogosultságát, összecszerűségét, a szerződés, megrendelés, megállapodás teljesítését.

A roma nemzetiségi önkormányzatnál az érvényesítést a **Nagydobos Község Önkormányzat Pénzügyi Irodájának** ezzel megbízott pénzügyi-számviteli szakképesítésű dolgozó végzi.

Az érvényesítést végző és a szakmai teljesítést igazoló nem lehet azonos személy.

Érvényesítésre jogosultak körét a **Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, érvényesítés, utalványozás rendjének szabályzata 1. melléklete** tartalmazza

• Utalványozás

Az utalványozás a kötelezettségvállalás alapján beszerzett termékhez, vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó fizetési kötelezettség (kiadás) teljesítésének, a bevétel beszedésének, vagy elszámolásának elrendelése.

Az utalványrendeletet, az utalványozásra jogosultak körét és aláírás mintájakat a **Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, érvényesítés, utalványozás rendjének szabályzata 1. melléklete** tartalmazza.

- **A kötelezettség vállalás személyi feltételei**

A kötelezettségvállaló és a pénzügyi ellenjegyző ugyanazon gazdasági esemény tekintetében azonos személy nem lehet. Az érvényesítő ugyanazon gazdasági esemény tekintetében nem lehet azonos a kötelezettségvállalásra, utalványozásra jogosult és a teljesítést igazoló személlyel. Kötelezettségvállalási, pénzügyi ellenjegyzési, érvényesítési, utalványozási és teljesítés igazolására irányuló feladatot nem végezheti az a személy, aki ezt a tevékenységet a Polgári Törvénykönyv szerinti közeli hozzátartozója, vagy maga javára látná el.

- **Fizetési számlával kapcsolatos feladatok ellátása**

A roma nemzetiségi önkormányzatnak a készpénzforgalmon kívüli pénzforgalma lebonyolítása céljára önálló fizetési számlával kell rendelkeznie.

Az önálló fizetési számla nyitásával kapcsolatos teendőkért, valamint az azokkal kapcsolatos határidőkért **Nagydobos Község Önkormányzat Pénzügyi Iroda pénzügyi ügyintézője** a felelős.

Törzskönyvi nyilvántartásba vételért és az adószám igénylésével kapcsolatos határidőkért és együttműködési kötelezettségekért a roma nemzetiségi önkormányzat esetében a **Nagydobos Község Önkormányzat Pénzügyi Iroda pénzügyi ügyintézője** a felelős.

- **Belső ellenőrzés**

A jegyző felhatalmazza a belső ellenőrt a roma nemzetiségi önkormányzat belső ellenőrzési feladatainak ellátására.

Kelt.: Nagydobos, 2024. 10.14.

Kovács Gábor

Siposné Jónás Enikő

Nagydobos Község Önkormányzatának
polgármestere

RNÖ elnök

Tárgy /3.tsp/: Belső ellenőri szerződés elfogadása
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Az előterjesztés mindenki megkapta. Jegyző úrnak átadom a szót.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

A belső ellenőr elkészíti a tervet az ellenőrzésekről. Nagyobb hibát eddig nem talált. Önkormányzatunk belső ellenőre évekre visszamenőleg Varga Péter, aki idén is megküldte az ajánlatát, amely alapján a belső ellenőri tevékenység éves díja bruttó 609.600 Ft. Ez az összeg az elmúlt évekhez képest nem változott.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért a javaslattal, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő Testületének
4/2026. (I.22.) számú határozata

Nagydobos Község Önkormányzatának 2026. évi belső ellenőrről

A Képviselő-testület elfogadja Varga Péter belső ellenőr ajánlatát a Nagydobos Község Önkormányzatának belső ellenőri tevékenység elvégzéséhez, és felhatalmazza Kovács Gábor polgármestert a belső ellenőrrel megkötendő szerződés aláírására.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnalos

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Tárgy /4.tsp/: EFOP-2.4.1-16-2017-00053 azonosító számú projektből megvalósult szociális lakások bérbeadására vonatkozó pályázatok kiírása
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző

dr. Csizmár Sándor jegyző:

A pályázat feltételeinek eleget téve a szociális bérlakások bérbevétele érdekében 3 db pályázat került kiírásra, egy érvényes pályázat érkezett be, amelyet a Képviselő-testület el is fogadott. Ezáltal egy család otthonhoz jutott, 2025.12.15. napon beköltözött a Nagydobos, Fő út 187. szám alatti lakóházba. A bérbe vehető bérlakások száma négyre csökkent. A pályázók köre: szegregátumban lakjanak és a családsegítő központtal kapcsolatban legyenek. Hétfőtől számítva 3 hétig lenne kiírva. Ha van pályázó, a bíráló bizottság összesíti, és a képviselő testület elé terjeszti döntéshozatalra.

Kovács Gábor polgármester:

Kérdés, hozzászólás van-e?

Amennyiben nincs, aki egyetért a pályázat kiírásával, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
5/2026. (I.22.) számú határozata**

a szociális bérlakások bérbeadásáról

Nagydobos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy határozott, hogy az EFOP-2.4.1-16-2017-00053 azonosítószámú, „Telep program Nagydobos településen infrastruktúra fejlesztéssel” című projektnek megfelelően, figyelemmel az Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ERFA) felhívásának 3.8. pontjában foglaltakra, „Az önkormányzati tulajdonú szociális bérlakások bérbeadásáról” szóló, Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének 139/2023. (11.17.) számú határozatában (a továbbiakban: Határozat) meghatározottak szerint a szociális bérlakások bérbevételére pályázatot ír ki.

1. A pályázat a Határozat 1. mellékletében szereplő összes ingatlanra vonatkozik a 4823 Nagydobos, Fő út 187. szám alatti bérlakás kivételével.
2. A pályázat beadásának kezdő időpontja 2026.01.26. nap 08:00 óra, a pályázat beadásának határideje 2026.02.17. nap 12:00 óra.
3. A pályázat előzetes elbírálására a Képviselő-testület 3 főből álló bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) hoz létre, amelynek tagjai a Szociális Bizottság tagjai.
4. A benyújtott pályázatokat a Bizottság 2026.02.25. napig vizsgálja meg és javaslatát a Képviselő-testület elé terjeszti, aki 2026.03.06. napig dönt azok elbírálásáról.
5. A beköltözés legkorábbi időpontja 2026.03.16.
6. A Képviselő-testület a lakások bérleti díját havi 30.000 Ft-ban állapítja meg.
7. A pályázati kiírást a Nagydobosi Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján és Nagydobos Község Önkormányzatának honlapján kell megjeleníteni legkésőbb a pályázat benyújtásának kezdetét megelőző napon.
8. A pályázat benyújtásához szükséges nyomtatványokat a leendő pályázók a Nagydobosi Polgármesteri Hivatalban vehetik át, és pályázatukat ott nyújthatják be.
9. A szabályozási környezet változása esetén a Képviselő-testület fenntartja a jogot a pályázati kiírás visszavonására.
10. A továbbiakban a Határozatban foglaltak szerint kell eljárni.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: 2026.02.15.

Nagydobos, 2026. január 22.

**Kovács Gábor
polgármester**

**dr. Csizmár Sándor
jegyző**

**Tárgy /5.tsp/: Tanyagondnokra vonatkozó munkaruha szabályzat elfogadása
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző**

Kovács Gábor polgármester:

Jegyző úr kérlek tájékoztasd a testületet a napirendről.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal hatósági ellenőrzést folytatott a tanyagondnoki szolgáltatás működési feltételeivel kapcsolatban, amelynek eredményét 2025. szeptember 08. napján küldték meg részünkre.

A tanyagondnok személyes gondoskodás körébe tartozó feladatokat ellátó személy, ezért a részére munkaruhát kell biztosítani. A hiányosság megszüntetése érdekében szükséges a Munkaruha-juttatási szabályzat elfogadása tanyagondnoki munkakörben. Évi 50.000 Ft-ot kapnak munkaruhára, melyről a számlát bemutatják. A pénzügyi bizottság megtárgyalta a napirendi pontot és elfogadásra javasolja a szabályzatot.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Nem kevés az 50.000 Ft egy évre?

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Megnéztem az árakat és belefér.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért a szabályzat elfogadásával, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének
6/2026. (I.22.) határozata**

Tanyagondnok munkaruha-juttatási szabályzatának elfogadásáról

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Tanyagondnok munkaruha-juttatási szabályzatának elfogadása” című határozati-javaslatot, és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja Nagydobos Község Önkormányzata Munkaruha-juttatási szabályzatát tanyagondnoki munkakörben.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Nagydobos Község Önkormányzat Tanyagondnoki Szolgálat Szakmai Programja 1 számú függeléke

Nagydobos Község Önkormányzat Tanyagondnoki Szolgálat

MUNKARUHA JUTTATÁSI SZABÁLYZAT

Tanyagondnoki munkakörben

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. § -a, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai

feladatairól és működési feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (11) bekezdése alapján a tanyagondnoki munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott részére biztosítandó munkaruha juttatásról az alábbi szabályzatot alkotja:

1. A munkaruha juttatásra való jogosultság a munkakörbe történő közalkalmazotti kinevezés napján, illetve a munkaruha fajtára meghatározott kihordási idő lejártá évének kezdőnapjával nyílik meg.

2. A tanyagondnoki munkakört betöltő közalkalmazottat megillető munkaruha fajtája, mennyisége, kihordási ideje:

a) utcai felsőruházat (így különösen nadrág, pulóver, vagy póló, vagy ing) 1 öltözet, 1 év,

b) kabát, 1 darab, 2 év,

c) cipő, 1 pár, 2 év,

d) munkavédelmi kesztyű, 1 pár, 1 év,

e) láthatósági mellény, 1 db, 2 év.

3. A munkaruha-juttatás összegét a Képviselő-testület 50.000 Ft/év (azaz ötvenezer forint/év) összegben állapítja meg, és elrendeli annak évenkénti betervezését a költségvetési rendeletében.

4. A munkaruha beszerzéséről a tanyagondnok gondoskodik. A vásárlást követő 3 munkanapon belül a munkaruhát a Nagydobosi Polgármesteri Hivatal ügyintézője nyilvántartásba veszi, a Nagydobos Község Önkormányzat nevére kiállított számla ellenében a munkaruha árát a tanyagondnok részére készpénzben kiegyenlíti azzal, hogy a 3. pontban meghatározott összegen felüli többletkiadást a tanyagondnok viseli.

A munkaruha beszerzésének határideje tárgyév március 16.

5. A munkaruha a kihordási időtartama alatt az Önkormányzat tulajdonát képezi, a közalkalmazott elszámolási kötelezettséggel veszi át, továbbá a javítási, tisztítási költségek a közalkalmazottat terhelik.

6. A munkaruha kihordási ideje a munkaruha nyilvántartásba vételével kezdődik.

7. A munkaruha a kihordási idő lejártát követően térítés nélkül a közalkalmazott tulajdonába kerül.

8. Amennyiben a tanyagondnok közalkalmazotti jogviszonya a kihordási idő letelte előtt megszűnik – kivéve halála vagy a nyugdíjazása esetét – köteles a nyilvántartott ár időarányos részét egy összegben visszafizetni, vagy a munkaruhát visszaadni.

9. A legalább hat hónapig tartó határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott tanyagondnok részére a teljes évre megállapított munkaruha juttatás arányos része jár.

10. Jelen Szabályzat a Képviselő-testületi jóváhagyását követő napon lép hatályba.

A Szabályzatot Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete 6/2026. (I.22.) határozatával jóváhagyta.

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

**Tárgy /6.tsp/: Versenyképes Járások projekt 1. ütemében megvalósítandó projekt
projektmenedzserének a kiválasztása
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester**

Kovács Gábor polgármester:

A Versenyképes Járások Program I. ütemében a település a meglévő kamerarendszer kiépítésére pályázott. Most lépett abba a fázisba a program, hogy a projektmenedzseri feladatok ellátására az ajánlattételi adatlapok kiküldésre kerültek, mind a négy ajánlattételő megadta az ajánlatát, amelyek az alábbiak:

Ajánlattételő:	Bruttó árajánlat (Ft):
Szabolcs 05. Gazdaságfejlesztési Nonprofit Kft.	342 477
Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft.	350 000
Hajdú-Bihar Vármegyei Fejlesztési Ügynökség	355 000
Kelet-Nyírségi Többcéltű Kistérségi Társulás	355 600

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Az ajánlatokat a Pénzügyi Bizottság megvitatta, és a Szabolcs 05. Kft-t javasolja elfogadásra.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért a Szabolcs 05. Kft ajánlatának elfogadásával, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő Testületének
7/2026. (I.22.) számú határozata**

A Versenyképes Járások Program I. ütemében a projektmenedzser kiválasztásáról

A Képviselő-testület a Versenyképes Járások Program I. ütemében a projektmenedzseri feladatok ellátására beérkezett ajánlatokat megismerte és

1. a Szabolcs 05. Gazdaságfejlesztési Nonprofit Kft. ajánlatát fogadja el.
2. felhatalmazza a polgármestert az ezzel kapcsolatos dokumentumok aláírására.

Felelős: polgármester

Határidő: folyamatos

Nagydobos, 2026. január 22.

**Kovács Gábor
polgármester**

**dr. Csizmár Sándor
jegyző**

Tárgy /7.tsp/: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Beszéltünk róla, hogy a gondosóra miatt nem lesz rá szükség, de még nem szüntetjük meg. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2025.12.31-ig volt biztosítva, de Porvázsnik Lászlóné jelezte, hogy 2026.12.31. napig még elvállalja. A hozzájárulást 2 fő részére biztosítjuk, de mivel egy fő - Porvázsnik Lászlóné- látja el, így ő kapja mindkét bért. Tavaly januárban döntött a testület arról, hogy a hozzájárulást 40000 Ft/hó/fő összegben teljesítjük.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Tekintettel arra, hogy a szociális keretből történik a hozzájárulás, így lehetőség van ennek emelésére, így ösztönözve esetleg azt, hogy év végéig biztosított legyen az ellátás.

Varga Zoltán képviselő:

Javaslok 5.000 Ft emelést.

Kovács Gábor polgármester:

Mi ezt a pénzt a kistérségnek utaljuk, nem biztos, hogy Porvázsnikné kapja meg.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Megkérdeztem, Mónika kapja meg ezt az összeget.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért azzal, hogy 2026-ban a megbízási díjához való hozzájárulás 40.000.-Ft/hó/fő legyen, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő Testületének
8/2026. (I.22.) számú határozata

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtásról

A Képviselő-testület az alábbiak szerint határoz:

Nagydobos Község Önkormányzata a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban résztvevő gondozónőknek 2026. évre is vállalja a megbízási díjához való hozzájárulást 40.000.-Ft/hó/fő összegben.

Felelős: polgármester

Határidő: folyamatos

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Tárgy /8.tsp/: Munkavédelmi szabályzat módosítása
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Jegyző úr tájékoztasd a képviselő testületet a szabályzat módosításáról.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Ez is a tanyagondnoki szolgálat ellenőrzése során derült ki, hogy a régit aktualizálni kell. A működést engedélyező szerv megállapította, hogy a munkavédelmi szabályzatunk elavult, már nem megfelelő jogszabályi hivatkozásokot tartalmaz.

Tóth Gyula munka-, tűz- és környezetvédelmi szolgáltató elkészítette a munkavédelmi szabályzat tervezetét, valamint a hozzá tartozó kockázatértékelést, amelyek az előterjesztés mellékletét képezi.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért a munkavédelmi szabályzat módosításával, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazat, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének
9/2026. (I.22.) határozata

Munkavédelmi szabályzat módosításáról

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Munkavédelmi szabályzat módosítása című határozati-javaslatot, és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja Nagydobos Község Önkormányzata Munkavédelmi szabályzatát és a Munkabiztonsági, munkaegészségügyi kockázatértékelést.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

NAGYDOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
4823 NAGYDOBOS, FŐ ÚT 129.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT



Hatályos: 2026. febr. 1-jétől

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: törvény) 2. §-ában foglaltak szerint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit jelen Munkavédelmi Szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) adjuk ki:

1. fejezet

A szabályzat hatálya

1.1. A Szabályzat személyi és tárgyi hatálya kiterjed a Nagydobos Község Önkormányzatánál (továbbiakban: munkáltató) közalkalmazotti jogviszonyban, közfoglalkoztatási munkaviszonyban és a Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: munkáltató), közszolgálati jogviszonyban, munkaviszonyban és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyek szervezett munkavégzése keretében végzett valamennyi tevékenységére.

1.2. A Szabályzat területi hatálya kiterjed Nagydobos Község Önkormányzatának és a Polgármesteri Hivatal telephelyeire és létesítményeire.

A munkavállalók külső munkaterületen végzett tevékenységük esetén kötelesek az adott terület biztonságtechnikai előírásain túlmenően jelen szabályzatban foglaltakat is alkalmazni.

1.3. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. melléklete alapján a Nagydobos Község Önkormányzata, mint munkáltató a III/c. veszélyességi osztályba tartozik.

A munkáltató esetében egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű szakembert kell folyamatosan foglalkoztatnia napi egy órára a III/c. veszélyességi osztályba sorolás alapján.

2. fejezet

Munkavédelmi ügyrend

2.1. A jegyző munkavédelmi feladatai:

- a) Polgármesterrel együtt kiadja, kiegészíti, módosítja a Szabályzatot.
- b) Gondoskodik a munkavédelmi feladatok munkaköri leírásokban való meghatározásáról.
- c) Irányítja és ellenőrzi a munkaterületeinek munkavédelmi tevékenységét.
- d) Az irányító tevékenységét a vezetők, illetve a munkavédelmi megbízottján keresztül fejti ki.
- e) Ellenőrzi vagy ellenőrizteti az egyéni védőeszközök szakszerű használatát, a védőital ellátást.

- f) A törvény és abban hivatkozott rendelet, s szabályok figyelembe vételével biztosítja az egészséges és biztonságos működéséhez szükséges személyi, tárgyi és pénzügyi feltételeket.
- g) A munkavédelmi törvény alapján a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt foglalkoztat.
- h) A törvényben meghatározottak szerint biztosítja a munkavállalók orvosi, foglalkozásegészségügyi ellátását.
- i) Ellenőrzi a munka- és egészségvédelmi felszerelések beszerzéséhez, javításához, karbantartásához szükséges pénz felhasználását.
- j) Intézkedik a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kapcsán felmerülő károk megtérítéséről.
- k) A munkavédelmi követelmények ellenőrzése, a kockázat értékelés elvégztetése, az azonnali, a középtávú és a hosszú távú intézkedések meghatározása.
- l) Vizsgálja a munkavédelmi tevékenységet, az észlelt hiányosságok megszüntetésére felelős személyt jelöl meg, határidő feltüntetésével. Az észlelt hiányosságokat jegyzőkönyvezi.
- m) Évente egy alkalommal részt vesz, vagy megbízottjával képviselteti magát a munkahely munkavédelmi szemlén.
- n) A tudomására jutott súlyos munkabaleseteket azonnal jelenti a baleset helyszínére szerinti Munkavédelmi Hatóságnak.
- o) Gondoskodik a munkavállalók előzetes és időszakos munkavédelmi oktatásának megszervezéséről.
- p) Az oktatási, ellenőrzési, baleseti naplókat, jegyzőkönyveket, és a munkavédelemmel kapcsolatos egyéb iratokat összegyűjti, rendszerezi és az érdekeltek részére biztosítja, illetve ellenőrzésre bemutatja.
- q) Folyamatosan ellenőrzi, vagy ellenőrizteti, hogy a munkavállalók rendelkeznek-e egészségügyi orvosi alkalmassági eredménnyel.
- r) A jegyző feladatait távollétében az aljegyző látja el.

2.2. A polgármester munkavédelmi feladatai:

- a) Kiadja – szükség szerint – a Szabályzat módosítási szabályait, beszámoltatja félévente a vezető beosztású munkavállalókat az ügyrendben rájuk rótt feladatok végrehajtása tekintetében.
- b) Általános munkavédelmi szemlén győződik meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények meglétéről.
- c) Az irányítása alá tartozó munkahelyeken felelős a munkavédelmi szabályok megtartásáért.
- d) Gondoskodik a tudomására jutott munkavédelmi hiányosságok megszüntetéséről.
- e) Gondoskodik arról, hogy az által aláírt munkaszerződésekben (megállapodásokban, megbízásokban) a munkavédelmi kérdések szabályozásra kerüljenek.

- f) Gondoskodik arról, hogy a felügyelete alá tartozó munkavállalók a részükre kötelezően előírt előzetes és ismétlődő orvosi alkalmassági vizsgálaton részt vegyenek.
- g) Munkavédelmi hiányosságok megszüntetésére vonatkozó utasítások, intézkedések kiadása, az irányítása alá tartozó munkavállalók munkára képes állapotának rendszeres ellenőrzése.
- h) A módosított 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet alapján a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező szakembert bíz meg. Biztosítja a munkabiztonsági tanácsadó működéséhez szükséges feltételeket.
- i) Részt vesz a súlyos és három napon túl gyógyuló munkabaleset, rendkívüli esemény, valamint az olyan balesetek kivizsgálásában, amely kettőnél több személy egyidejű, azonos helyen történő sérülését, vagy más egészségkárosodását okozta. A tudomására jutott súlyos munkabalesetet azonnal jelenti a baleset helyszíne szerinti illetékes Munkavédelmi Hatóságnak.
- j) Dönt munkavédelmi, kártérítési ügyekben.
- k) A polgármester feladatait távollétében az alpolgármester látja el.

2.3. A munkavédelmi szakember feladatai:

- a) A munkavédelmi szakember a törvényben meghatározott képesítéssel rendelkező személy, akit a Jegyző ezen feladatok elvégzésére szerződésben is megbízhat.
- b) A munkahelyen ellenőrzi a munkavállalók munkavédelmi tevékenységét, szemrevételezéssel a munkaeszközök állapotát.
- c) Az eseti helyszíni bejáráskor figyelemmel kíséri a biztonságos munkavégzés feltételeit. A veszélyes technológiai folyamatok megváltoztatására javaslatot tesz a Jegyzőnek.
- d) A munkahelyen ellenőrzéseket végez abból, hogy a jelen szabályzatban foglalt rendelkezések végrehajtást nyerjenek.
- e) Részt vesz a munkabalesetek kivizsgálásában, a baleseti jegyzőkönyvek felvételében.
- f) Részt vesz a munkavédelmi szemlék megtartásában. Ellenőrzi, hogy a munkavédelmi szemlén feltárt hiányosságok az előírt határidőkben be legyenek szüntetve.
- g) Munkavédelmi, tűzvédelmi előírások (jogszabályok, szabványok) nyilvántartása.
- h) Veszélyes anyagok tárolásának rendszeres ellenőrzése.
- i) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatással kapcsolattartás, a munka-egészségügyi feladatok teljesítésének figyelemmel kísérése.
- j) A Hivatal területén munkát végző külső munkavállalók tájékoztatása a helyi kockázatokról és a munkavédelmi előírásokról.
- k) Ellenőrzi a rendet, tisztaságot, közlekedési utakat.
- l) Ellenőrzi a tűzgyújtási és dohányzási tilalom megtartását.
- m) Megakadályozza alkoholos állapotban a munkavégzést.
- n) Ellenőrzi a biztonsági és figyelmeztető jelzések alkalmazását.
- o) A munkahelyi vezetők felé tájékoztatói, észrevételezési joga van.

2.3. A szervezeti egység vezetők munkavédelmi feladatai:

- a) Saját hatáskörükben kötelesek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést és a környezetük védelmét – az összes munkavállaló ez irányú felelősségével összhangban – biztosítani.
- b) Az irányításuk alá tartozó szervezeti egységek munkájának megszervezésekor érvényesíteniük kell a munkavédelmi követelmények megvalósítását, valamint azok rendszeres ellenőrzését.
- c) Gondoskodnak a munkavállalók munkavédelmi felkészítéséről, a szükséges tájékoztatás megadásáról, az ismeretek elsajátításának számonkéréséről.
- d) A tudomásukra jutott munkabalesetekről a munkavédelmi megbízottat haladéktalanul tájékoztatják, és annak kivizsgálásában közreműködnek.
- e) Rendszeresen ellenőrzik az irányításuk alá tartozó munkahelyeket és munkavállalókat. Veszély esetén kötelesek azonnal intézkedni a veszélyeztetett munkavállaló biztonságos helyre távozásáról, a hiányosság megszüntetéséről, a munkaeszköz üzemeltetésének leállításáról.
- f) Közreműködnek a munkavállalók alkoholszondás ellenőrzésében.
- g) Kötelesek azt a munkavállalót igazolatlan távollét jogcímmel a munkavégzéstől és a munkahelyről eltávolítani:
 - akinél az alkoholszondás ellenőrzés során megállapították az alkoholfogyasztást,
 - az alkoholszondás ellenőrzést nem lehetett elvégezni, mert a közreműködést megtagadta,
 - aki, vitatva az alkoholszondás ellenőrzés eredményét, elzárkózik a véralkohol-vizsgálat lefolytatásáról.

2.4. A munkavállalók munkavédelmi feladatai, jogai és kötelességei:

A munkavállaló köteles:

- a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni munkahelyén, csak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok betartásával végezhet munkát,
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle várható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni,
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- a munkaterületen a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,

- köteles az elméleti és gyakorlati oktatáson megjelenni, az ott hallottakat munkája során alkalmazni, betartani,
- a részére előírt orvosi – meghatározott munkakörben pályalkalmassági – vizsgálaton részt venni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle várhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől,
- a balesetet, sérülést, rosszullétet azonnal jelenteni.

A munkavállaló jogosult a munkáltatótól megkövetelni:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközöket, az előírt védőítal, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
- A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, ill. a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül vagy súlyosan, a teljesítést meg kell tagadnia. Ilyen jellegű veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.

3. fejezet

Az alkalmazás munkavédelmi feltételei – munka alkalmassági orvosi vizsgálatok

3.1. A munkáltató foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval rendelkezik, aki ellátja a munkaegészségügyi szakfeladatokat is.

3.2. Előzetes orvosi vizsgálat

- a) Minden dolgozó munkába lépés előtt köteles orvosi vizsgálaton megjelenni.
- b) A dolgozót az előzetes munkaköri és szakmai alkalmassági orvosi vizsgálatra a jogviszony keletkezésekor, a kinevezés/munkaszerződés megkötése előtt a dolgozók felvételével megbízott humánpolitikai referens köteles elküldeni a munkáltató költségén.

- c) A humánpolitikai referens köteles a dolgozót tájékoztatni, hogy munkába állásának feltétele az előzetes orvosi vizsgálat megfelelő eredménye. A kinevezést/munkaszerződést a nélkül megkötni nem lehet.
- d) A Jegyző végeleges döntést csak az orvosi vizsgálat után hozhatja meg. A dolgozót csak a javasolt munkára szabad beosztani.
- e) Minden felvételt végző köteles a felülvizsgáló orvossal írásban közölni, hogy az orvosi vizsgálatra küldött dolgozót milyen munkakörben kívánja foglalkoztatni.
- f) A dolgozó munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatához használandó nyomtatvány a „Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra” a jelen szabályzat 1. számú melléklete.
- g) Azt a munkavállalót, aki az előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkáltató nem alkalmazhatja.
- h) Az újonnan felvett dolgozót, ha az előzetes orvosi vizsgálaton nem felelt meg, munkába állítani tilos!

3.3. Időszakos orvosi vizsgálat

- a) A dolgozók a munkáltató költségén időszakos – évente – munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton kötelesek részt venni.
- b) Az időszakos orvosi vizsgálatra küldés a humánpolitikai referens feladata.
- c) Az időszakos orvosi vizsgálat időpontjáról, eredményéről a humánpolitikai referens jelen Szabályzat 2. számú melléklete szerinti nyilvántartást vezet.
- d) A dolgozó időszakos munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatához használandó nyomtatvány a „Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra” a jelen szabályzat 3. számú melléklete.
- e) Ha a munkavállaló az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton – figyelmeztetés ellenére – nem vett részt, a munkakörében való további munkavégzéstől el kell tiltani, az eltiltás miatt mulasztott idő igazolatlan hiányzásnak minősül.
- f) Az a munkavállaló, aki az egészségügyi szerv véleménye szerint a megjelölt munkakörre „nem alkalmas”, ebben a munkakörben tovább nem foglalkoztatható.

3.4. Soron kívüli orvosi vizsgálat

- a) A dolgozót a megállapított orvosi vizsgálati idő lejárta előtt is küldheti orvosi vizsgálatra, ha ezt a munkaköre megkívánja, vagy olyan betegsége volt, amely kihat a munkavégzés biztonságára.
- b) Az alábbi esetekben kell soron kívüli orvosi vizsgálatra küldeni a dolgozót:
 - akinek a munkaköre, munkakörülménye lényegesen megváltozott,
 - szakmai tanfolyamra beiskolázott dolgozókat még a tanfolyam megkezdése előtt,
 - akinél valamilyen baleseti veszélyt jelentő rendellenesség tapasztalható, vagy ilyen panasszal személyesen jelentkezik,
 - aki egy éven belül harmadik alkalommal szenved üzemi balesetet,
 - az összes alkalmazottat, bármilyen fertőző megbetegedés észlelésekor,
 - a dolgozó saját kérelmére is köteles soron kívül alkalmassági vizsgálatra küldeni,

- foglalkozási megbetegedés esetén a foglalkozás-egészségügyi orvosi feladatokkal megbízott orvos intézkedik

4. fejezet

Munkavédelmi oktatás

4.1. A munkavédelmi oktatás során a munkavállalóknak meg kell ismerni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait. Ismertetni kell a veszélyforrásokat, veszélyes anyagokat, az ellenük védekezés módját, a munkakörhöz tartozó gépek és munkaeszközök biztonságos kezelésének módját.

4.2. A munkáltatónak oktatás keretében kell gondoskodnia arról, hogy minden munkavállaló

- munkába álláskor,
- hosszabb – hat hónapot meghaladó – távollét után,
- áthelyezés, más munkakörbe kerülés, átirányítás, valamint
- a munkahely állományába nem tartozó, de a munkahely területén munkát végző megismerje a szükséges szabályokat, információkat, utasításokat és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel.

4.3. A munkavédelmi oktatást évente meg kell ismételni minden alkalmazottnak.

4.4. A munkavédelmi oktatás megtartására csak arra jogosult (képesítés, vagy megbízás) személyt lehet megbízni.

4.5. Rendkívüli munkavédelmi oktatást a Jegyző vagy a munkavédelmi szakember rendelhet el.

4.6. A munkavédelmi oktatások dokumentálása az oktatási naplóban az oktatást végző és a megbízott munkaügyi szakfeladatot ellátó munkavállaló feladata. A napló ellenőrzése a jegyző feladata.

4.7. Az elsősegélynyújtók oktatása, továbbképzése

- a) Az elsősegélynyújtók oktatásának, továbbképzésének (2 évente) megszervezése és lebonyolítása a Jegyző feladata.
- b) A munkavállalói létszámhoz igazított munkahelyi elsősegélyláda tartalmának felügyelete az elsősegélynyújtó(k) feladata.
- c) MSZ 13-553. sz. szerinti munkahelyi elsősegély felszerelés:
Munkahelyi elsősegélyláda 100 főig (MSZ EN III.)

- d) Azokon a helyeken ahol savas, maró anyagokkal dolgoznak a munkahelyi elsősegélyládát szemöblítő folyadékkal kell kiegészíteni.
- e) Az elsősegélyláda helyét piktogrammal jelölni kell.

5. fejezet

Egyéni védőeszközök, védőital

5.1. A 65/1999. (XII.22.) EüM számú rendelet melléklete alapján az egyéni védőeszközöket kötelező kockázatértékelés alapján munkakörönként meghatározni. A kockázatértékelést három évenként el kell végezni. Ennek elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, azt csak munkavédelmi végzettségű szakember végezheti.

5.2. A védőeszköz juttatás rendjét a jelen szabályzat 8. számú melléklete –*Egyéni védőeszköz juttatás rendje* – tartalmazza.

5.3. A munkáltató köteles az egészségre ártalmas munkát végző, valamint a kedvezőtlen időjárási viszonyokban foglalkoztatott munkavállalókat egészségük megóvása érdekében védőitalal ellátni.

5.4. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább fél óránként korlátlan mennyiségben védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztésüket általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.

5.5. A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát korlátlan mennyiségben kell szolgáltatni.

5.6. A védőital és a tea fogyasztásához a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

5.7. Minden fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére mosdószappant, a kéz, a bőr nagyfokú szennyeződésével járó munkakörökben fentiekben túlmenően kézmosószert is kell biztosítani.

5.8. A tisztálkodó szert pénzben megváltani tilos! Beszerzéséről, átadásáról a munkáltató köteles gondoskodni.

5.9. Azokban a munkakörökben, ahol a munkavégzés és a gyakori kéztisztítás a munkavállaló bőrét erősen igénybe veszi, a védőkenőcsöt kell biztosítani.

5.10. A bőrvédő krémek és kenőcsök védőeszköznek minősülnek és a 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 3. melléklete alapján a következő ártalmak esetén kell biztosítani: maró, allergizáló, irritáló, a bőrön keresztül felszívódó vegyi anyagokkal végzett munkák esetén.

6. fejezet

Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

6.1. Általános követelmény

- a) A munkavállaló köteles munkahelyén kipihten, a munkavégzésre alkalmas ruházatban, cipőben megjelenni és munkát végezni.
- b) Alkohol, kábítószer egyéb tudatmódosító szer hatása alatt álló dolgozót munkába állítani nem szabad.
- c) Szédülés, vérnyomás-ingadozást, rosszullétet stb. okozó gyógyszerek hatása alatt munkát végezni tilos. Az ilyen gyógyszerek szedését a dolgozó köteles jelenteni a munkahelyi vezetőnek.
- d) Az alkalmasságot a vezető köteles ellenőrizni. Az ellenőrzés során megállapított alkalmatlanság esetén a dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani és az esetről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- e) Munkavégzésre nem alkalmas az a dolgozó, aki az előírt és kötelező munkavédelmi oktatáson és az orvosi vizsgálaton nem jelent meg. A dolgozó köteles az előírt munkavédelmi oktatáson és az orvosi vizsgálatokon megjelenni.
- f) Mozgó géprészek, hajtóelemek közelében a dolgozónak szabadon lógó ruhát, karkötőt, nyakláncot, gyűrűt viselni tilos!
- g) A dolgozó azon a munkahelyen, illetve munkagépen dolgozhat, ahova a megfelelő szakmai képesítéssel, munkavédelmi oktatással, orvosi alkalmassági vizsgálattal rendelkezik, és a munkavégzésre az illetékes vezetőtől utasítást kapott.
- h) A dolgozó köteles munkáját a munkaköri leírás szerint végezni.
- i) Ahol szükséges, munkát végezni csak a rendelkezésre bocsátott védőfelszerelés használatával szabad.
- j) A munkavállaló köteles munkáját megfelelő körültekintéssel végezni.
- k) Rendkívüli helyzet, veszély esetén a munkavállaló a munkát be kell, hogy szüntesse, és a veszélyhelyzetet a munkahelyi vezetőjének jelentenie kell, egyidejűleg a tőle elvárható módon a veszély csökkentésére kell törekednie.
- l) A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságáról meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, a karbantartási feladatokat elvégezni.

- m) Ha a technológiai utasítás másként nem rendelkezik, működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad.
- n) Védőberendezések kiiktatása, hatástalanítása üzemben lévő gépeken tilos!
- o) A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat (testi adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek) óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól. Nőt és fiatalkorút nem szabad olyan munkára alkalmazni, illetve olyan munkakörülmények között foglalkoztatni, amely nemére, fejlettségére tekintettel, hátrányos következménnyel járhat.
- p) A nők és fiatalok részére tiltott munkakörök felsorolását a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet tartalmazza.
- q) Fenti rendeleteknek megfelelően akkor foglalkoztatható nő, illetve fiatalkorú, ha kockázatértékelést végeztek, és az alapján intézkedés történt az érintett személyek egészségének és biztonságának garantálására.
- r) Idősödő munkavállaló alkalmazásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazításra.
- s) Fogyatékkal élő és állapotos munkavállalóra egyedi kockázatértékelést kell készíteni.
- t) Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyen csak erre kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók végezhetnek munkát, tartózkodhatnak. A következő munkahelyeken tilos egyedül belépni, tartózkodni, munkát végezni: transzformátorházakban, villamos elosztó terekben, nagyteljesítményű kazánházban, hő központban a javítás ideje alatt, hegesztési munkafolyamatoknál.
- u) A következő munkahelyeken csak a munkára beosztott munkavállalók és az ellenőrzést végzők tartózkodhatnak: villamos elosztó- és kapcsolótér, kazánházak.

7. fejezet

A munkavédelmi eljárások rendje

7.1. A létesítéssel, üzembe helyezéssel kapcsolatos előírások

- a) Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, új anyag felhasználása csak az érvényben lévő munkavédelmi előírásoknak betartásával történhet.
- b) A létesítmény, épület, helyiség, szabadter, felújítási, átalakítási munkálatok tervezője és kivitelezője nyilatkozatot köteles tenni a munkavédelmi szabályok, szabványok, előírások, követelmények érvényesítéséről.
- c) Munkaeszköz, berendezés beszerzésekor meg kell győződni arról, hogy a munkaeszköz rendelkezik-e:

- az adott munkakörre, mint termékre külön jogszabályban meghatározott gyártói megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal. (pl.: tanúsítvány)
- hatósági felügyelet (kazánok, nyomástartó edények, gázpalackok) alá tartozó berendezések hatósági engedéllyel,
- egyéni védőeszköz esetén EK típustanúsítvány vagy EK megfelelőségi nyilatkozattal,
- d) Az üzembehelyezési/használatba vételi engedély – jelen Szabályzat 4. számú melléklete – kiadása a munkáltató feladata.
- e) A gépek és berendezések üzemeltetési dokumentációi (kezelési utasításai) géptartozékok, azokat a munkavállaló számára hozzáférhető helyen kell tartani.

7.2. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

- a) A jegyző köteles számba venni és nyilvántartásba venni a veszélyes, illetve nem veszélyes technológiákat és munkaeszközöket.
- b) Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1/a melléklete szerinti veszélyes munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatának elvégzéséért, nyilvántartásáért, dokumentálásáért a jegyző felelős. Veszélyes gépek: - láncfűrész , mezőgazdasági erőgép
- c) A veszélyes munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát a Munkavédelmi Törvényben meghatározott képesítéssel rendelkező személy végezheti.
- d) Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot 5 évente kell elvégeztetni.
- e) Az emelőgépek időszakos vizsgálatát az Emelőgép Biztonsági Szabályzat (47/1999. (VIII. 4) GM r) alapján kell elvégeztetni és dokumentálni.
- f) A létesítmény elektromos hálózatának, valamint az elektromos berendezéseknek érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatát legalább 3 évente el kell végeztetni.
- g) A hordozható villamos kisgépek, és hordozható biztonsági transzformátorok szerelői ellenőrzését évente kell végeztetni.
- h) Áramvédő-kapcsolón 3 havonta szerelői ellenőrzést kell végezni.

7.3. Munkavédelmi ellenőrzések rendje

- a) A polgármester, vagy távollétében az általa meghatalmazott személy folyamatosan köteles meggyőződni a munkavédelmi előírások érvényesüléséről.
- b) A munkabiztonsági tanácsadó évente két alkalommal munkavédelmi szemlét tart.
- c) A szemle során feltárt hiányosságokról a munkabiztonsági tanácsadó jegyzőkönyvet vesz fel.
- d) A munkáltató gondoskodik a szemle során feltárt hiányosságok megszüntetéséről.

7.4. Munkára képes állapot ellenőrzésének rendje

- a) A munkáltató feladata a munkára képes állapot ellenőrzése. Ezen belül szükség esetén alkoholszondás ellenőrzés végezhető.

- b) Alkoholszondás ellenőrzést a munkáltató, vagy annak megbízottja végezhet a munkavállalók körében.
- c) Haladéktalanul alkoholszondás ellenőrzést kell végezni munkabalesetet szenvedett vagy okozott munkavállalónál, illetve a munkahelyén szemmel láthatóan ittas állapotban lévő munkavállalónál.
- d) Az alkoholszondás ellenőrzést tanú jelenlétében kell végezni, és eredményét – a jelen Szabályzat 5. melléklete szerint – dokumentálni kell.
- f) Ha a munkavállaló vagy az ellenőrzést végző munkáltató vitatja az alkoholszondás ellenőrzés eredményét, a munkáltató véralkohol vizsgálatról köteles gondoskodni.
- g) Ha az alkoholos befolyásoltság bizonyítást nyert, a munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani, kezdeményezni kell a fegyelmi felelősségre vonását.
- h) Amennyiben a véralkohol vizsgálat alkoholfogyasztást mutat, a vizsgálat díja a munkavállalót terheli.
- i) Aki az alkoholszondás ellenőrzést megtagadja, azt úgy kell tekinteni, mintha az alkoholt fogyasztott volna.

7.5. Balesetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása

- a) Baleset fogalma: Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső környezeti hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést, vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- b) Bejelentésre és kivizsgálásra kötelezett balesetek:
 - Munkabaleset: Az a baleset, amely a munkavállalót szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül.
 - Üzemi úti baleset: A munkavállalót a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben ért sérülés.
 - Szervezett társadalmi munka közben bekövetkezett baleset.
 - Egyes társadalombiztosítási szolgáltatások igénybevételekor történt baleset.
- c) Minden munkabalesetet a sérült vagy a balesetet észlelő személy köteles azonnal a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni, aki a szükséges intézkedéseket megteszi, és bejegyzést tesz a baleseti naplóba. Azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, valamint a foglalkozási megbetegedést és a fokozott expozíció esetet be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni.
- d) A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást

biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit tisztázni kell.

e) Munkabaleseti jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hó 8-ig meg kell küldeni:

- a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának,
- 3 napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről a baleset helyszíne szerint illetékes területi munkavédelmi hatóságnak,
- a társadalombiztosítási kifizetőhelynek 1 példányban. A jegyzőkönyv 1 példánya a munkáltatónál marad.

f) Ha a munkáltató a baleset kivizsgálásakor megállapítja, hogy a balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslati lehetőségről a sérültet írásban köteles értesíteni.

g) A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.

h) Súlyos munkabalesetek:

- A sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 1 éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát önálló életvezetését gátló, maradandó károsodását,
 - súlyos csonkolást (hüvelykujj vagy kéz, láb két- vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkolást),
 - érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását,
 - beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, elmezavart, - orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást okozó balesetek.
- A súlyos munkabalesetet észlelő azonnal köteles értesíteni a jegyzőt.

i) A munkáltató köteles haladéktalanul telefonon, személyesen vagy faxon bejelenteni a súlyos munkabalesetet a baleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak.

j) A telefonon vagy faxon bejelentett súlyos munkabalesetet 24 órán belül a munkáltató köteles írásban is megismételni.

k) A súlyos baleset helyszínét a vizsgálatot végző bizottság, rendőrség, munkavédelmi felügyelőség megérkezéséig biztosítani kell, a bizonyítékul szolgáló tárgyi eszközöket meg kell őrizni.

l) A munkabaleset kivizsgálása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

m) Ha a baleset más munkáltató munkavállalóját érte, a sérült munkáltatóját a munkahelyi vezető köteles értesíteni.

7.6. Rendkívüli esemény

a) Rendkívülinek kell tekinteni minden olyan eseményt, amely előre nem várt módon következik be és az ott tartózkodók életét, testi épségét rendkívüli módon veszélyezteti:

- természeti csapások,
- földben talált robbanószerkezetek,
- építmények összeomlása,
- gépjárművek összeütközése,
- állványzatok összedőlése,
- kazán, gázfejlesztő, nyomástartó edény robbanása,
- emelőgépekkel emelt tárgyak visszaesése,
- emelőgépek törése, dőlése, kötelek szakadása stb.

b) A mentés – kárelhárítás megkezdésével egy időben az észlelő vagy az általa megbízott személy köteles értesíteni a munkahelyen tartózkodó vezetőt, aki köteles értesíteni szükség szerint a mentőket, tűzoltókat, rendőrséget.

c) A mentés – kárelhárítás megszervezése a munkáltató feladata.

d) A munkahelyen tartózkodó munkavállalók kötelesek a mentési munkát irányító utasításait maradéktalanul végrehajtani, még akkor is, ha az irányító nem szolgálati felettes (pl. tűzoltó).

e) Ha a rendkívüli esemény a környezetet vagy környezetben tartózkodást veszélyezteti, a veszélyes terület lezárásáról, az illetéktelenek távoltartásáról gondoskodni kell!

f) A mentés módját a mentésnél használt eszközök használatát oktatni és gyakoroltatni kell (polgárvédelmi, tűzvédelmi gyakorlat).

7.7. Elsősegélynyújtás rendje

a) Minden munkahelyen az ott dolgozók létszámától, a munka veszélyességétől függően megfelelő számú, de legalább 1 fő képzett elsősegélynyújtót köteles a munkáltató biztosítani.

b) A jegyző köteles elsősegélynyújtás céljára elsősegélyhelyet "ELSŐSEGÉLYHELY" feliratú táblával megjelölve biztosítani.

c) A szükséges elsősegélynyújtó felszerelésről és feltöltöttségéről a munkáltató köteles gondoskodni (6. melléklet).

d) Az elsősegélynyújtó személyek képzéséről a jegyző köteles gondoskodni.

8. fejezet

Munkavédelmi képviselő

8.1. A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt vagy

képviselőket választani. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.

8.2. A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselő(k) személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.

8.3. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

- a munkahely, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról, - az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

8.4. A munkavédelmi képviselőnek joga van:

- működési területén a munkahelyre munkaidőben belépni, tájékozódni az ott dolgozó munkavállalókról,
- részt venni a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is,
- tájékoztatást kérni a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést,
- véleményt nyilvánítani, kezdeményezni a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét,
- részt venni a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködni a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulni,
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel észrevételeit közölni.

8.5. A munkavédelmi képviselő jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

9. fejezet

Záró rendelkezések

9.1. Jelen hatályba lépéstől visszavonásig érvényes. Ezzel egyidejűleg a korábban kiadott Munkavédelmi Szabályzat hatályát veszti.

9.2. A Munkavédelmi Szabályzat, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb szabályok (jogszabályok, szabványok) előírásait be kell tartani, azoktól eltérni nem szabad.

Nagydobos, 2026.

Kovács Gábor polgármester

Dr. Csizmár Sándor jegyző

A szabályzatban foglaltakkal egyetérttek:

Tóth Gyula munkavédelmi szolgáltató

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:

Szül. hely:

Szül. év, hó, nap:

Lakcíme:

Munkaköre:

TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat*

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatait**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészben	egy részében	jelzése	megnevezése	egészben	egy részében
1	Kézi anyagmozgatás			14	Porok megnevezése:		
1.1	5 kp-20 kp						
1.2	>20 kp-50 kp						
1.3	>50 kp						
2	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb.....			15	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3	Kényszerített helyzet (görnyedés, guggolás)			16	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4	Ülés			17	Fertőzésveszély		
5	Állás			18	Fokozott pszichés terhelés		
6	Járás			19	Képernyő előtt végzett munka		
7	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20	Éjszakai műszakban végzett munka		
8	Zaj			21	Pszichoszociális tényezők		
9	Ionizáló sugárzás			22	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10	Nem-ionizáló sugárzás			23	Egyéb:		
11	Helyileg ható vibráció						
12	Egésztest vibráció						
13	Ergonómiai tényezők						

Kelt: év hó napján

.....
a munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

* A megfelelő szöveget alá kell húzni!

** A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:

Szül.:

Lakcíme:

Munkaköre:

TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: Veresegyház, _____

P.H.

munkáltató aláírása

HASZNÁLATBAVÉTELI ENGEDÉLY

Munkáltató neve, telephelye: _____

Gép, berendezés, technológia, létesítmény megnevezése, telepítési helye: _____

Gyártási, leltári száma: _____

Gép, berendezés, gépsor ipari nyilvántartási száma, jellemző típusadatai: _____

Az 1993. évi XCII. törvény 21. §., 22. §. valamint a 87. §. 2) pontjában foglaltak figyelembevételével, továbbá a mellékelt dokumentációk, szakértői vélemények, mérési jegyzőkönyvek alapján

- próbaüzem jelleggel _____ -ig
- kísérleti jelleggel _____ -ig
- végleges jelleggel _____

a használatbavételt **ENGEDÉLYEZEM.**

Nagydobos, _____

engedélyező vezető

Mellékletek:

- munkaeszköz megfelelőségi tanúsítványa (amennyiben erre az 5/1993. évi (XII. 26.) MÜM rendelet 1. számú melléklete kötelezést ad)
- érintésvédelmi és egyéb mérések adatai (zaj, rezgés, világítás, klíma stb.)
- magyar nyelvű gépkönyv, technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási utasítások
- munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálati jegyzőkönyve
- az eljárás során tapasztalt hiányosságok és azok megszüntetéséről készült jegyzőkönyv, határidők feltüntetésével

Alkoholszondás vizsgálati jegyzőkönyv

1)

A vizsgálat időpontja: _____

A vizsgálat helye: _____

2)

Ellenőrzött személy neve, munkaköre: _____

Az ellenőrzött személy születési helye, ideje: _____

Az ellenőrzött személy anyja neve: _____

3)

A vizsgálatot végző neve, munkaköre: _____

4)

A szondázás eredménye: _____

Ellenőrzött személy: a szondázás eredményét *elfogadom / nem fogadom el **

Az alkoholtól befolyásolt, illetve alkoholos állapot el nem fogadása esetén orvosi vér alkoholvizsgálatnak van helye!

A vizsgálattal kapcsolatban tett intézkedés:

ellenőrzött személy aláírása

vizsgálatot végző aláírása

Tanúk:

Név: _____

Lakcím: _____

Aláírás: _____

Név: _____

Lakcím: _____

Aláírás: _____

* megfelelő rész aláhúzendó

Munkahelyi elsősegélyláda (MSZ EN III.)

Elsősegélyláda tartalma:

Steril gyorskötöző pólya (10 cm x 5 m)	4 db
Steril gyorskötöző pólya (5 cm x 5 m)	4 db
Vágott mullpólya (10 cm x 5 m)	5 db
Vágott mullpólya (15 cm x 5 m)	5 db
Steril hajtogatott mull (50 cm x 80 cm)	5 db
Steril mull lap (6 cm x 6 cm / 100 lap)	3 db
Kéztisztító lap	6 db
Ragtapasz (1,25 cm x 5 m)	1 db
Háromszögletű kendő	4 db
Fólia kesztyű	10 pár
Biztosítótű 40 mm	8 db
Olló 130 mm-es	1 db
Fertőtlenítő oldat (30 ml)	3 db
Utasítás elsősegélynyújtáshoz	1 db
Feljegyzési füzet (60 oldalas)	1 db
Tartalomjegyzék	2 db

Az elsősegélyláda javasolt kiegészítői:

Vérnyomásmérő
Vércukormérő
Kihűlés elleni izolációs takaró
Speciális égési kötszer
Vény nélkül kapható láz - fájdalomcsillapító
Vény nélkül kapható allergia elleni szer
Vény nélkül kapható görcsoldó
Rugalmas csőháló kötszer 2-es méretben ujjakra
Rugalmas csőháló kötszer 7-es méretben karra, lábszárra
Szemöblítő folyadék
Kullancscsipesz

MUNKAVÉDELMI STRATÉGIA

A Nagydobos Község Önkormányzata munkavédelmi stratégiájának szabályozása érdekében az alábbiakat rendelem el.

I. Munkavédelmi stratégia célja

1. A munkavédelmi stratégia céljaként gondoskodni kell arról, hogy a munkavégzés rövid és hosszú távú kockázatai ne haladják meg a dolgozók egészségének és munkabiztonságának elfogadható mértéket.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében figyelembe kell venni a következő általános követelményeket:
 - a veszélyek elkerülése;
 - a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
 - a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
 - az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
 - a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
 - a veszélyes helyettesítése veszélytelenül vagy kevésbé veszélyessel;
 - egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
 - a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
 - a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

II. Munkavédelmi stratégiai pontok

1. A munkavédelmi stratégiai pontok egyenrangúak, egymással összefüggő alapelvek érvényesítésével valósíthatók meg, amelyek a következők:

a) A fenntartható fejlődés elve

A rendelkezésre álló erőforrások célszerű, kiegyensúlyozott felhasználása során figyelembe kell venni, hogy a Hivatal elkötelezettje a modernizáció, a teljesítmény, az oktatási, az egészségügyi szolgáltatási eredmények fokozásában, mert csak így lehet a folyamatos fejlődést fenntartani.

A munkahelyi biztonság és egészség védelmére, a munkahelyi kockázatok minimalizálására irányuló intézkedések az emberi erőforrások védelmeként a fenntartható fejlődés stratégiai elemei.

b) Az elővigyázatosság elve

A munkatevékenységek bővülésével, az újabb és bonyolultabb rendszerek, technológiák alkalmazásával növekednek és sokasodnak az ezekből eredő kockázatok. A kockázat csökkentése érdekében minden olyan esetben, ahol nem zárható ki a súlyos vagy visszafordíthatatlan egészségkárosodás, az elővigyázatosság elvét kell alkalmazni: bizonytalanság esetén a lehető legkedvezőtlenebb kimenetellel, a legnagyobb elképzelhető kockázattal kell számolni, és annak elhárítására vagy kezelésére kell felkészülni.

c) A megelőzés elve

A munkahelyeken a fenntartható fejlődés, a kockázatok elfogadható szintre csökkentése feltételezi a megelőzés, mint alapelv érvényesítését: a munkavédelmi tevékenységnek minden téren és minden szinten elsősorban a káros hatások kellő időben történő megelőzésére kell irányulnia, nem pedig utólagos kezelésükre, mert csak így óvható meg a dolgozó élete, biztonsága, egészsége.

d) Partneri viszony elve

Törekszik a korszerű munkavédelem kialakítására és megvalósítására. Ennek során partneri viszonyt kell kialakítani az abban érdekelt szereplőkkel: minden résztvevőnek meg kell teremtenie a másik fél számára szükséges feltételeket annak érdekében, hogy az teljesíthesse együttműködési kötelezettségét. Ennek a partneri viszonynak – a felelősségek pontos elhatárolása mellett – ki kell terjednie a munkáltatók és a munkavállalók érdekképviselői szervei, a munkahelyi biztonsághoz és egészségvédelemhez kapcsolódó, a munka világát érintő rokon területek (tűzvédelem, környezetvédelem, műszaki biztonság, közegészségügy, társadalombiztosítás, szabványosítás, termékbiztonság stb.) közötti hatékony és folyamatos együttműködésre.

III. Stratégiai fő irányok

1. Az önkormányzat meghatározza a munkavédelmi stratégiai cél eléréséhez szükséges lépéseket:
 - meglevő kedvezőtlen munkakörülmények felszámolása, illetve hatásának mérséklése;
 - a már felszámolt kedvezőtlen munkakörülmények ismételt megjelenésének megakadályozása;
 - új veszélyek, ártalmak feltárása és megelőzése műszaki, gazdasági, és egyéb megoldásokkal;
 - munkabalesetek számának és súlyosságának csökkenése;
 - a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő vagy azokkal összefüggésbe hozható egészségkárosodások számának és súlyosságának csökkenése;
 - elkötelezett arra, hogy a fizikai és pszichoszociális értelemben is jó közérzetet biztosító munkakörnyezet alakítson ki.

IV. A célok megvalósítását szolgáló feladatok

1. A munkavédelem területén:
 - a teljes és folyamatos törvényi, jogszabályi megfelelés biztosítása;

- a munkavédelmi szabályozások rendszeres felülvizsgálat elvégzése;
 - a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok munkájának multidiszciplináris jellegét fokozni, szakmai színvonalát emelni kell;
 - a megelőzés hatékonyabbá tétele, és a kockázatkezelés érdekében a munkavédelmi szakembereknek és a foglalkozás-egészségügyi szakorvosoknak szorosan együtt kell működniük.
2. Annak érdekében, hogy a munkavégzés rövid és hosszú távú kockázatai ne haladják meg dolgozóik számára elfogadható mértéket:
- csökkenteni kell a veszélyes anyagok és készítmények szállításával, kezelésével, járó veszélyeket, elsősorban az információ, az ellenőrzés és ügyvitel (bejelentés, kezelés, nyilvántartás), valamint a kockázatértékelés segítségével;
 - fokozni kell az elsődleges megelőző tevékenységet, a munkahelyi expozíció csökkentését, elsősorban a rákkeltők, az allergének, valamint a zaj és fény esetében; - foglalkozási betegségek bejelentésével kapcsolatban biztosítani kell az új megbetegedésfajták (optimálistól eltérő igénybevétel, fokozott pszichés terhelés, hát- és deréktáji megbetegedések stb.) bejelentését, kivizsgálását és a megfelelő intézkedések megtételét;
 - nem fertőző betegségek epidemiológiai nyilvántartása során egyes, foglalkozással összefüggő (mindenekelőtt légzőszervi, mozgásszervi, keringési stb.) betegségek nyilvántartásának a megelőzés érdekében prioritást kell biztosítani.
3. Az önkormányzat munkavédelmi stratégiája a célok meghatározásán, a megvalósítás érdekében tett intézkedéseken, a megvalósulás hatékonyságának ellenőrzésén, az intézkedések lezárásán, szükség szerinti további javításán, valamint az új célok meghatározásán keresztül kerül megvalósításra.

Egyéni védőeszköz juttatás

külön utasításban csatolva

NAGYDOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

4823 NAGYDOBOS, FŐ ÚT 129.

MUNKABIZTONSÁGI, MUNKAEGÉSZSÉGÜGYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

(az 1993. évi XCIII. törvény 54. §. szerint előírt kötelezettség alapján)

**A kockázatértékelés során
a munkabiztonsági szaktevékenységet végezte:**

Kovács Gábor
polgármester

Tóth Gyula
munkavédelmi szolgáltató
(40-MF/2021)

a munkaegészségügyi szaktevékenységként végezte:

.....
foglalkozás-egészségügyi orvos

Előző kockázatértékelés időpontja: 2021.02 (Kanyó Tamás - (191853/17/2019.))

Dokumentáció újbóli elkészítésének esedékessége (amennyiben nincs változás): 2030. 05. hó

Jelen kockázatértékelés kiadásának dátuma: Nagydobos, 2025.05.15.

2025.

TARTALOMJEGYZÉK

Tartalom

I. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS TÁRGYA.....	3
II. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ALAPJA	4
II.1. FOGALMAK	4
II.2. HIVATKOZÁSOK	5
Fontosabb jogszabályok.....	7
Fontosabb szabványok	8
II.3. KOCKÁZATBECSLÉSI ÉS KOCKÁZATÉRTÉKELÉSI IRÁNYELVEK	9
A tevékenységek kockázati mátrixa	9
II.4. A MUNKÁLTATÓ KOCKÁZATKEZELÉSI FELADATAI	11
II.5. IGAZOLÁSOK, ELLENŐRZÉSEK	11
II.6. FELÜLVIZSGÁLAT	11
III. KOCKÁZATOK ELEMZÉSE, VESZÉLYEK AZONOSÍTÁSA	12
III.1. Munkavállalók és munkakörök azonosítása	12
III.2. Munkaterületek és helyiségek azonosítása	12
III.3. Gépek és berendezések azonosítása	12
III.4. Dokumentációk és iratanyagok felmérése	12
III.5. Munkavédelmi eszközök felmérése.....	13
III.6. Helyiségek felmérése, kockázatok azonosítása	16
IV.1. Munkaegészségügyi kockázatértékelés	50
IV.2. Munkabiztonsági kockázatértékelés	51
IV. KOCKÁZATBECSLÉS ÉS ÉRTÉKELÉS.....	57
IV.1. Intézkedések kóroki tényezők és kockázatok alapján	57
IV.2. Működés során fellelt kockázatok fokozati besorolás szerint	60

I. KOCKÁZATÉRTÉKELES TÁRGYA

Gazdasági Szervezet megnevezése: NAGYDOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Telephely/terület: 4823 NAGYDOBOS, FŐ ÚT 129.

Tevékenység: 8411'25 Általános közigazgatás, továbbá létesítmény üzemeltetés, közfoglalkoztatás

Tevékenység rövid leírása:

Az önkormányzat üzemeltetésében az alábbi létesítmények találhatók:

- polgármesteri hivatal,
- közfoglalkoztatási telephely
- művelődési ház
- ravatalozó
- konyha

A dolgozók napi munkavégzésük során a munkaköri leírásuk alapján adminisztratív, közfoglalkoztatási, bet. segédmunkás, falugondnoki és karbantartó feladatukat végzik. Kézi anyagmozgatás, nem veszélyes gépek és nem veszélyes kézi eszközök használata történik. Takarítószereken kívüli vegyi anyag tárolás és használat is van, festékek, építőipari vegyi áruk használata történik eseti karbantartási jelleggel.

Kockázatfelmérés:

A dokumentáció elkészítése érdekében a telephelyeken helyszíni felmérés történt. A munkatevékenységeket egy adott időpontban vizsgáltuk. A tevékenység teljes munkaidőre történő követése nem történt meg. A munkafolyamatok, technológia, berendezési tárgyak ismeretében meghatározhatók a munkakörökre a munkatevékenységekből adódó munkabiztonsági, munkahigiénés, kémiai biztonsági kockázatok, kóroki tényezők.

A veszélyek feltárása után kvalitatív és kvantitatív kockázat elemzés készült.

A feladat-végrehajtásokból, a tervezett, nem tervezett leállásokból, karbantartásokból adódó tevékenységek vizsgálata során azonosítottuk a kritikus tevékenységeket, ezekhez hozzá rendeltük azokat a veszélyeket, amelyek a tevékenységből erednek.

A tevékenységgel összefüggő vegyi anyagok kvalitatív és kvantitatív kockázat elemzése mellett elvégeztük a tevékenység veszélyhelyzeteiből eredő munkabiztonsági kockázat elemzést is.

Vizsgáltuk a munkahelyen történt munkabalesetek, vegyi anyagok expozíciók gyakoriságának lehetőségét, illetve azok lehetséges kiváltó okait.

A helyszíni bejárásokon és a dokumentáció elkészítésénél figyelembe vettük a munkavégzésre vonatkozó különböző szabályzatokat, a létesítményben rendelkezésre álló mérési jegyzőkönyveket, egyéb iratanyagokat.

A kockázatfelmérést és kockázatbecslést a polgármester megbízása alapján végeztük el, a munkavállalók egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkakörnyezet állapotának felmérése és fenntartása céljából.

A kockázatértékelés- kockázatbecslésen részt vett:

- Kovács Gábor polgármester – önkormányzat részéről, mint adatszolgáltató
- Tóth Gyula - munka- és tűzvédelmi szolgáltató (40-MF/2021)

II. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ALAPJA

II.1. FOGALMAK

Kockázat:

Egy meghatározott veszélyes esemény, baleset, egészségkárosodás bekövetkezési valószínűségének és következményeinek kombinációja.

Kockázatbecslés:

Kockázatelemek [kárbekövetkezés valószínűsége – kár következménye] és azok kombinációi hatásának becslése

Kockázatelemzés:

Összetevő lépései: veszély felmérése (határai, jellemzői) veszély azonosítása (hatása) kockázatbecslés

Kockázatértékelés:

Kockázatelemzés és kockázatkiértékelés összessége
A munkahelyi veszélyek módszeres feltárását lehetővé tevő logikai lépések sorozata

Kockázatkiértékelés és kockázatkezelés:

Kockázatkiértékelés: a kockázat elviselhetőségének megállapítása, vagy kockázatkezelés szükséges.
A kockázatértékelés során feltárt kockázati tényezők csökkentése, illetve megszüntetése érdekében tett intézkedések összessége.

Kockázatnak kitett munkavállaló:

Bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes térben tartózkodik.

Fennmaradó kockázat és biztonsági intézkedés:

A biztonsági intézkedések megvalósítása után fennmaradó kockázat.
Biztonsági intézkedés: a veszély felszámolására, vagy a kockázat csökkentésére, illetve korlátozására irányuló intézkedés

Veszély:

Valaminek a belső tulajdonsága vagy képessége (gép, technológia, anyag, munkamódszer), mely károsodás okozásának lehetőségét hordozza magában.

Veszélyes, veszélyes (veszélyeztetési) esemény, kár, veszélyes anyag:

Mindaz, ami kárt idézhet elő: egészség, vagy anyagi javak fizikai sérülését okozhatja.

Expozíció:

A munkahelyen jelen levő veszélyes anyagok hatásának való kitettség.

II.2. HIVATKOZÁSOK

Az EU – Magyar Köztársaság közötti jogharmonizáció során többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 54. § (1) bekezdése:

„Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése,
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése,
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése,
- d) az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására,
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása,
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelenül vagy kevésbé veszélyessel,
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására,
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest,
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.”

Az 1993. évi XCIII. tv. 54. § (2) bekezdése:

„A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.”

Az Európai Unióban kockázat-analízisnek (kockázatelemzésnek) nevezik azt a folyamatot, amely során a kockázatot meghatározzuk (kockázatbecslés), majd a kockázatot megfelelő intézkedésekkel csökkentjük (kockázatkezelés) és végül a kockázatkezelés eredményeiről az érintetteket tájékoztatjuk (kockázat-kommunikáció). A kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény és végrehajtási rendelete (továbbá a munkaegészségügyi szakma, valamint a munkaegészségügyi tárgyú jogszabályok) ebben az értelemben használja az EU harmonizált fogalmait.

Az Mvt.-ben alkalmazott „kockázatértékelés” általában a kockázatbecslést és a kockázatkezelést együttesen jelenti.

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 5 évente köteles elvégezni az Mvt. 54. § (3) bekezdése szerint.

Előzetes kockázatértékelés szükséges az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés több, nevesített követelményének meghatározásához is, például az egyéni védőeszközök kiválasztásához [a 65/1999 (XII. 22.) EüM rendelet alapján], a veszélyes anyagokkal, keverékekkel végzendő tevékenység módszereinek és a szükséges intézkedések meghozatalához (a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény alapján).

A munkáltatónak figyelemmel kell lennie arra, hogy külön jogszabály tartalmaz-e az Mvt. szerinti 5 éves határidőnél szigorúbb előírást, mivel adott esetben annak megfelelő időközönként kell **újra kockázatértékelést végeznie** az adott tényező vonatkozásában. Az általános előírástól való eltérést,

azaz speciális jogszabályi rendelkezés alkalmazását a veszélyek, a veszélyeztetés várható bekövetkezésének valószínűsége és a következmények (egészségkárosodások, illetve megbetegedések) súlyossága, azaz a kockázati szint indokolja. **A korábbi gyakorlatnak megfelelően, a kockázatértékelés során továbbra is figyelembe kell venni az egyes munkahelyi kóroki tényezők** (pl. zaj-, rezgésexpozíció, veszélyes anyaggal/keverékkel végzett tevékenység, rákkeltő anyagok, biológiai tényezők stb.) **hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló külön jogszabályokban meghatározott szempontokat is.**

- **rákkeltő anyaggal** végzett tevékenység esetén: **kétévente** [55/2023 (XII.28) GFM r. 4.§ (3) bekezdés],
- **biológiai tényezők** hatásának kitett munkavállalókat foglalkoztatóknál: **évente** [61/1999. (XII.1.) EüM r. 3.§ (3) bek.],
- a munkavállalókat érő **zajterhelés** meghatározásához: **évente** „felülvizsgálat” [66/2005. (XII. 22.) EüM r. 7. § (3) bek.],
- azoknál a tevékenységeknél, ahol a munkavállalók **mechanikai rezgésnek** lehetnek kitéve: **évente** „aktualizálás” [22/2005. (VI. 24.) EüM r. 4. § (8) bekezdés]

Az időben soron következő kockázatértékelés elvégzése nem feltétlenül jelenti a kockázatértékelés teljes körű megismétlését, hanem annak vizsgálatát, hogy a legutóbbi kockázatértékelés elvégzése óta **történt-e olyan változás** a munkakörnyezeti vagy kockázati tényezőkben, amely indokolja a kockázatértékelés adott szempontra történő elkészítését.

Meg kell állapítani, hogy a korábban meghatározott kockázatsökkentő **intézkedések megfelelőek, hatásosak voltak-e, és csökkentek-e a kockázatok, illetve a fennmaradó kockázatok mértéke továbbra is elfogadható szinten van-e.**

A kockázati tényezők megváltozását a munkáltató köteles megvizsgálni. **A jogszabályban rögzített időszakos kockázatértékelési kötelezettségen túl újbóli kockázatértékelést kell végezni, ha a munkakörnyezeti tényezőkben bekövetkezhetett olyan változás, amely beavatkozást igényel.**

Az Mvt. a kockázatértékelés újbóli elvégzése indokaként nevesíti a következő tényezőkben bekövetkezett változást:

- az alkalmazott tevékenység,
- a technológia,
- a munkaeszköz,
- a munkavégzés módja,

továbbá minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatás, amely eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak.

Az Mvt. **kiemelten** ideérti

- a munkaklíma terhelést;
- a zajterhelést;
- a rezgésterhelést,
- légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását).

Munkahelyi kockázatértékelés és kockázatbecslés tematikus felépítése

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság (a továbbiakban: NMH MMI) a Magyar Bányászati és Földtani Hivatal véleményét is kikérve 2014-ben átdolgozta, korszerűsítette a kockázatértékelésre vonatkozó útmutatót és tájékoztatást adott ki „SEGÉDLET a munkahelyi a kockázatértékelés elvégzéséhez” címmel. (https://mvff.munka.hu/#/kockazattertekeles_2) Ez alapján készül a tárgyi kockázatértékelésünk is.

A kockázatértékelés folyamata

1. lépés: A veszélyek és a kockázatoknak kitett személyek azonosítása

- Milyen veszélyek fordulhatnak elő?
- Szükségesek a műszeres mérések?
- A kockázatoknak kitett személyek azonosítása

2. lépés: A kockázatok értékelése és rangsorolása

- Minőségi kockázatértékelés
- Mennyiségi kockázatértékelés (kockázatbecslés)
- A kockázatok rangsorolása

3. lépés: Megelőző intézkedések meghozatala

- Kockázatok megelőzése vagy csökkentése
- Speciális kockázatkezelési eljárások

+ 4. lépés: Nyomon követés és felülvizsgálat (időszakosan)

A kockázatértékelés eredményeként készült dokumentációnak nincs előírt formája. Tartalmi szempontból azonban legalább az alábbiakat rögzíteni kell:

- a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya,
- az értékelést végző azonosító adatai;
- a veszélyek azonosítása;
- a veszélyeztetettek azonosítása és az érintettek száma;
- a kockázatot súlyosbító tényezők;
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése és annak megállapítása, hogy a
- körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve
- biztosított-e a kockázatok elfogadható szinten tartása;
- a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
- az előző kockázatértékelés időpontja.

Megjegyzés:

Minden egyes lépés tartalma és terjedelme függ a munkahelyi feltételektől (például a dolgozók számától, a balesetek számától, az egészségkárosító hatások típusaitól, a felhasznált anyagoktól, a munkaeszközöktől, gépektől, a munkatevékenységektől, a munkaterület jellegétől és a specifikus kockázatoktól).

Fontosabb jogszabályok

- 1993. évi XCIII. törvény - A munkavédelemről
- 2000. évi XXV. törvény - A kémiai biztonságról
- 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről
- 44/2000. (XII.27.) EüM r. - A veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos eljárás szabályairól
- 5/1993. (XII.26.) MüM r. - A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
- 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- 2/1998. (I.16.) MüM r. - A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
- 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról

- 33/1998. (VI.24.) NM r. - A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 50/1999. (XI. 03.) EüM r. - A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- 65/1999. (XII.22.) EüM r. - A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről.
- 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről

Fontosabb szabványok

- MSZ EN 1050:1999 - Gépek biztonsága. A kockázatértékelés elvei.
- MSZ/T 28800:1999 - Útmutató a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer alkalmazásához
- MSZ EN 292-1-2-2/A1. 1993 - Gépek biztonsága
- MSZ EN 294:1993 - Gépek biztonsága. Biztonsági távolságok a veszélyes helyek felső testrésszel való elérése ellen
- MSZ EN 349:1993 - Gépek biztonsága. Legkisebb távolságok a testrésze összenyomódásának elkerüléséhez
- MSZ EN 418:1993 - Gépek biztonsága. Vészkipcsoló berendezések működési szempontjai. A kialakítás elvei.
- MSZ EN 810:1997 - Gépek biztonsága. Biztonsági távolságok a veszélyes helyek alsó testrésszel való elérés ellen
- MSZ EN 1037:1997 - Gépek biztonsága. A váratlan indítás megelőzése
- MSZ EN 1088:1997 - Gépek biztonsága. Védőburkolatokkal összekapcsolt reteszelő berendezés.
- MSZ 73:1981 - Termelő-berendezések elhelyezésének biztonsági követelményei
- MSZ 172-1-1M:1986 - Érintésvédelmi Szabályzat
- MSZ 274-1-2-3:1981- Villámvédelmi Műszaki követelmények
- MSZ 1375:1983 - Munkavédelem: Anyagmozgatási munkák általános biztonsági követelményei
- MSZ 1585:1987 - Erősáramú üzemi szabályzat
- MSZ 1600-1-16: sorozat Létesítési biztonsági szabályzat 1000 V-nál nem nagyobb feszültségű erősáramú villamos berendezések számára
- MSZ 1616:1980 - Munkavédelem. Termelő berendezések kezelő elemeinek ált. követelm.
- MSZ 1617:1980 - Munkavédelem. Termelő berendezésekhez tartozó munkahelyek általános követelményei
- MSZ 6240:1986 - Belsőtéri mesterséges világítás
- MSZ 21875:1979 - Munkahelyek fűtésének és szellőztetésének munkavédelmi követelményei

II.3. KOCKÁZATBECSLÉSI ÉS KOCKÁZATÉRTÉKELÉSI IRÁNYELVEK

A tevékenységek kockázati mátrixa

A munkabaleseti veszélyhelyzetek, veszélyek okozta munkahelyi balesetek, sérülések, a fizikai, ergonómiai megterhelésből adódó veszélyek, valamint a kémiai anyagok esetében a kifröccsenés – bőrkontaktus továbbá a fulladás, stressz gyakoriságát az alábbi kategóriákba soroltuk:

Leírás	Mátrix oszlop kód
Lehetséges, de nagyon ritkán fordul elő (10 évente egyszer)	C1
Lehetséges, de nem túl gyakran (5 évente egyszer)	C2
Lehetséges (évente egyszer)	C3
Elkerülhetetlen	C4

A fizikai munkabiztonsági kockázatok és veszély források esetén az alábbi kategorizálást fogjuk alkalmazni:

Osztály	Leírás	Mátrix sor Kód
Figyelmeztető esemény	Nincsen következmény, vagy csak 1-3 nap munkakieséssel járó jelentéktelen sérülés	F1
Könnyebb munkabaleset	3 napon túl gyógyuló és/vagy orvosi ellátást igényel.	F2
Súlyos munkabaleset	Enyhe egészségkárosodás, 20%-ot meg nem haladó munkaképesség csökkenés.	F3
Halálos vagy nagyon súlyos	Súlyos, maradandó egészségkárosodás vagy halál.	F4

Az alábbi kockázati mátrixba soroltuk be a veszély helyzeteket, veszélyeket következményeik súlyossága és a bekövetkezés valószínűsége szerint (kockázati mátrix az OMMF által kiadott „140704-MMI-Kockazattertekelés.Segedlet” jelölésű munkaanyag alapján):

C- SÚLYOSSÁG	C1 – Személyi sérülés nincs	C2 – Kisebb személyi sérülés; munkaképzetlenséggel nem járó munkabaleset	C3 – Jelentősebb személyi sérülés; munkaképzetlenséggel járó munkabaleset	C4 – Súlyos személyi sérülés; súlyos munkabaleset
F- BEKÖVETKEZÉSI VALÓSZÍNŰSÉG				
F1 – Valószínűtlen	1	2	3	4
F2 – Lehetőséges	2	4	6	8
F3 – Valószínű	3	6	9	
F4 – Elkerülhetetlen	4	8		
R – KOCKÁZAT- MÉGÁLLAPÍTÁS	Kockázati szint	Elvárt teendő		
RA – 1-4	Alacsony kockázat	Elfogadható kockázat: - Intézkedés nem szükséges - Intézkedés tehető		
RK – 5-9	Közepes kockázat	Határidős kockázatsökkentés szükséges: intézkedés - Intézkedés határideje - Intézkedés felelőse		
RM – 10-16	Magas kockázat	Azonnali kockázatsökkentés szükséges: - munkafolyamat megtiltása - veszélyforrás megszüntetése		

II.4. A MUNKÁLTATÓ KOCKÁZATKEZELÉSI FELADATAI

- A munkáltató értékeli az elkészített kockázatértékelési okmányokban leírtakat.
 - Megvizsgálja a feltárt és vizsgált kockázatokat.
 - A lehetőségek figyelembevételével és egyetértés esetén elrendeli a javasolt intézkedések bevezetését.
 - Az intézkedéseket írásban adja ki: megnevezi a végrehajtásért felelősüket és a végrehajtás határidejét.
 - Megnevezi a végrehajtás ellenőrzésével megbízottakat.
 - Megállapítja az utóellenőrző felülvizsgálat időpontját, amely felülvizsgálatba bevonja a külső kockázatértékelést végzőt.
 - Figyelemmel kíséri a II.7. pontban leírt indokolt eseteket, amely esetekben a munkahelyi kockázatértékelést felül kell vizsgálni a törvényi előírások szerint.
-

II.5. IGAZOLÁSOK, ELLENŐRZÉSEK

Az igazolás célja:

- Az intézkedések hatékonyságának, eredményességének vizsgálata
- Az elkészített és bevezetett kockázatértékelés, kockázatkezelés meghozta-e az elvárt eredményeket, mennyiben felel meg az előzetes elvárásoknak

Az ellenőrzések, utóellenőrzés alkalmával vizsgálni kell:

- A javasolt intézkedések bevezetése megtörtént-e.
 - Történtek-e újabb intézkedések.
 - Az ellenőrzés időpontjának és felelősének megnevezése megtörtént-e.
 - Az elrendelt intézkedések végre lettek-e hajtva és hogyan.
 - A bevezetett intézkedések meghozták-e a kedvező eredményt, hatékonyak
 - Voltak-e, javult-e a munkabiztonság.
 - A munkára vonatkozóan figyelembe vettek-e minden kockázati tényezőt és ennek alapján egy megalapozott, érvényes becslést készítettek a kockázatról, valamint az egészség és biztonság védelmére vonatkozó szükséges intézkedésekről.
 - Szükséges-e újabb, további intézkedések meghozása?
-

II.6. FELÜLVIZSGÁLAT

A munkahelyi kockázatbecslést kötelezően felül kell vizsgálni [többször módosított 1993. évi XCIII. tv. alapján]:

- 3 évente legalább egy alkalommal.
- Indokolt esetben:
 - A munkahelyen történő bármely olyan változás esetén (munkakörülmények, technológia, anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés), amely megváltoztathatja a kockázatokat, azok felismerését, mértékét
 - Új eljárás, új technológia, új gép, új anyag, a munkaszervezés bevezetése és/vagy a munkaterület megváltozása esetén
- Soron kívüli kockázatértékelést, illetve felülvizsgálatot kell végrehajtani:
 - A kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.
 - Ha a munkáltató azt elrendeli.

III. KOCKÁZATOK ELEMZÉSE, VESZÉLYEK AZONOSÍTÁSA

III.1. Munkavállalók és munkakörök azonosítása

Az érintett munkakörök a vizsgált munkaterületre vonatkozóan:

Munkakör	Létszám
Polgármester	létszám kimutatás szerint
Adminisztrátor	
Falugondnok	
Karbantartó	
Gépkezelő/traktoros	
Közfoglalkoztatott	

III.2. Munkaterületek és helyiségek azonosítása

Munkaterületek és helyiségek:

Munkafolyamat	Helyiség/munkaterület
Közterület ápolás	települési közterületek
Mezőgazdasági feladatok	települési szántók, gyümölcsösök
Szoc. ellátás	étkező, öltözők, mosdók
Adminisztráció	iroda

III.3. Gépek és berendezések azonosítása

Gépek és berendezések: kockázatértékelési táblázatban azonosítva (III.9)

III.4. Dokumentációk és iratanyagok felmérése

	Dokumentáció Van helyszínen / elektronikus	Oktatási gyakoriság	Oktatási napló van
Munkavédelmi oktatás	Dokumentált írásban dolgozó aláír	Ismétlődő - évente	van
Tűzvédelmi oktatás	Dokumentált írásban dolgozó aláír	Ismétlődő - évente	van

	Dokumentáció Írott / elektronikus	Érvényes frissített	Felülvizsgálat időpontja
Munkavédelmi szabályzat	írott	nem	folyamatban
Tűzvédelmi szabályzat	írott	van	érvényes
Érintésvédelmi felülvizsgálat (3 évente)	írott	van	érvényes

Erősáramú berendezések tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálata	írott	van	érvényes
Villámvédelmi felülvizsgálat	írott	van	érvényes
Kézi szerszámok felülvizsgálata:	nincs	nincs	azonnali feladat
Gépek üzembehelyezése és használatbavétele (felülvizsgálattal)	nincs	nincs	azonnali feladat
Gépkönyv	írott/elektronikus	van	-

	Dokumentáció írott / elektronikus	Érvényes frissített	Felülvizsgálat időpontja
Szervezeti működési szabályzat helyett részletes <u>névre szóló munkaköri leírás</u>	Dolgozónál és irodában	igen	Folyamatosan frissítik
Minőségbiztosítási rendszer ISO utolsó auditálás időpontja	irodában	van	érvényes
Egyéb engedélyek: Telepengedély,	irodában	van	érvényes
Védőeszköz juttatás írásbeli elrendelése	irodában	van	érvényes
Védőeszköz átvételét dolgozó aláírásával igazolja:	irodában	érvényes	-
Veszélyes hulladék Szállításra szerződés	-	-	-
Veszélyes anyag készítmény ÁNTSZ bejelentés igazolás	irodában	érvényes	-
Veszélyes készítményekhez biztonsági adatlapok	irodában	érvényes	-
Biztonsági adatlapok elérhetősége Dolgozó hozzáfér: igen nem	nyomtatva területeken, dolgozó hozzáfér	érvényes	-
Baleset megelőzési intézkedési terv Havária terv, Mentési terv, Tűzriadó t.	irodában	érvényes	-
Munka-alkalmassági vizsgálatok elvégzése és rendje	érvényes szerződéses partner	Előzetes munkába lépés előtt, időszakos	Időszakos

III.5. Munkavédelmi eszközök felmérése

Munkavédelmi eszközök és anyagok biztosítása				
Vizsgált paraméter, kockázat			Megáll	Értékel.
1	A munkáltató a munkavállalókat a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközökkel ellátja és azok rendeltetésszerű használatát ellenőrzi?		R	
2	A védőeszköz kiválasztásához, a védőeszköz-használat szabályainak megállapításához a munkáltató igénybe vesz munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személyt vagy szolgáltatást?		R	
3	A kockázatbecslésre és a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatok, valamint a védőeszköz biztosításával kapcsolatos okmányok nyilván vannak tartva, vezetésük napra kész?		R	

4	A munkáltató gondoskodik róla, hogy a védőeszköz, illetve annak használata önmaga ne idézzon elő további veszélyt, feleljen meg a munkavégzés körülményeinek, az ergonómiai követelményeknek, a munkavállaló egészségi állapotának, valamint igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére?	R	
5	Többféle védőeszköz egyszerre történő használatánál ezek összeillők, valamint kellően hatékonyak a fennálló kockázatokkal szemben?	0	
6	A védőeszköz használati feltételeinek, viselhetőségi időtartamának meghatározása: • a kockázat súlyossága, • a kockázatnak való kitettség gyakorisága, • az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, • a védőeszköz teljesítménye és határfoka, valamint • a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértéke • figyelembevétele alapján történik?	R	
7	Ha a védőeszközt többen is használják, gondoskodnak arról, hogy ez ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot?	R	
8	A védőeszközt a munkáltató szükség szerint és térítésmentesen biztosítja?	R	
9	Biztosított, hogy a védőeszköz mindig használható és megfelelő higiénés állapotban legyen?	R	
10	A munkáltató gondoskodik arról, hogy a munkavállaló a védőeszköz használatához szükséges ismereteket elsajátíthassa?	R	
11	A munkáltató - munkahelyenként és munkakörönként - írásban meghatározta: • azokat a munkafolyamatokat, technológiákat, (munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatokat), amelyek védőeszköz használatát indokolják, • a biztosított védőeszköz típusát, • a védőeszköz használatával járó előírásokat (ellenőrzése, tárolása stb.) • a védőeszköz használatának feltételeit és időtartamát?	R	
12	A munkáltató a védőeszköz biztosítási rendszer kialakítása során meghatározta: • a kockázatok jellegét és mértékét, valamint • a szükséges teendőket a kockázati tényezők bármelyikének megváltozása esetén?	R	
13	A védőeszköz kiválasztásánál a munkáltató biztosítja a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezet figyelembevételét, valamint a védőeszköz használatának egészségi (egyéni) alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait?	R	
14	A védőeszköz kiválasztását megelőzően a munkáltató - a védőeszköz minősítő bizonyítványa, szükség esetén szakértői vélemény alapján – felmérte, hogy a beszerezni (használni) kívánt védőeszköz megfelel az előírt követelményeknek?	R	
15	A felmérés tartalmazza azoknak a kockázatoknak az értékelését, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el, valamint azoknak a jellemzőknek a meghatározását, amelyekkel az eszköznek rendelkeznie kell ahhoz, hogy a hatékony legyen, beleértve azon kockázatokat is, amelyeket maga a készülék okozhat?	R	
16	A védelmi képességet veszített védőeszközt tovább használják?	0	
17	A munkavállaló a védőeszközt csak akkor viszi magával, ha a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani ott a védőeszközt, valamint az eszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik?	R	
18	A munkáltató bevonta munkavédelmi képviselőt és a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot a védőeszköz juttatási rendszerének meghatározásába?	0	
Bőrvédelem			
19	Védőkenőcsöt, illetve védőbevonatot biztosítanak ott, ahol: • a bőrkárosító hatás megelőzésére a munka jellege miatt védőkesztyű nem használható, • a dolgozó fényártalmat okozó munkaanyagokkal érintkezik?	0	
20	Biztosítanak ipari kéztisztító szert ott, ahol a dolgozó bőrét olyan szennyeződés éri, amely szappanos, meleg vizes mosással nem, illetve nehezen távolítható el?	R	

21	Biztosított bőrápoló készítmény a munka befejezése után ott, ahol: • a munka jellege miatt védőkenőcs, illetőleg védőbevonat nem használható, • ipari kéztisztítószer használak, • az a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges?	R	
22	A munkáltató - a vonatkozó rendelet melléklete alapján, a munkavégzés körülményeinek és a műszaki biztonság figyelembevétele mellett - az MVSz-ben (Utasításban) meghatározta azokat a: • munkaköröket és munkahelyeket, ahol valamilyen bőrvédő készítmény biztosítása szükséges, • bőrvédő készítményeket, melyeket a különböző munkakörökben és munkahelyeken biztosítani kell?	R	
23	A munkáltató az adott munkakörben, illetve munkahelyen foglalkoztatott dolgozójával azonos bőrvédő készítményt biztosít: • a területén munkát végző más munkáltató alkalmazásában álló dolgozóknak, • az alkalmi és a társadalmi munkát végzőknek, • a kötelező szakmai továbbképzésben részt vevő dolgozóknak, • a felsőoktatási intézmények, a középiskolák, a szakiskolák és a szaktanfolyamok hallgatóinak, illetőleg tanulóinak, a szakmunkás tanulóknak, a vállalati munkában részt vevő iskolai tanulóknak, továbbá a gyermek- és ifjúságvédelmi, valamint a gyógypedagógiai intézmények növendékeinek is?	0	
A munkavédelmi eszközök és anyagok használata			
24	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt fejbédő eszközöket? Az iparban (bányában, építkezésen, egyéb iparban) használt védősisakot, könnyű fejbédőt (sapkák, fejkötők, hajhálók szemárményekölővel vagy a nélkül), fejbédőt (védősapkák, viharkalapok szövött vagy impregnált anyagból stb.).	0	
25	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt hallásvédő eszközöket? Fültkok, fül dugók és hasonló eszközök, hangvédő sisakok, az iparban használt sisakokhoz illeszthető fülvédők, fülvédők alacsony frekvenciás indukált áramkörü vevővel, valamint fülvédők távközlési berendezéssel.	R	
26	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt szem- és arcvédő eszközöket? Szemüvegek, búvárszemüvegek, röntgen-, lézer-, ultrahely és infravörös, illetve látható sugárzás elleni védőszemüvegek, arcvédő maszkok, ívhegesztő maszkok és sisakok (kézi maszkok, fejre vagy a védősisakra illeszthető maszkok).	R	
27	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt védőeszközöket a légutak védelmére? Porszűrők, gázszűrők és radioaktív porszűrők, légellátóval felszerelt izolációs készülékek, levehető hegesztőmaszkokkal ellátott légzőkészülékek, búvárfelszerelések és búváröltözetek.	R	
28	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt kéz- és karvédő eszközöket? Mechanikai hatások - (szúrás, vágás, vibrálás stb.), vegyszerek elleni, villanszerelő és hő ellen védő kesztyűk, egyujjas kesztyűk, ujjvédők, könyökvédők, csuklóvédők nehéz munkához, ujjatlan- és általános védőkesztyűk.	R	
29	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt lábfej és a lábszárvédő eszközöket? Félcipők, magas-szárú cipők, lábszárvédős csizmák, biztonsági csizmák, gyorsan kifizethető vagy kikapcsolható cipők, lábujjbetéttel kiegészített cipők, cipő felvett hőellenálló talpú csizmák, hőellenálló cipők, csizmák vagy felső csizmák, fűzhető cipők, csizmák vagy felső csizmák, rezgés ellen védő cipők, csizmák vagy felső csizmák, antistatikus cipők, csizmák vagy felső csizmák, szigetelő cipők, csizmák vagy felső csizmák, védő csizmák láncfűrészrel dolgozóknak.	R	
30	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt bőrvédő készítményeket?	R	

31	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt törzs és a has védő eszközöket? <i>Védő mellények, kabátok és kötények mechanikai hatások (szúrás, vágás, olvadt fém kifröccsenés stb.) ellen, védő mellények, kabátok és kötények a vegyszerek ellen, fűtött mellények, mentőmellények, röntgensugárzás elleni védőkötény és védőövek.</i>	0	
32	A munkáltató által meghatározott munkakörökben használják az előírt egész test védelmére szolgáló eszközöket? <i>Leesés elleni védőeszköz (teljes felszerelés minden szükséges kellékkel), fékező szerkezet a mozgási energia elnyerésére (teljes felszerelés minden szükséges kellékkel), a testet tartó eszközök (védő övek).</i> <i>„Biztonsági” munkaruhák (kétrészesek és overallok) klimatikus viszonyokhoz igazodó, mechanikai hatások (szúrás, vágás stb.) ellen használt védőruhák, vegyi anyagok hatása elleni védőruhák, fluoreszkáló jelzőruhák, fényvisszaverő ruhák valamint kiegészítő kellékek (karszalagok, kesztyűk). Védőborítások.</i>	0	

Egyéb megállapítás:**III.6. Helyiségek felmérése, kockázatuk azonosítása****A.) KÖZFOGLALKOZTATÁS PIHENŐ-MELEGEDŐ**

1. A létesítés követelményei			
	Megnevezés, rendelet	Megáll.	Értékel.
1	A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállalók közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia, illetve az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatos MSZ EN-V-26385:1999 szabványban foglaltak, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint járnak el?	R	
2	Ha a nemzeti szabványtól eltértek, akkor az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények és a munkavégzés követelményeinek való megfelelésség megállapítását az ÁNTSZ-től kérték?	0	
3	A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból felmérte : • veszély jellegét, • veszélyeztetettség mértékét, • veszélyeztetettek körét?	R	
4	Meghatározták a védekezés legcélszerűbb módozatát, ezen belül kitértek: műszaki és egyéni védelemre, szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedésekre?	R	
2. A munkavégzés tárgyi feltételei			
5	A munkáltató gondoskodott ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről?	R	
6	Gondoskodnak az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztántartásáról, megfelelő karbantartásáról?	R	
7	Ipari vízszolgáltatás esetén a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” feliratú piktogramokkal ellátták?	N	
8	Vízvezetékes ivóvíz hiányában egyéb módon gondoskodtak ivóvízről?	R	
9	Az ivóvíztartály kifolyójának elhelyezésénél figyelembe vették, hogy a tartályból közvetlenül ne lehessen inni?	0	
10	Az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről a munkáltató gondoskodik?	0	
11	A tartályok feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történhet?	0	
12	Az étkező- és pihenőhelyiségeknél figyelemmel vannak az ivóedények közegészségügyi követelményeinek megfelelő elhelyezésére?	R	
13	Megoldott, hogy a veszélyes anyagokkal való érintkezés során a munkahelyeken dohányzásra, étkezésre, élelmiszer tárolásra nincs lehetőség?	R	

14	A munkavállalók részére megfelelő méretezésű, pihenő-, illetve melegedőhelyiséget alakítottak ki?	R	
15	Ez a helyiség alkalmas étkezésre, ital fogyasztására valamint élelmiszer tárolására?	0	
16	Figyelembe vették, hogy ez a helyiség nem lehet dohányzó hely?	R	
17	A telepített munkahelyeken, az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti az „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának megfelelő és a közegészségügyi követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget biztosítottak?	0	
18	A pihenő-, melegedő-, illetve az étkezőhelyiségekben: asztalt, háttámlás széket, ruhafogast, hulladékgyűjtőt, továbbá szükség szerint ételtárolási, valamint étkezés előtt kézmosási és kézzárítási lehetőséget biztosítottak?	N	
19	Az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek során - a legmagasabb létszám figyelembevételével - biztosítottak: fehér-fekete rendszerű csoportos öltözőhelyiséget, mosdáshoz, zuhanyozáshoz meleg, ivóvíz minőségű vizet?	0	
20	Az öltözőcsoportot, illetve az illemhelyet zárt közlekedőhelyiségen át lehet megközelíteni?	R	
21	A munkahelyen rovarok és rágcsálók irtásáról gondoskodnak?	R	
22	Zárt-téri munkahelyeket rendszeresen, használatnak megfelelő gyakorisággal, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerül érintkezésbe: műszakonként, legalább egyszer takarítják?	R	
23	Azon a munkahelyen, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet a takarítás a takarítást végző személyre nem jelent veszélyforrást?	0	
24	A termelési és a kommunális hulladékot elkülönítve gyűjtik és tárolják?	R	
25	A nem veszélyes, de bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályokban gyűjtik?	0	
26	A munkahelyről a hulladékot, az erre kijelölt tárolóhelyre naponta, onnan legalább hetente kétszer elszállítják?	R	
27	A hulladékgyűjtésre szolgáló tartályokat naponként, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítják és fertőtlenítik?	R	
28	A veszélyes hulladékot a külön jogszabály előírásai szerint kezelik?	R	
29	Állandó munkavégzésre szolgáló munkahelyen a munkahelyek névleges megvilágítása, színhőmérséklete, színviszszaadási fokozata, valamint káprázási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével kielégíti az MSZ 6240-4:1986 szabvány által előírt értékeket, illetve az MSZ 6240-2:1986 szabványban foglalt általános követelményeket, vagy azok más, legalább egyenértékű megoldás szerint biztosítottak?	R	
29	A szabványtól való eltérés esetén az engedélyt az OSZT-től kérték?	0	
30	Munkahelyeken a zaj szintje nem haladja meg a megengedett értéket?	0	
31	A munkaeszközök kiválasztásánál figyelembe vették a használat során keletkező rezgések nagyságát?	0	
32	A megengedett értéket meghaladó rezgésexpozíció esetén a rezgésterhelést műszaki megoldásokkal a megengedett érték alá csökkentették?	0	
33	A munkavállalót egyéni védőeszközzel ellátták?	R	
34	Mesterséges légelszívás esetén, az elszívott levegőt légtechnikai eljárások alkalmazásával friss, tiszta, télen előmelegített levegővel pótolják?	0	
35	A mesterséges szellőztetésnél a huzathatás megelőzése érdekében a légsebesség értéke nem haladja meg: ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/s értéket, helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/s értéket, melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál az 1,0 m/s értéket, melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett nehéz fizikai munkánál az 1,5 m/s értéket?	R	

36	Légszennyezés esetén a légtechnikai eljárással biztosított levegő meglétét tanúsító mérési eredmények megőrzéséről a munkáltató gondoskodik? (pl: olajkód, szálló por)	0	
37	Olyan zárt munkahelyen, ahol a tevékenységből eredő légszennyezés nem várható, az előírt mennyiségű tiszta levegőt, illetve klímátételezőket és (K) EH értéket biztosítják?	0	
38	A munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót nem éri nagyfokú hőszűrés?	0	
39	A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket tesznek?	0	
40	Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállaló részére igény szerint, de legalább félóránként védőítalt biztosítanak?	R	
41	Hűdegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére biztosítanak meleg teát?	0	
42	A tea ízesítéséhez édesítőszerrel biztosítanak?	0	
43	A védőítalt és tea elfogyasztásához szükséges személyenkénti és egyéni használatra kiadott ivópoharakról gondoskodtak?	0	
44	A védőítalt valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történik?	0	
3. Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények			
45	Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló a technológiai veszélyforrás hatásának van kitéve, a munkáltató gondoskodik arról, hogy a megfelelő kollektív védelemről vagy egyéni védelmi megoldásokról?	0	
46	A munkáltató gondoskodik a technológiai folyamatok oktatásáról, a biztonságos munkavégzés szabályainak oktatásáról elméleti és gyakorlati úton?	0	
47	A képesítéshez kötött munkakörök esetén csak képzett és kellő tapasztalattal rendelkező munkavállaló van foglalkoztatva?	0	
48	Azon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók veszélyes munkaeszközzel vagy technológiával dolgoznak, csak az oda beosztott munkavállalók és az ellenőrzésre jogosult személyek tartózkodnak, végzenek munkát (illetéktelen használat kizárása)?	0	
49	A munkahely elhagyásakor a munkavállaló az egyéni védőeszközt leveszi és a kijelölt helyen tárolja?	N	K
50	A munkaeszközök és biztonsági berendezések folyamatos műszaki és időszakos ellenőrzését dokumentáltan elvégzik?	0	
4. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában			
51	A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem áll alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, mely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti?	R	
52	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje (hallásvédő alkalmazása nélkül) sem haladja meg a megengedett értékeket?	0	
53	A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó halláskárosodás megelőzése érdekében meghaladja a munkavállalóknak a munka közbeni zajexpozíció okozta kockázatok elleni védelemről szóló 18/2001. (IV.28.) EÜM rendelet 5. § (1) bekezdésében meghatározott értékeket?	0	
54	A munkahelyeken a dolgozó kezére átvédő rezgés mérését az MSZ-ISO 5349 számú szabvány 3.4-4.4 pontjaiban foglaltaknak megfelelően, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint végzik?	0	
55	Ha a mérés során ezektől a szabványoktól eltérnek, az OMH-tól és az OMMF-től kérték ennek engedélyezését?	0	
5. Épület stabilitása és szilárdsága			
56	A munkahelyeket befogadó épületek megfelelnek: a használatuk jellegének, a szilárdsági követelményeknek, az állékonysági követelményeknek?	R	
57	Kezelőszintek közötti közlekedés biztonsága megfelelő?	0	
6. Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete			
58	A helyiség padozatán nincsenek: kiemelkedések, mélyedések, veszélyes lejtések?	N	
59	A helyiség padozata megfelelően: szilárd és rögzített, csúszásmentes, ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	N	
60	A helyiség padozata, falai - figyelembe véve az ott folyó tevékenységet - megfelelően tisztítható?	R	

61	A helyiség megfelelően hang- és hőszigetelt figyelembe véve az ott folyó tevékenységet?	R	
62	Az átlátszó vagy üvegből készült falak el vannak látva: jelzésekkel a közlekedési útvonalak és munkahelyek közelében, szilárd elkerítéssel szállítási útvonalak mentén?	0	
63	A kis teherbírású tetőszerkezetre a kijutás megfelelő biztonságos felszereléssel biztosított?	0	
7. Ajtók és kapuk			
64	Az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga - az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével - megfelelő?	R	
65	Az átlátszó ajtók szembeütközően jelzettek?	0	
66	A lengőajtók és kapuk átlátszóak, vagy átlátszó betéttel el vannak látva?	0	
67	A lengő ajtók átlátszó betétje biztonsági üveg, vagy törés ellen védett?	0	
68	A tolóajtóknak a sínről való lefutása, leesése elleni biztosítása megoldott?	0	
69	A bukóajtók lezuhanás (visszaesés) ellen megfelelően védettek?	0	
70	A vészkijáratok ajtók belülről, szerszám és kulcs nélkül a munkaidő alatt bármikor nyithatók?	R	
71	A főleg jármű forgalomra szánt kapuk (átjárók) mellett van biztonságos személyközlekedésre alkalmas áthaladás?	0	
72	A gépi működtetésű ajtók és kapuk nem jelentenek kiemelt veszélyt?	0	
73	A gépi működtetésű kapuk kézi működtetése biztosított?	0	
8. Ablakok és tetővilágítás			
74	Az ablakok és tetőablakoknál megfelelően biztosított: • a nyithatóság, zárhatóság, • a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség, • hogy nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?	R	
75	Az ablakok és tetőablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított?	R	
9. Közlekedési útvonalak			
76	A közlekedési útvonalak – lépcsők, hágcsók, rámpák is – megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és jármű közlekedés igényeit is?	R	
77	A szállítás és gyalogos forgalom számára elegendő helyet biztosítanak?	0	
78	A jármű forgalom útvonalai és a közlekedési útvonalak jelöltek?	0	
79	A közlekedési útvonalak és a munkaterületek védettek a leeső tárgytól?	R	
80	A közlekedési útvonalakon és munkaterületeken nincs le- vagy beesési veszély?	R	
81	A veszélyes területek elhatároltak olyan eszközökkel, amelyek biztosítják, hogy illetéktelen személyek nem juthatnak be oda?	R	
82	A rakodórampák megfelelnek a szállítandó teher méretének?	0	
83	A rakodórampa megfelelő számú ki-, illetve lejárattal van ellátva?	0	
84	A rámpáról való leesés elleni védelem megfelelő?	0	
10. A munkahelyek mérete			
A. Helyiségek:			
85	A munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?	R	
B. Vészkijáratok és menekülő utak			
86	A vészkijáratokhoz vezető utak szabadon vannak hagyva és biztonságos területre vezetnek?	R	
87	A vészkijáratok száma és mérete, elosztása megfelel az igénybevevők számának, valamint a munkahely jellegének?	R	
88	A vészkijáratok ajtóit kifelé, illetve a menekülés irányába nyílnak?	N	
89	Van szerszám vagy kulccsal nyitható, illetve oldhatatlan kötéllel zárt vészkijárat?	R	
90	A vészkijáratok és a menekülési útvonalak megfelelően jelöltek?	R	
91	A vészkijáratok és menekülési útvonalak biztonsági illetve vészvilágítása – ahol szükséges - megfelelő erősségű?	R	
11. Munkahelyi klíma			
92	A munkahelyi levegő megfelelő mennyiségét és minőségét tanúsító mérési eredmények rendelkezésre állnak (szálló por, gőzök, gázok, stb.)?	0	

93	Munkahely fűthetősége biztosított?	R	
94	A munkahelyiség hőmérséklete - az ott folyó tevékenység figyelembe vételével - megfelelő?	R	
95	A munkavégzés jellege, a munkavállalók fizikai megterhelése és a munkavégzők száma figyelembevételével biztosított megfelelő mennyiségű szennyezésmentes levegő a munkahelyeken?	R	
96	Mesterséges szellőzés esetén biztosított annak állandó működtetése, ha szükséges jelzi ellenőrző rendszer a berendezés hibáját?	0	
97	A szellőztető, vagy légkondicionáló berendezés által okozott huzathatás nem haladja meg a megengedett mértéket?	0	
98	Szellőztető illetve légkondicionáló berendezés belső lerakódásai miatt nem szennyezi a munkatér levegőjét?	0	
99	Az ablakok, tetőablakok és üvegfalak erős napsugárzás elleni védelme biztosított?	R	
12. A munkahelyek rezgés elleni védelme			
100	Rezgésmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll?	0	
101	A munkahelyen az egész testre áttevődő és ható mechanikai rezgések mértéke 8 órára vonatkoztatott egyenértéke szabvány szerint mérve nem haladja meg az alábbi értékeket: x (háttól mell felé) és y (jobbról baloldal felé) irányokban a 0,9 m/s ² , z (lábtól fej felé) irányban az 1,26 m/s ² ?	0	
102	A rezgésgyorsulás csúcserőértéke 10 m/s ² érték alatt van?	0	
103	A helyi (kéz-kar) rezgés értéke 2 m/s ² alatt van?	0	
13. A munkahely zaj elleni védelme			
104	Zajmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll	0	
105	A munkahelyen a zaj szintje a maradandó egészség egészségkárosodás megelőzése érdekében a szabványban előírt értéknek megfelel?	0	
106	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje nem haladja meg a 85 dB értéket	R	
107	A dolgozót érő zaj legnagyobb A-hangnyomásszintje egyetlen alkalommal sem haladja meg a 125 dB értéket?	R	
108	A szabványban előírt 85 dBA zajsztint túllépése esetén biztosítottak: • az egyéni zajvédő eszközök, • szervezési intézkedések (munka- pihenőidő)?	0	
109	Elhatároltak azok a munkahelyek, ahol az egyenértékű A-hangnyomásszint meghaladja a megengedettet, és a köztük levő különbség nagyobb, mint 3 dB	0	
14. Munkahelyek természetes, mesterséges világítása			
110	A munkahely megfelelő természetes világítása biztosított, méréssel alátámasztott?	N	K
111	A munkahely világítása - figyelembe véve a rendeltetését és az ott folyó tevékenységet - megfelelő?	R	
112	A stroboszkóp hatás elleni védelem eltérő fázisra kapcsolással, illetve fáziseltolással megoldott?	R	
113	A mesterséges világító berendezések tisztíthatósága és karbantarthatósága veszélymentesen biztosított?	R	
114	Veszélyes tevékenység esetén a biztonsági világítás áram kimaradás esetére biztosított,	0	
115	A vészvilágítás a mesterséges világítás kimaradása esetén elegendő a munkahelyek biztonságos elhagyásához?	0	
15. Pihenő, étkező, melegedő helyiség vizsgálata			
116	Meleg, illetve hideg környezeti hatásának kitett, valamint a pihenő időre jogosultak számára megfelelő pihenő, vagy melegedő helyiség rendelkezésre áll? (óránként 5-10 perc pihenő idő)	0	
117	A pihenő, melegedő helyiség mérete megfelelő	R	
118	Megfelelő a: helyiség fűtése, szellőztetése, étkezésre alkalmassága, élelmiszerek tárolási lehetősége, hulladékgyűjtés lehetősége, kézmosás biztosítása?	N	
119	A pihenő helyiségben asztal és támlás szék van?	R	
120	A pihenő helyiségben biztosított a nem dohányzók védelme?	R	
16. Tűzjelző és tűzoltó rendszerek			
121	A munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek: az ott lévő anyagok fizikai és kémiai tulajdonságának, az ott tartózkodók számának, a munkahely méretének?	R	

122	A tűzoltó készülékek könnyen hozzáférhetők?	N	
123	A tűzoltó felszerelések, és készülékek elhelyezése megfelelően jelölt?	N	
124	A tűzoltó készülékek időszakos (éves) vizsgálata megtörtént	R	
125	Van tűzriadó terv és azt a dolgozók ismerik?	0	
17. Elsősegélynyújtó hely			
126	A munkahelyen vagy annak közelében van- e kialakítva megfelelő elsősegélyhely?	N	K
127	Az elsősegélyhely el van látva megfelelő felszereléssel?	N	K
128	Az elsősegélynyújtó felszerelés tartalmát rendszeresen ellenőrzik?	N	K
129	Az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik?	N	K
18. Szociális létesítmények			
130	Mosdók tisztasága?	N	
131	Fürdő ellátottsága (szappantartó, kapaszkodó, lábrács, stb.)?	0	
132	WC tisztasága?	N	
133	Öltöző állapota?	R	
134	„Különösen tiszta”, „Erősen szennyezett” és „Fertőző, mérgező” besorolás esetén a szabvány szerint kialakított fekete-fehér öltöző megléte?	0	
19. A dolgozók védelme			
139	A dolgozók megerősítéstől való védelme biztosított?	R	
140	Az egyéni védőeszközök a veszélyforrások jellegének és mértékének megfelelően kerültek kiválasztásra?	R	
141	Az egyéni védőeszköz juttatás rendjének megállapítását munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezte?	R	
142	A munkavállalók részére kiadásra kerülő munkaeszközök rendelkeznek CE jelzéssel és minősítő bizonyítvánnyal?	R	
143	Az egyéni védőeszközök tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik?	N	
144	A munkáltató meghatározta, hogy mely elhasznált védőeszközt kell veszélyes hulladékként kezelni?	R	
145	Képernyős figyelés esetén az óránkénti 10 perces pihenőidő biztosított	0	
146	Az előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok a 33/1998 NM rendeletben le szabályozottak szerint folynak	R	
147	A dolgozók előzetes és időszakos oktatása dokumentált	R	
148	A védőital és a tisztálkodási szerek kiadása biztosított	N	
20. Munkahelyi rend és tisztaság			
149	Zárttéri munkahelyen biztosított a rendszeres takarítás?	R	
150	A termelési és kommunális hulladék elkülönítve gyűjtik?	R	
151	A kijelölt tároló helyről a hulladék elszállítása hetente legalább kétszer megtörténik?	R	
152	Bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályba gyűjtik?	0	
153	A hulladék tárolására szolgáló edényt naponta tisztítják és fertőtlenítik?	R	
154	A tároló helyiséget hetente kétszer takarítják és fertőtlenítik?	R	
155	Veszélyes hulladékot az érvényes jogszabály előírásai szerint elkülönítetten gyűjtik?	R	
156	Veszélyes hulladék tárolása megfelelő?	R	
157	Kézmosási lehetőség biztosított?	R	
158	Van kijelölt dohányzóhely?	R	
21. Villamos berendezések			
159	A munkahely villamos berendezései megfelelnek: a tevékenység jellegének, tűz- és robbanásvédelemnek, érintés elleni védelemnek (közvetlen és közvetett), túlterhelés elleni védelemnek, mechanikai sérülés elleni védelemnek?	N	
22. Gépek elhelyezése			
160	A munkaeszközök (gépek) egymáshoz képest való elhelyezése és a faltól való távolsága megfelelő?	0	
161	A munkaeszközök (gépek) közötti közlekedési út méretei kielégítik az előírásokat?	0	
162	A vizsgált munkaeszközön (gépen) a biztonsági távolságok megfelelnek a vonatkozó szabványban rögzített értékeknek?	0	
163	A gépek elhelyezése követi a technológiai folyamatot?	0	

164	A veszélyes gépek elkülönítetten helyezkednek el?	0	
165	A berendezések felett kellő – ahol szükséges - számú átjáró van?	0	
166	A munkaeszközök (gépek), illetve részei elmozdulás ellen megfelelően vannak rögzítve	0	
23. Szabadban levő munkahely			
167	A munkakörülmények megfelelőek?	0	
168	Biztosított az egészségügyileg megfelelő étkezési lehetőség?	N	
169	Biztosított az időjárás elleni védelem?	N	
170	Melegedő és pihenő hely biztosított?	R	

Egyéb megállapítás:**Egyéb megállapítás:**

- A biztonságtechnikai ellenőrzések és felülvizsgálatok rendszeres elmulasztása (10/2016 (IV.05) NGM rend.) kockázatt növelő tényező. (érintésvédelmi vizsgálat és időszakos felülvizsgálatok hiánya)

Jelölések: R = a követelményeket kielégítő (pozitív) válasz, N = a követelményeket nem kielégítő (negatív) válasz, 0 = nem jellemző, nem értelmezhető, vizsgálata nem szükséges, K = munkabiztonsági vagy egyéb kockázatot eredményez

B.) RAKTÁRRÉS

1. A létesítés követelményei			
	Megnevezés, rendelet	Megáll.	Értékel.
1	A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállalók közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia, illetve az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatos MSZ EN-V-26385:1999 szabványban foglaltak, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint járnak el?	R	
2	Ha a nemzeti szabványtól eltértek, akkor az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények és a munkavégzés követelményeinek való megfelelésség megállapítását az ÁNTSZ-től kérték?	0	
3	A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból felmérte : • veszély jellegét, • veszélyeztetettség mértékét, • veszélyeztetettek körét?	R	
4	Meghatározták a védekezés legcélszerűbb módozatát, ezen belül kitértek: műszaki és egyéni védelemre, szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedésekre?	R	
2. A munkavégzés tárgyi feltételei			
5	A munkáltató gondoskodott ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről?	R	
6	Gondoskodnak az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztántartásáról, megfelelő karbantartásáról?	R	
7	Ipari vízszolgáltatás esetén a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” feliratú piktogramokkal ellátták?	0	
8	Vízvezeték ivóvíz hiányában egyéb módon gondoskodtak ivóvízről?	0	
9	Az ivóvíztartály kifolyójának elhelyezésénél figyelembe vették, hogy a tartályból közvetlenül ne lehessen inni?	0	
10	Az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről a munkáltató gondoskodik?	0	
11	A tartályok feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történhet?	0	
12	Az étkező- és pihenőhelyiségeknél figyelemmel vannak az ivóedények közegészségügyi követelményeinek megfelelő elhelyezésére?	R	
13	Megoldott, hogy a veszélyes anyagokkal való érintkezés során a munkahelyeken dohányzásra, étkezésre, étel- és ital tárolásra nincs lehetőség?	R	

14	A munkavállalók részére megfelelő méretezésű, pihenő-, illetve melegedőhelyiséget alakítottak ki?	R	
15	Ez a helyiség alkalmas étkezésre, ital fogyasztására valamint élelmiszer tárolására?	0	
16	Figyelembe vették, hogy ez a helyiség nem lehet dohányzó hely?	R	
17	A telepített munkahelyeken, az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti az „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának megfelelő és a közegészségügyi követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget biztosítottak?	0	
18	A pihenő-, melegedő-, illetve az étkezőhelyiségekben: asztalt, háttámlás széket, ruhafogast, hulladékgyűjtőt, továbbá szükség szerint ételtárolási, valamint étkezés előtt kézmosási és kézzárítási lehetőséget biztosítottak?	R	
19	Az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek során - a legmagasabb létszám figyelembevételével - biztosítottak: fehér-fekete rendszerű csoportos öltözőhelyiséget, mosdáshoz, zuhanyozáshoz meleg, ivóvíz minőségű vizet?	0	
20	Az öltözőcsoportot, illetve az illemhelyet zárt közlekedőhelyiségen át lehet megközelíteni?	R	
21	A munkahelyen rovarok és rágcsálók irtásáról gondoskodnak?	R	
22	Zárt-téri munkahelyeket rendszeresen, használatnak megfelelő gyakorisággal, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerül érintkezésbe: műszakonként, legalább egyszer takarítják?	R	
23	Azon a munkahelyen, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet a takarítás a takarítást végző személyre nem jelent veszélyforrást?	0	
24	A termelési és a kommunális hulladékot elkülönítve gyűjtik és tárolják?	R	
25	A nem veszélyes, de bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályokban gyűjtik?	0	
26	A munkahelyről a hulladékot, az erre kijelölt tárolóhelyre naponta, onnan legalább hetente kétszer elszállítják?	0	
27	A hulladékgyűjtésre szolgáló tartályokat naponként, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítják és fertőtlenítik?	R	
28	A veszélyes hulladékot a külön jogszabály előírásai szerint kezelik?	0	
29	Állandó munkavégzésre szolgáló munkahelyen a munkahelyek névleges megvilágítása, színhőmérséklete, színvisszaadási fokozata, valamint káprázási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével kielégíti az MSZ 6240-4:1986 szabvány által előírt értékeket, illetve az MSZ 6240-2:1986 szabványban foglalt általános követelményeket, vagy azok más, legalább egyenértékű megoldás szerint biztosítottak?	R	
29	A szabványtól való eltérés esetén az engedélyt az OSzT-től kérték?	0	
30	Munkahelyeken a zaj szintje nem haladja meg a megengedett értéket?	0	
31	A munkaeszközök kiválasztásánál figyelembe vették a használat során keletkező rezgések nagyságát?	0	
32	A megengedett értéket meghaladó rezgéseexpozíció esetén a rezgésterhelést műszaki megoldásokkal a megengedett érték alá csökkentették?	0	
33	A munkavállalót egyéni védőeszközzel ellátták?	R	
34	Mesterséges légelszívás esetén, az elszívott levegőt légtechnikai eljárások alkalmazásával friss, tiszta, télen előmelegített levegővel pótolják?	0	
35	A mesterséges szellőztetésnél a huzathatás megelőzése érdekében a légsebesség értéke nem haladja meg: ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/s értéket, helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/s értéket, melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál az 1,0 m/s értéket, melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett nehéz fizikai munkánál az 1,5 m/s értéket?	R	

36	Légszennyezés esetén a légtechnikai eljárással biztosított levegő meglétét tanúsító mérési eredmények megőrzéséről a munkáltató gondoskodik? (pl: oldószer, szálló por)	0	
37	Olyan zárt munkahelyen, ahol a tevékenységből eredő légszennyezés nem várható, az előírt mennyiségű tiszta levegőt, illetve klímátételezőket és (K) EH értéket biztosítják?	R	
38	A munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót nem éri nagyfokú hőszegélyezés?	R	
39	A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket tesznek?	R	
40	Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállaló részére igény szerint, de legalább félóránként védőítalt biztosítanak?	R	
41	Hűdégnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére biztosítanak meleg teát?	0	
42	A tea ízesítéséhez édesítőszerrel biztosítanak?	0	
43	A védőítalt és tea elfogyasztásához szükséges személyenkénti és egyéni használatra kiadott ivópoharakról gondoskodtak?	0	
44	A védőítalt valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történik?	0	
3. Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények			
45	Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló a technológiai veszélyforrás hatásának van kitéve, a munkáltató gondoskodik arról, hogy a megfelelő kollektív védelemről vagy egyéni védelmi megoldásokról?	0	
46	A munkáltató gondoskodik a technológiai folyamatok oktatásáról, a biztonságos munkavégzés szabályainak oktatásáról elméleti és gyakorlati úton?	R	
47	A képzéshez kötött munkakörök esetén csak képzett és kellő tapasztalattal rendelkező munkavállaló van foglalkoztatva?	0	
48	Azonon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók veszélyes munkaeszközzel vagy technológiával dolgoznak, csak az oda beosztott munkavállalók és az ellenőrzésre jogosult személyek tartózkodnak, végzenek munkát (illetéktelen használat kizárása)?	0	
49	A munkahely elhagyásakor a munkavállaló az egyéni védőeszközt leveszi és a kijelölt helyen tárolja?	R	
50	A munkaeszközök és biztonsági berendezések folyamatos műszakos és időszakos ellenőrzését dokumentáltan elvégzik? (emelőgép napló vezetése)	0	
4. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában			
51	A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem áll alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, mely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti?	R	
52	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje (hallásvédő alkalmazása nélkül) sem haladja meg a megengedett értékeket?	0	
53	A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó halláskárosodás megelőzése érdekében meghaladja a munkavállalóknak a munka közbeni zajexpozíció okozta kockázatok elleni védelemről szóló 18/2001. (IV.28.) EüM rendelet 5. § (1) bekezdésében meghatározott értékeket?	0	
54	A munkahelyeken a dolgozó kezére áttevődő rezgés mérését az MSZ-ISO 5349 számú szabvány 3.4-4.4 pontjaiban foglaltaknak megfelelően, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint végzik?	0	
55	Ha a mérés során ezektől a szabványoktól eltérnek, az OMH-tól és az OMMF-től kérték ennek engedélyezését	0	
5. Épület stabilitása és szilárdsága			
56	A munkahelyeket befogadó épületek megfelelnek: a használatuk jellegének, a szilárdsági követelményeknek, az állékonysági követelményeknek?	R	
57	Kezelőszintek közötti közlekedés biztonsága megfelelő?	R	
6. Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete			
58	A helyiség padozatán nincsenek: kiemelkedések, mélyedések, veszélyes lejtések?	N	K
59	A helyiség padozata megfelelően: szilárd és rögzített, csúszásmentes, ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	N	K
60	A helyiség padozata, falai - figyelembe véve az ott folyó tevékenységet - megfelelően tisztítható?	R	

61	A helyiség megfelelően hang- és hőszigetelt figyelembe véve az ott folyó tevékenységet?	R	
62	Az átlátszó vagy üvegből készült falak el vannak látva: jelzésekkel a közlekedési útvonalak és munkahelyek közelében, szilárd elkerítéssel szállítási útvonalak mentén?	0	
63	A kis teherbírású tetőszerkezetre a kijutás megfelelő biztonságos felszereléssel biztosított?	0	
7. Ajtók és kapuk			
64	Az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga - az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével - megfelelő?	R	
65	Az átlátszó ajtók szembetűnően jelzettek?	0	
66	A lengőajtók és kapuk átlátszóak, vagy átlátszó betéttel el vannak látva?	0	
67	A lengő ajtók átlátszó betétje biztonsági üveg, vagy törés ellen védett?	0	
68	A tolóajtóknak a sínről való lefutása, leesése elleni biztosítása megoldott?	0	
69	A bukóajtók lezuhanás (visszaesés) ellen megfelelően védettek?	0	
70	A vészkijáratok ajtók belülről, szerszám és kulcs nélkül a munkaidő alatt bármikor nyithatók?	R	
71	A főleg jármű forgalomra szánt kapuk (átjárók) mellett van biztonságos személyközlekedésre alkalmas áthaladás?	R	
72	A gépi működtetésű ajtók és kapuk nem jelentenek kiemelt veszélyt?	R	
73	A gépi működtetésű kapuk kézi működtetése biztosított?	R	
8. Ablakok és tetővilágítás			
74	Az ablakok és tetőablakoknál megfelelően biztosított: • a nyithatóság, zárhatóság, • a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség, • hogy nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?	R	
75	Az ablakok és tetőablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított?	R	
9. Közlekedési útvonalak			
76	A közlekedési útvonalak – lépcsők, hágcsók, rámpák is – megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és jármű közlekedés igényeit is?	R	
77	A szállítás és gyalogos forgalom számára elegendő helyet biztosítanak?	0	
78	A jármű forgalom útvonalai és a közlekedési útvonalak jelöltek?	0	
79	A közlekedési útvonalak és a munkaterületek védettek a leeső tárgytól?	R	
80	A közlekedési útvonalakon és munkaterületeken nincs le- vagy beesési veszély?	R	
81	A veszélyes területek elhatároltak olyan eszközökkel, amelyek biztosítják, hogy illetéktelen személyek nem juthatnak be oda?	0	
82	A rakodórampák megfelelnek a szállítandó teher méretének?	0	
83	A rakodórampa megfelelő számú ki-, illetve lejárattal van ellátva?	0	
84	A rámpáról való leesés elleni védelem megfelelő?	0	
10. A munkahelyek mérete			
A. Helyiségek:			
85	A munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?	R	
B. Vészkijáratok és menekülő utak			
86	A vészkijáratokhoz vezető utak szabadon vannak hagyva és biztonságos területre vezetnek?	R	
87	A vészkijáratok száma és mérete, elosztása megfelel az igénybevevők számának, valamint a munkahely jellegének?	R	
88	A vészkijáratok ajtók kifelé, illetve a menekülés irányába nyílnak?	R	
89	Van szerszám vagy kulccsal nyitható, illetve oldhatatlan kötéllel zárt vészkijárat?	R	
90	A vészkijáratok és a menekülési útvonalak megfelelően jelöltek?	R	
91	A vészkijáratok és menekülési útvonalak biztonsági illetve vészvilágítása – ahol szükséges - megfelelő erősségű?	R	
11. Munkahelyi klíma			
92	A munkahelyi levegő megfelelő mennyiségét és minőségét tanúsító mérési eredmények rendelkezésre állnak (szálló por, gőzök, gázok, stb.)?	0	

93	Munkahely fűthetősége biztosított?	0	
94	A munkahelyiség hőmérséklete - az ott folyó tevékenység figyelembe vételével - megfelelő?	R	
95	A munkavégzés jellege, a munkavállalók fizikai megterhelése és a munkavégzők száma figyelembevételével biztosított megfelelő mennyiségű szennyezésmentes levegő a munkahelyeken?	R	
96	Mesterséges szellőzés esetén biztosított annak állandó működtetése, ha szükséges jelzi ellenőrző rendszer a berendezés hibáját?	0	
97	A szellőztető, vagy légkondicionáló berendezés által okozott huzathatás nem haladja meg a megengedett mértéket?	0	
98	Szellőztető illetve légkondicionáló berendezés belső lerakódásai miatt nem szennyezi a munkatér levegőjét?	0	
99	Az ablakok, tetőablakok és üvegfalak erős napsugárzás elleni védelme biztosított?	R	
12. A munkahelyek rezgés elleni védelme			
100	Rezgésmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll?	0	
101	A munkahelyen az egész testre áttevődő és ható mechanikai rezgések mértéke 8 órára vonatkoztatott egyenértéke szabvány szerint mérve nem haladja meg az alábbi értékeket: x (háttól mell felé) és y (jobbról baloldal felé) irányokban a 0,9 m/s ² , z (lábtól fej felé) irányban az 1,26 m/s ² ?	0	
102	A rezgésgyorsulás csúcserőértéke 10 m/s ² érték alatt van?	0	
103	A helyi (kéz-kar) rezgés értéke 2 m/s ² alatt van?	0	
13. A munkahely zaj elleni védelme			
104	Zajmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll	0	
105	A munkahelyen a zaj szintje a maradandó egészség egészségkárosodás megelőzése érdekében a szabványban előírt értéknek megfelel?	0	
106	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje nem haladja meg a 85 dB értéket	R	
107	A dolgozót érő zaj legnagyobb A-hangnyomásszintje egyetlen alkalommal sem haladja meg a 125 dB értéket?	R	
108	A szabványban előírt 85 dBA zajszint túllépése esetén biztosítottak: • az egyéni zajvédő eszközök, • szervezési intézkedések (munka- pihenőidő)?	0	
109	Elhatárolták azok a munkahelyek, ahol az egyenértékű A-hangnyomásszint meghaladja a megengedettet, és a közöttük levő különbség nagyobb, mint 3 dB	0	
14. Munkahelyek természetes, mesterséges világítása			
110	A munkahely megfelelő természetes világítása biztosított, méréssel alátámasztott?	N	K
111	A munkahely világítása - figyelembe véve a rendeltetését és az ott folyó tevékenységet - megfelelő?	R	
112	A stroboszkóp hatás elleni védelem eltérő fázisra kapcsolással, illetve fáziseltolással megoldott?	R	
113	A mesterséges világító berendezések tisztíthatósága és karbantarthatósága veszélymentesen biztosított?	R	
114	Veszélyes tevékenység esetén a biztonsági világítás áram kimaradás esetére biztosított,	0	
115	A vészvilágítás a mesterséges világítás kimaradása esetén elegendő a munkahelyek biztonságos elhagyásához?	0	
15. Pihenő, étkező, melegedő helyiség vizsgálata			
116	Meleg, illetve hideg környezeti hatásának kitett, valamint a pihenő időre jogosultak számára megfelelő pihenő, vagy melegedő helyiség rendelkezésre áll? (óránként 5-10 perc pihenő idő)	0	
117	A pihenő, melegedő helyiség mérete megfelelő	R	
118	Megfelelő a: helyiség fűtése, szellőztetése, étkezésre alkalmassága, élelmiszerek tárolási lehetősége, hulladékgyűjtés lehetősége, kézmosás biztosítása?	R	
119	A pihenő helyiségben asztal és támlás szék van?	R	
120	A pihenő helyiségben biztosított a nem dohányzók védelme?	R	
16. Tűzjelző és tűzoltó rendszerek			
121	A munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek: az ott lévő anyagok fizikai és kémiai tulajdonságának, az ott tartózkodók számának, a munkahely méretének?	R	

122	A tűzoltó készülékek könnyen hozzáférhetők?	R	
123	A tűzoltó felszerelések, és készülékek elhelyezése megfelelően jelölt?	R	
124	A tűzoltó készülékek időszakos (éves) vizsgálata megtörtént	R	
125	Van tűzriadó terv és azt a dolgozók ismerik?	0	
17. Elsősegélynyújtó hely			
126	A munkahelyen vagy annak közelében van- e kialakítva megfelelő elsősegélyhely?	N	K
127	Az elsősegélyhely el van látva megfelelő felszereléssel?	N	K
128	Az elsősegélynyújtó felszerelés tartalmát rendszeresen ellenőrzik?	N	K
129	Az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik?	N	K
18. Szociális létesítmények			
130	Mosdók tisztasága?	R	
131	Fürdő ellátottsága (szappantartó, kapaszkodó, lábrács, stb.)?	0	
132	WC tisztasága?	R	
133	Öltöző állapota?	R	
134	„Különösen tiszta”, „Erősen szennyezett” és „Fertőző, mérgező” besorolás esetén a szabvány szerint kialakított fekete-fehér öltöző megléte?	0	
19. A dolgozók védelme			
139	A dolgozók megerősítéstől való védelme biztosított?	R	
140	Az egyéni védőeszközök a veszélyforrások jellegének és mértékének megfelelően kerültek kiválasztásra?	R	
141	Az egyéni védőeszköz juttatás rendjének megállapítását munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezte?	R	
142	A munkavállalók részére kiadásra kerülő munkaeszközök rendelkeznek CE jelzéssel és minősítő bizonyítvánnyal?	0	
143	Az egyéni védőeszközök tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik?	R	
144	A munkáltató meghatározta, hogy mely elhasználódott védőeszközt kell veszélyes hulladékként kezelni?	R	
145	Képernyős figyelés esetén az óránkénti 10 perces pihenőidő biztosított	0	
146	Az előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok a 33/1998 NM rendeletben le szabályozottak szerint folynak	R	
147	A dolgozók előzetes és időszakos oktatása dokumentált	R	
148	A védőítal és a tisztálkodási szerek kiadása biztosított	R	
20. Munkahelyi rend és tisztaság			
149	Zárttéri munkahelyen biztosított a rendszeres takarítás?	N	
150	A termelési és kommunális hulladék elkülönítve gyűjtik?	N	
151	A kijelölt tároló helyről a hulladék elszállítása hetente legalább kétszer megtörténik?	R	
152	Bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályba gyűjtik?	0	
153	A hulladék tárolására szolgáló edényt naponta tisztítják és fertőtlenítik?	R	
154	A tároló helyiséget hetente kétszer takarítják és fertőtlenítik?	R	
155	Veszélyes hulladékot az érvényes jogszabály előírásai szerint elkülönítetten gyűjtik?	0	
156	Veszélyes hulladék tárolása megfelelő?	0	
157	Kézmosási lehetőség biztosított?	N	
158	Van kijelölt dohányzóhely?	R	
21. Villamos berendezések			
159	A munkahely villamos berendezései megfelelnek: a tevékenység jellegének, tűz- és robbanásvédelemnek, érintés elleni védelemnek (közvetlen és közvetett), túlterhelés elleni védelemnek, mechanikai sérülés elleni védelemnek?	N	K
22. Gépek elhelyezése			
160	A munkaeszközök (gépek) egymáshoz képest való elhelyezése és a faltól való távolsága megfelelő?	0	
161	A munkaeszközök (gépek) közötti közlekedési út méretei kielégítik az előírásokat?	0	
162	A vizsgált munkaeszközön (gépen) a biztonsági távolságok megfelelnek a vonatkozó szabványban rögzített értékeknek?	0	
163	A gépek elhelyezése követi a technológiai folyamatot?	0	

164	A veszélyes gépek elkülönítetten helyezkednek el?	0	
165	A berendezések felett kellő – ahol szükséges - számú átjáró van?	0	
166	A munkaeszközök (gépek), illetve részei elmozdulás ellen megfelelően vannak rögzítve	0	
167	Az állványok és szálanyagtárolók, létrák és fellepők időszakos vizsgálatát elvégzik?	N	K
23. Szabadban levő munkahely			
168	A munkakörülmények megfelelőek?	0	
169	Biztosított az egészségügyileg megfelelő étkezési lehetőség?	0	
170	Biztosított az időjárás elleni védelem?	0	
171	Melegedő és pihenő hely biztosított?	0	

C.) IRODA ÉPÜLETRÉSZEK

1. A létesítés követelményei			
	Megnevezés, rendelet	Megáll.	Értékel.
1	A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállalók közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia, illetve az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatos MSZ EN-V-26385:1999 szabványban foglaltak, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint járnak el?	R	
2	Ha a nemzeti szabványtól eltértek, akkor az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények és a munkavégzés követelményeinek való megfelelésség megállapítását az ÁNTSZ-től kérték?	R	
3	A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból felmérte : veszély jellegét, veszélyeztetettség mértékét, veszélyeztetettek körét?	R	
4	Meghatározták a védekezés legcélszerűbb módozatát, ezen belül kitértek: műszaki és egyéni védelemre, szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedésekre?	R	
2. A munkavégzés tárgyi feltételei			
5	A munkáltató gondoskodott ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről?	0	
6	Gondoskodnak az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztántartásáról, megfelelő karbantartásáról?	0	
7	Ipari vízszolgáltatás esetén a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” feliratú piktogramokkal ellátták?	0	
8	Vízvezeték ivóvíz hiányában egyéb módon gondoskodtak ivóvízről?	0	
9	Az ivóvíztartály kifolyójának elhelyezésénél figyelembe vették, hogy a tartályból közvetlenül ne lehessen inni?	0	
10	Az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről a munkáltató gondoskodik?	0	
11	A tartályok feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történhet?	0	
12	Az étkező- és pihenőhelyiségeknél figyelemmel vannak az ivóedények közegészségügyi követelményeinek megfelelő elhelyezésére?	0	
13	Megoldott, hogy a veszélyes anyagokkal való érintkezés során a munkahelyeken dohányzásra, étkezésre, élelmiszertárolásra nincs lehetőség?	R	
14	A munkavállalók részére megfelelő méretezésű, pihenő-, illetve melegedőhelyiséget alakítottak ki?	0	
15	Ez a helyiség alkalmas étkezésre, ital fogyasztására valamint élelmiszer tárolására?	R	
16	Figyelembe vették, hogy ez a helyiség nem lehet dohányzó hely?	R	
17	A telepített munkahelyeken, az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti az „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának megfelelő és a közegészségügyi követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget biztosítottak?	0	

18	A pihenő-, melegedő-, illetve az étkezőhelyiségekben: asztalt, háttámlás széket, ruhafogast, hulladékgyűjtőt, továbbá szükség szerint ételtárolási, valamint étkezés előtt kézmosási és kézszáritási lehetőséget biztosítottak?	0	
19	Az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek során - a legmagasabb létszám figyelembevételével - biztosítottak: fehér-fekete rendszerű csoportos öltözőhelyiséget, mosdáshoz, zuhanyozáshoz meleg, ivóvíz minőségű vizet?	0	
20	Az öltözőcsoportot, illetve az illemhelyet zárt közlekedőhelyiségen át lehet megközelíteni?	0	
21	A munkahelyen rovarok és rágcsálók irtásáról gondoskodnak?	R	
22	Zárt-téri munkahelyeket rendszeresen, használatnak megfelelő gyakorisággal, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerül érintkezésbe: műszakonként, legalább egyszer takarítják?	R	
23	Azon a munkahelyen, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet a takarítás a takarítást végző személyre nem jelent veszélyforrást?	0	
24	A termelési és a kommunális hulladékot elkülönítve gyűjtik és tárolják?	0	
25	A nem veszélyes, de bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályokban gyűjtik?	R	
26	A munkahelyről a hulladékot, az erre kijelölt tárolóhelyre naponta, onnan legalább hetente kétszer elszállítják?	R	
27	A hulladékgyűjtésre szolgáló tartályokat naponként, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítják és fertőtlenítik?	R	
28	A veszélyes hulladékot a külön jogszabály előírásai szerint kezelik?	R	
29	Állandó munkavégzésre szolgáló munkahelyen a munkahelyek névleges megvilágítása, szín hőmérséklete, színvisszaadási fokozata, valamint káprázási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével kielégíti az MSZ 6240-4:1986 szabvány által előírt értékeket, illetve az MSZ 6240-2:1986 szabványban foglalt általános követelményeket, vagy azok más, legalább egyenértékű megoldás szerint biztosítottak?		
29	A szabványtól való eltérés esetén az engedélyt az OSZT-től kérték?	0	
30	Munkahelyeken a zaj szintje nem haladja meg a megengedett értéket?	R	
31	A munkaeszközök kiválasztásánál figyelembe vették a használat során keletkező rezgések nagyságát?	0	
32	A megengedett értéket meghaladó rezgés expozíció esetén a rezgésterhelést műszaki megoldásokkal a megengedett érték alá csökkentették?	0	
33	A munkavállalót egyéni védőeszközzel ellátták?	R	
34	Mesterséges légszivás esetén, az elszívott levegőt légtechnikai eljárások alkalmazásával friss, tiszta, télen előmelegített levegővel pótolják?	R	
35	A mesterséges szellőztetésnél a huzathatás megelőzése érdekében a légsebesség értéke nem haladja meg: • ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/s értéket, • helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/s értéket, • melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál az 1,0 m/s értéket, • melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett nehéz fizikai munkánál az 1,5 m/s értéket?	R	
36	Légszennyezés esetén a légtechnikai eljárással biztosított levegő meglétét tanúsító mérési eredmények megőrzéséről a munkáltató gondoskodik? (pl: legionella)	R	
37	Olyan zárt munkahelyen, ahol a tevékenységből eredő légszennyezés nem várható, az előírt mennyiségű tiszta levegőt, illetve klímátételezőket és (K) EH értéket biztosítják?	R	
38	A munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót nem éri nagyfokú hősugárzás?	R	
39	A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket tesznek?	R	

40	Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadterei munkahelyeken a 24 C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállaló részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt biztosítanak?	0	
41	Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére biztosítanak meleg teát?	0	
42	A tea ízesítéséhez édesítőszerrel biztosítanak?	0	
43	A védőital és tea elfogyasztásához szükséges személyenkénti és egyéni használatra kiadott ivópoharakról gondoskodtak?	0	
44	A védőital valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történik?	0	
3. Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények			
45	Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló biológiai veszélyforrás hatásának van kitéve, a munkáltató gondoskodik arról, hogy a biológiai tényezők a munkahelyről véletlenül se kerülhessenek ki a környezetbe?	R	
46	Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók fertőző anyaggal dolgoznak, az alkalmazott szellőztetési rendszereket, ezek szűrőelemeit minden más munkahelytől elkülönítetten létesítették és gondoskodnak fertőtlenítő hatású tisztításukról?	0	
47	A hulladékok veszélytelen kezeléséről és ártalmatlanításáról, továbbá a fertőző szennyvíz végleges elhelyezés előtti kezeléséről biztonságos, azonosítható edények és eszközök alkalmazásával gondoskodtak?	0	
48	Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók fertőző anyaggal dolgoznak, csak az oda beosztott munkavállalók és az ellenőrzésre jogosult személyek tartózkodnak?	0	
49	A fertőző munkahely elhagyásakor a munkavállaló az egyéni védőeszközt leveszi és a kijelölt helyen tárolja?	0	
50	Fertőzés veszély esetén a munkavállaló a munkahelyét még ideiglenes távozás esetén is csak a személyi tisztálkodás, és megfelelő fertőtlenítés után, másik - fertőtlenített - öltözőkben hagyja el?	0	
4. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában			
51	A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem áll alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, mely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti?	R	
52	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje (hallásvédő alkalmazása nélkül) sem haladja meg a megengedett értékeket?	0	
53	A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó halláskárosodás megelőzése érdekében meghaladja a munkavállalóknak a munka közbeni zajexpozíció okozta kockázatok elleni védelméről szóló 18/2001. (IV.28.) EüM rendelet 5. § (1) bekezdésében meghatározott értékeket?	0	
54	A munkahelyeken a dolgozó kezére átvédő rezgés mérését az MSZ-ISO 5349 számú szabvány 3.4-4.4 pontjaiban foglaltaknak megfelelően, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint végzik?	0	
55	Ha a mérés során ezektől a szabványoktól eltérnek, az OMH-tól és az OMMF-től kérték ennek engedélyezését	0	
5. Épület stabilitása és szilárdsága			
56	A munkahelyeket befogadó épületek megfelelnek: a használatuk jellegének, a szilárdsági követelményeknek, az állékonysági követelményeknek?	R	
57	Kezelőszintek közötti közlekedés biztonsága megfelelő?	0	
6. Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete			
58	A helyiség padozatán nincsenek: kiemelkedések, mélyedések, veszélyes lejtések?	R	
59	A helyiség padozata megfelelően: szilárd és rögzített, csúszásmentes, ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	R	
60	A helyiség padozata, falai - figyelembe véve az ott folyó tevékenységet - megfelelően tisztítható?	R	
61	A helyiség megfelelően hang- és hőszigetelt figyelembe véve az ott folyó tevékenységet?	R	
62	Az átlátszó vagy üvegből készült falak el vannak látva: jelzésekkel a közlekedési útvonalak és munkahelyek közelében, szilárd elkerítéssel szállítási útvonalak mentén?	0	

63	A kis teherbírású tetőszerkezetre a kijutás megfelelő biztonságos felszereléssel biztosított?	0	
7. Ajtók és kapuk			
64	Az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga - az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével - megfelelő?	R	
65	Az átlátszó ajtók szembetűnően jelzettek?	0	
66	A lengőajtók és kapuk átlátszóak, vagy átlátszó betéttel el vannak látva?	0	
67	A lengő ajtók átlátszó betétje biztonsági üveg, vagy törés ellen védett?	0	
68	A tolóajtóknak a sínről való lefutása, leesése elleni biztosítása megoldott?	0	
69	A bukóajtók lezuhanás (visszaesés) ellen megfelelően védettek?	0	
70	A vészkijáratok belülről, szerszám és kulcs nélkül a munkaidő alatt bármikor nyithatók?	R	
71	A főleg jármű forgalomra szánt kapuk (átjárók) mellett van biztonságos személyközlekedésre alkalmas áthaladás?	R	
72	A gépi működtetésű ajtók és kapuk nem jelentenek kiemelt veszélyt?	0	
73	A gépi működtetésű kapuk kézi működtetése biztosított?	0	
8. Ablakok és tetővilágítás			
74	Az ablakok és tetőablakoknál megfelelően biztosított: a nyithatóság, zárhatóság, a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség, hogy nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?	R	
75	Az ablakok és tetőablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított?	R	
9. Közlekedési útvonalak			
76	A közlekedési útvonalak – lépcsők, hágcsók, rámpák is – megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és jármű közlekedés igényeit is?	R	
77	A szállítás és gyalogos forgalom számára elegendő helyet biztosítanak?	R	
78	A jármű forgalom útvonalai és a közlekedési útvonalak jelöltek?	R	
79	A közlekedési útvonalak és a munkaterületek védettek a leeső tárgytól?	0	
80	A közlekedési útvonalakon és munkaterületeken nincs le- vagy beesési veszély?	0	
81	A veszélyes területek elhatároltak olyan eszközökkel, amelyek biztosítják, hogy illetéktelen személyek nem juthatnak be oda?	R	
82	A rakodórampák megfelelnek a szállítandó teher méretének?	0	
83	A rakodórampa megfelelő számú ki-, illetve lejárattal van ellátva?	0	
84	A rámpáról való leesés elleni védelem megfelelő?	0	
10. A munkahelyek mérete			
A. Helyiségek:			
85	A munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?	R	
B. Vészkijáratok és menekülő utak			
86	A vészkijáratokhoz vezető utak szabadon vannak hagyva és biztonságos területre vezetnek?	R	
87	A vészkijáratok száma és mérete, elosztása megfelel az igénybevevők számának, valamint a munkahely jellegének?	R	
88	A vészkijáratok ajtóit kifelé, illetve a menekülés irányába nyílnak?	R	
89	Van szerszám vagy kulccsal nyitható, illetve oldhatatlan kötéllel zárt vészkijárat?	R	
90	A vészkijáratok és a menekülési útvonalak megfelelően jelöltek?	R	
91	A vészkijáratok és menekülési útvonalak biztonsági illetve vészvilágítása – ahol szükséges - megfelelő erősségű?	R	
11. Munkahelyi klíma			
92	A munkahelyi levegő megfelelő mennyiségét és minőségét tanúsító mérési eredmények rendelkezésre állnak (szálló por, gőzök, gázok, stb.)?	R	
93	Munkahely fűthetősége biztosított?	R	
94	A munkahelyiség hőmérséklete - az ott folyó tevékenység figyelembe vételével - megfelelő?	R	

95	A munkavégzés jellege, a munkavállalók fizikai megterhelése és a munkavégzők száma figyelembevételével biztosított megfelelő mennyiségű szennyezésmentes levegő a munkahelyeken?	R	
96	Mesterséges szellőzés esetén biztosított annak állandó működtetése, ha szükséges jelzi ellenőrző rendszer a berendezés hibáját?	0	
97	A szellőztető, vagy légkondicionáló berendezés által okozott huzathatás nem haladja meg a megengedett mértéket?	0	
98	Szellőztető illetve légkondicionáló berendezés belső lerakódásai miatt nem szennyezi a munkatér levegőjét?	R	
99	Az ablakok, tetőablakok és üvegfalak erős napsugárzás elleni védelme biztosított?	R	
12. A munkahelyek rezgés elleni védelme			
100	Rezgésmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll?	0	
101	A munkahelyen az egész testre áttevődő és ható mechanikai rezgések mértéke 8 órára vonatkoztatott egyenértéke szabvány szerint mérve nem haladja meg az alábbi értékeket: x (háttól mell felé) és y (jobbról baloldal felé) irányokban a $0,9 \text{ m/s}^2$, z (lábtól fej felé) irányban az $1,26 \text{ m/s}^2$?	0	
102	A rezgésgyorsulás csúcsértéke 10 m/s^2 érték alatt van?	0	
103	A helyi (kéz-kar) rezgés értéke 2 m/s^2 alatt van?	0	
13. A munkahely zaj elleni védelme			
104	Zajmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll	0	
105	A munkahelyen a zaj szintje a maradandó egészség egészségkárosodás megelőzése érdekében a szabványban előírt értéknek megfelel?	0	
106	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje nem haladja meg a 85 dB értéket	0	
107	A dolgozót érő zaj legnagyobb A-hangnyomásszintje egyetlen alkalommal sem haladja meg a 125 dB értéket?	0	
108	A szabványban előírt 85 dBA zajszint túllépése esetén biztosítottak: az egyéni zajvédő eszközök, szervezési intézkedések (munka- pihenőidő)?	0	
109	Elhatároltak azok a munkahelyek, ahol az egyenértékű A-hangnyomásszint meghaladja a megengedetett, és a köztük levő különbség nagyobb, mint 3 dB	0	
14. Munkahelyek természetes, mesterséges világítása			
110	A munkahely megfelelő természetes világítása biztosított?	R	
111	A munkahely világítása - figyelembe véve a rendeltetését és az ott folyó tevékenységet – megfelelő?	R	
112	A stroboszkóp hatás elleni védelem eltérő fázisra kapcsolással, illetve fáziseltolással megoldott?	R	
113	A mesterséges világító berendezések tisztíthatósága és karbantarthatósága veszélymentesen biztosított?	R	
114	Veszélyes tevékenység esetén a biztonsági világítás áram kimaradás esetére biztosított,	0	
115	A vészvilágítás a mesterséges világítás kimaradása esetén elegendő a munkahelyek biztonságos elhagyásához?	0	
15. Pihenő, étkező, melegedő helyiség vizsgálata			
116	Meleg, illetve hideg környezeti hatásának kitétt, valamint a pihenő időre jogosultak számára megfelelő pihenő, vagy melegedő helyiség rendelkezésre áll? (óránként 5-10 perc pihenő idő)	0	
117	A pihenő, melegedő helyiség mérete megfelelő	0	
118	Megfelelő a: helyiség fűtése, szellőztetése, étkezésre alkalmassága, élelmiszerek tárolási lehetősége, hulladékgyűjtés lehetősége, kézmosás biztosítása?	0	
119	A pihenő helyiségben asztal és támlás szék van?	0	
120	A pihenő helyiségben biztosított a nem dohányzók védelme?	0	
16. Tűzjelző és tűzoltó rendszerek			
121	A munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek: az ott lévő anyagok fizikai és kémiai tulajdonságának, az ott tartózkodók számának, a munkahely méretének?	R	
122	A tűzoltó készülékek könnyen hozzáférhetők?	R	

123	A tűzoltó felszerelések, és készülékek elhelyezése megfelelően jelölt?	R	
124	A tűzoltó készülékek időszakos (éves) vizsgálata megtörtént	R	
125	Van tűzriadó terv és azt a dolgozók ismerik?	0	
17. Elsősegélynyújtó hely			
126	A munkahelyen vagy annak közelében van- e kialakítva megfelelő elsősegélyhely?	R	
127	Az elsősegélyhely el van látva megfelelő felszereléssel?	R	
128	Az elsősegélynyújtó felszerelés tartalmát rendszeresen ellenőrzik?	R	
129	Az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik?	R	
18. Szociális létesítmények			
130	Mosdók tisztasága?	R	
131	Fürdő ellátottsága (szappantartó, kapaszkodó, lábrács, stb.)?	R	
132	WC tisztasága?	R	
133	Öltöző állapota?	R	
134	„Különösen tiszta”, „Erősen szennyezett” és „Fertőző, mérgező” besorolás esetén a szabvány szerint kialakított fekete-fehér öltöző megléte?	0	
19. A dolgozók védelme			
139	A dolgozók megerősítéstől való védelme biztosított?	R	
140	Az egyéni védőeszközök a veszélyforrások jellegének és mértékének megfelelően kerültek kiválasztásra?	R	
141	Az egyéni védőeszköz juttatás rendjének megállapítását munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezte?	R	
142	A munkavállalók részére kiadásra kerülő munkaeszközök rendelkeznek CE jelzéssel és minősítő bizonyítvánnyal?	R	
143	Az egyéni védőeszközök tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik?	R	
144	A munkáltató meghatározta, hogy mely elhasznált védőeszközt kell veszélyes hulladékként kezelni?	R	
145	Képernyős figyelés esetén az óránkénti 10 perces pihenőidő biztosított	R	
146	Az előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok a 33/1998 NM rendeletben szabályozottak szerint folynak	R	
147	A dolgozók előzetes és időszakos oktatása dokumentált	R	
148	A védőítal és a tisztálkodási szerek kiadása biztosított	R	
20. Munkahelyi rend és tisztaság			
149	Zárttéri munkahelyen biztosított a rendszeres takarítás?	R	
150	A termelési és kommunális hulladék elkülönítve gyűjtik?	R	
151	A kijelölt tároló helyről a hulladék elszállítása hetente legalább kétszer megtörténik?	R	
152	Bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályba gyűjtik?	R	
153	A hulladék tárolására szolgáló edényt naponta tisztítják és fertőtlenítik?	R	
154	A tároló helyiséget hetente kétszer takarítják és fertőtlenítik?	R	
155	Veszélyes hulladékot az érvényes jogszabály előírásai szerint elkülönítetten gyűjtik?	R	
156	Veszélyes hulladék tárolása megfelelő?	0	
157	Kézmosási lehetőség biztosított?	0	
158	Van kijelölt dohányzóhely?	R	
21. Villamos berendezések			
159	A munkahely villamos berendezései megfelelnek: a tevékenység jellegének, tűz- és robbanásvédelemnek, érintés elleni védelemnek (közvetlen és közvetett), túlterhelés elleni védelemnek, mechanikai sérülés elleni védelemnek?	R	
22. Gépek elhelyezése			
160	A munkaeszközök (gépek) egymáshoz képest való elhelyezése és a faltól való távolsága megfelelő?	0	
161	A munkaeszközök (gépek) közötti közlekedési út méretei kielégítik az előírásokat?	R	
162	A vizsgált munkaeszközön (gépen) a biztonsági távolságok megfelelnek a vonatkozó szabványban rögzített értékeknek?	0	
163	A gépek elhelyezése követi a technológiai folyamatot?	0	
164	A veszélyes gépek elkülönítetten helyezkednek el?	0	

165	A berendezések felett kellő – ahol szükséges - számú átjáró van?	0	
166	A munkaeszközök (gépek), illetve részei elmozdulás ellen megfelelően vannak rögzítve	0	

Egyéb megállapítás:

- A biztonságtechnikai ellenőrzések és felülvizsgálatok rendszeres elmulasztása (10/2016 (IV.05) NGM rend.) kockázatonővelő tényező. (érintésvédelmi vizsgálat és időszakos felülvizsgálatok hiánya)

Jelölések: R = a követelményeket kielégítő (pozitív) válasz, N = a követelményeket nem kielégítő (negatív) válasz, 0 = nem jellemző, nem értelmezhető, vizsgálata nem szükséges, K = munkabiztonsági vagy egyéb kockázatot eredményez

D.) MŰVELŐDÉSI HÁZ

1. A létesítés követelményei			
	Megnevezés, rendelet	Megáll.	Értékel.
1	A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállalók közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia, illetve az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatos MSZ EN-V-26385:1999 szabványban foglaltak, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint járnak el?	R	
2	Ha a nemzeti szabványtól eltértek, akkor az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények és a munkavégzés követelményeinek való megfelelésség megállapítását az ÁNTSZ-től kérték?	R	
3	A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból felmérte : veszély jellegét, veszélyeztetettség mértékét, veszélyeztetettek körét?	R	
4	Meghatározták a védekezés legcélszerűbb módozatát, ezen belül kitértek: műszaki és egyéni védelemre, szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedésekre?	R	
2. A munkavégzés tárgyi feltételei			
5	A munkáltató gondoskodott ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről?	0	
6	Gondoskodnak az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztántartásáról, megfelelő karbantartásáról?	0	
7	Ipari vízszolgáltatás esetén a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” feliratú piktogramokkal ellátták?	0	
8	Vízvezeték ivóvíz hiányában egyéb módon gondoskodtak ivóvízről?	0	
9	Az ivóvíztartály kifolyójának elhelyezésénél figyelembe vették, hogy a tartályból közvetlenül ne lehessen inni?	0	
10	Az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről a munkáltató gondoskodik?	0	
11	A tartályok feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történhet?	0	
12	Az étkező- és pihenőhelyiségeknél figyelemmel vannak az ivóedények közegészségügyi követelményeinek megfelelő elhelyezésére?	0	
13	Megoldott, hogy a veszélyes anyagokkal való érintkezés során a munkahelyeken dohányzásra, étkezésre, élelmiszertárolásra nincs lehetőség?	R	
14	A munkavállalók részére megfelelő méretezésű, pihenő-, illetve melegedőhelyiséget alakítottak ki?	0	
15	Ez a helyiség alkalmas étkezésre, ital fogyasztására valamint élelmiszer tárolására?	R	
16	Figyelembe vették, hogy ez a helyiség nem lehet dohányzó hely?	R	
17	A telepített munkahelyeken, az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti az „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának megfelelő és a közegészségügyi követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget biztosítottak?	0	

18	A pihenő-, melegedő-, illetve az étkezőhelyiségekben: asztalt, háttámlás széket, ruhafogast, hulladékgyűjtőt, továbbá szükség szerint ételtárolási, valamint étkezés előtt kézmosási és kézzsírítási lehetőséget biztosítottak?	0	
19	Az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek során - a legmagasabb létszám figyelembevételével - biztosítottak: fehér-fekete rendszerű csoportos öltözőhelyiséget, mosdáshoz, zuhanyozáshoz meleg, ivóvíz minőségű vizet?	0	
20	Az öltözőcsoportot, illetve az illemhelyet zárt közlekedőhelyiségen át lehet megközelíteni?	0	
21	A munkahelyen rovarok és rágcsálók irtásáról gondoskodnak?	R	
22	Zárt-téri munkahelyeket rendszeresen, használatnak megfelelő gyakorisággal, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerül érintkezésbe: műszakonként, legalább egyszer takarítják?	R	
23	Azon a munkahelyen, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet a takarítás a takarítást végző személyre nem jelent veszélyforrást?	0	
24	A termelési és a kommunális hulladékot elkülönítve gyűjtik és tárolják?	0	
25	A nem veszélyes, de bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályokban gyűjtik?	R	
26	A munkahelyről a hulladékot, az erre kijelölt tárolóhelyre naponta, onnan legalább hetente kétszer elszállítják?	R	
27	A hulladékgyűjtésre szolgáló tartályokat naponként, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítják és fertőtlenítik?	R	
28	A veszélyes hulladékot a külön jogszabály előírásai szerint kezelik?	R	
29	Állandó munkavégzésre szolgáló munkahelyen a munkahelyek névleges megvilágítása, színhőmérséklete, színvisszaadási fokozata, valamint káprázási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével kielégíti az MSZ 6240-4:1986 szabvány által előírt értékeket, illetve az MSZ 6240-2:1986 szabványban foglalt általános követelményeket, vagy azok más, legalább egyenértékű megoldás szerint biztosítottak?		
29	A szabványtól való eltérés esetén az engedélyt az OSzT-től kérték?	0	
30	Munkahelyeken a zaj szintje nem haladja meg a megengedett értéket?	R	
31	A munkaeszközök kiválasztásánál figyelembe vették a használat során keletkező rezgések nagyságát?	0	
32	A megengedett értéket meghaladó rezgésexpozíció esetén a rezgésterhelést műszaki megoldásokkal a megengedett érték alá csökkentették?	0	
33	A munkavállalót egyéni védőeszközzel ellátták?	R	
34	Mesterséges légszívás esetén, az elszívott levegőt légtechnikai eljárások alkalmazásával friss, tiszta, télen előmelegített levegővel pótolják?	R	
35	A mesterséges szellőztetésnél a huzathatás megelőzése érdekében a légsebesség értéke nem haladja meg: • ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/s értéket, • helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/s értéket, • melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál az 1,0 m/s értéket, • melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett nehéz fizikai munkánál az 1,5 m/s értéket?	R	
36	Légszennyezés esetén a légtechnikai eljárással biztosított levegő meglétét tanúsító mérési eredmények megőrzéséről a munkáltató gondoskodik? (pl:legionella)	R	
37	Olyan zárt munkahelyen, ahol a tevékenységből eredő légszennyezés nem várható, az előírt mennyiségű tiszta levegőt, illetve klímátételezőket és (K) EH értéket biztosítják?	R	
38	A munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót nem éri nagyfokú hősugárzás?	R	
39	A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket tesznek?	R	

40	Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadterei munkahelyeken a 24 C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállaló részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt biztosítanak?	0	
41	Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére biztosítanak meleg teát?	0	
42	A tea ízesítéséhez édesítőszerrel biztosítanak?	0	
43	A védőital és tea elfogyasztásához szükséges személyenkénti és egyéni használatra kiadott ivópoharakról gondoskodtak?	0	
44	A védőital valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történik?	0	
3. Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények			
45	Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló biológiai veszélyforrás hatásának van kitéve, a munkáltató gondoskodik arról, hogy a biológiai tényezők a munkahelyről véletlenül se kerülhessenek ki a környezetbe?	R	
46	Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók fertőző anyaggal dolgoznak, az alkalmazott szellőztetési rendszereket, ezek szűrőelemeit minden más munkahelytől elkülönítetten létesítették és gondoskodnak fertőtlenítő hatású tisztításukról?	0	
47	A hulladékok veszélytelen kezeléséről és ártalmatlanításáról, továbbá a fertőző szennyvíz végleges elhelyezés előtti kezeléséről biztonságos, azonosítható edények és eszközök alkalmazásával gondoskodtak?	0	
48	Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók fertőző anyaggal dolgoznak, csak az oda beosztott munkavállalók és az ellenőrzésre jogosult személyek tartózkodnak?	0	
49	A fertőző munkahely elhagyásakor a munkavállaló az egyéni védőeszközt leveszi és a kijelölt helyen tárolja?	0	
50	Fertőzés veszély esetén a munkavállaló a munkahelyét még ideiglenes távozás esetén is csak a személyi tisztálkodás, és megfelelő fertőtlenítés után, másik - fertőtlenített - öltözőkben hagyja el?	0	
4. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában			
51	A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem áll alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, mely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti?	R	
52	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje (hallásvédő alkalmazása nélkül) sem haladja meg a megengedett értékeket?	0	
53	A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó halláskárosodás megelőzése érdekében meghaladja a munkavállalóknak a munka közbeni zajexpozíció okozta kockázatok elleni védelméről szóló 18/2001. (IV.28.) EüM rendelet 5. § (1) bekezdésében meghatározott értékeket?	0	
54	A munkahelyeken a dolgozó kezére átvédődő rezgés mérését az MSZ-ISO 5349 számú szabvány 3.4-4.4 pontjaiban foglaltaknak megfelelően, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint végzik?	0	
55	Ha a mérés során ezektől a szabványoktól eltérnek, az OMH-tól és az OMMF-től kérték ennek engedélyezését	0	
5. Épület stabilitása és szilárdsága			
56	A munkahelyeket befogadó épületek megfelelnek: a használatuk jellegének, a szilárdsági követelményeknek, az állékonysági követelményeknek?	R	
57	Kezelőszintek közötti közlekedés biztonsága megfelelő?	0	
6. Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete			
58	A helyiség padozatán nincsenek: kiemelkedések, mélyedések, veszélyes lejtések?	R	
59	A helyiség padozata megfelelően: szilárd és rögzített, csúszásmentes, ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	R	
60	A helyiség padozata, falai - figyelembe véve az ott folyó tevékenységet - megfelelően tisztítható?	R	
61	A helyiség megfelelően hang- és hőszigetelt figyelembe véve az ott folyó tevékenységet?	R	
62	Az átlátszó vagy üvegből készült falak el vannak látva: jelzésekkel a közlekedési útvonalak és munkahelyek közelében, szilárd elkerítéssel szállítási útvonalak mentén?	0	

63	A kis teherbírású tetőszerkezetre a kijutás megfelelő biztonságos felszereléssel biztosított?	0	
7. Ajtók és kapuk			
64	Az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga - az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével - megfelelő?	R	
65	Az átlátszó ajtók szembetűnően jelzettek?	0	
66	A lengőajtók és kapuk átlátszóak, vagy átlátszó betéttel el vannak látva?	0	
67	A lengő ajtók átlátszó betétje biztonsági üveg, vagy törés ellen védett?	0	
68	A tolóajtóknak a sínről való lefutása, leesése elleni biztosítása megoldott?	0	
69	A bukóajtók lezuhanás (visszaesés) ellen megfelelően védettek?	0	
70	A vészkijáratok belülről, szerszám és kulcs nélkül a munkaidő alatt bármikor nyithatók?	R	
71	A főleg jármű forgalomra szánt kapuk (átjárók) mellett van biztonságos személyközlekedésre alkalmas áthaladás?	R	
72	A gépi működtetésű ajtók és kapuk nem jelentenek kiemelt veszélyt?	0	
73	A gépi működtetésű kapuk kézi működtetése biztosított?	0	
8. Ablakok és tetővilágítás			
74	Az ablakok és tetőablakoknál megfelelően biztosított: a nyithatóság, zárhatóság, a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség, hogy nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?	R	
75	Az ablakok és tetőablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított?	R	
9. Közlekedési útvonalak			
76	A közlekedési útvonalak – lépcsők, hágcsók, rámpák is – megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és jármű közlekedés igényeit is?	R	
77	A szállítás és gyalogos forgalom számára elegendő helyet biztosítanak?	R	
78	A jármű forgalom útvonalai és a közlekedési útvonalak jelöltek?	R	
79	A közlekedési útvonalak és a munkaterületek védettek a leeső tárgytól?	0	
80	A közlekedési útvonalakon és munkaterületeken nincs le- vagy beesési veszély?	0	
81	A veszélyes területek elhatároltak olyan eszközökkel, amelyek biztosítják, hogy illetéktelen személyek nem juthatnak be oda?	R	
82	A rakodórampák megfelelnek a szállítandó teher méretének?	0	
83	A rakodórampa megfelelő számú ki-, illetve lejárattal van ellátva?	0	
84	A rámpáról való leesés elleni védelem megfelelő?	0	
10. A munkahelyek mérete			
A. Helyiségek:			
85	A munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?	R	
B. Vészkijáratok és menekülő utak			
86	A vészkijáratokhoz vezető utak szabadon vannak hagyva és biztonságos területre vezetnek?	R	
87	A vészkijáratok száma és mérete, elosztása megfelel az igénybevevők számának, valamint a munkahely jellegének?	R	
88	A vészkijáratok ajtók kifelé, illetve a menekülés irányába nyílnak?	R	
89	Van szerszám vagy kulccsal nyitható, illetve oldhatatlan kötéssel zárt vészkijárat?	R	
90	A vészkijáratok és a menekülési útvonalak megfelelően jelöltek?	R	
91	A vészkijáratok és menekülési útvonalak biztonsági illetve vészvilágítása – ahol szükséges - megfelelő erősségű?	R	
11. Munkahelyi klíma			
92	A munkahelyi levegő megfelelő mennyiségét és minőségét tanúsító mérési eredmények rendelkezésre állnak (szálló por, gőzök, gázok, stb.)?	R	
93	Munkahely fűthetősége biztosított?	R	
94	A munkahelyiség hőmérséklete - az ott folyó tevékenység figyelembe vételével - megfelelő?	R	

95	A munkavégzés jellege, a munkavállalók fizikai megterhelése és a munkavégzők száma figyelembevételével biztosított megfelelő mennyiségű szennyezésmentes levegő a munkahelyeken?	R	
96	Mesterséges szellőzés esetén biztosított annak állandó működtetése, ha szükséges jelzi ellenőrző rendszer a berendezés hibáját?	0	
97	A szellőztető, vagy légkondicionáló berendezés által okozott huzathatás nem haladja meg a megengedett mértéket?	0	
98	Szellőztető illetve légkondicionáló berendezés belső lerakódásai miatt nem szennyezi a munkatér levegőjét?	R	
99	Az ablakok, tetőablakok és üvegfalak erős napsugárzás elleni védelme biztosított?	R	
12. A munkahelyek rezgés elleni védelme			
100	Rezgésmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll?	0	
101	A munkahelyen az egész testre áttevődő és ható mechanikai rezgések mértéke 8 órára vonatkoztatott egyenértéke szabvány szerint mérve nem haladja meg az alábbi értékeket: x (háttól mell felé) és y (jobbról baloldal felé) irányokban a $0,9 \text{ m/s}^2$, z (lábtól fej felé) irányban az $1,26 \text{ m/s}^2$?	0	
102	A rezgésgyorsulás csúcserőértéke 10 m/s^2 érték alatt van?	0	
103	A helyi (kéz-kar) rezgés értéke 2 m/s^2 alatt van?	0	
13. A munkahely zaj elleni védelme			
104	Zajmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll	0	
105	A munkahelyen a zaj szintje a maradandó egészség egészségkárosodás megelőzése érdekében a szabványban előírt értéknek megfelel?	0	
106	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje nem haladja meg a 85 dB értéket	0	
107	A dolgozót érő zaj legnagyobb A-hangnyomásszintje egyetlen alkalommal sem haladja meg a 125 dB értéket?	0	
108	A szabványban előírt 85 dBA zajszint túllépése esetén biztosítottak: az egyéni zajvédő eszközök, szervezési intézkedések (munka- pihenőidő)?	0	
109	Elhatároltak azok a munkahelyek, ahol az egyenértékű A-hangnyomásszint meghaladja a megengedettet, és a közöttük levő különbség nagyobb, mint 3 dB	0	
14. Munkahelyek természetes, mesterséges világítása			
110	A munkahely megfelelő természetes világítása biztosított?	R	
111	A munkahely világítása - figyelembe véve a rendeltetését és az ott folyó tevékenységet – megfelelő?	R	
112	A stroboszkóp hatás elleni védelem eltérő fázisra kapcsolással, illetve fáziseltolással megoldott?	R	
113	A mesterséges világító berendezések tisztíthatósága és karbantarthatósága veszélymentesen biztosított?	R	
114	Veszélyes tevékenység esetén a biztonsági világítás áram kimaradás esetére biztosított,	0	
115	A vészvilágítás a mesterséges világítás kimaradása esetén elegendő a munkahelyek biztonságos elhagyásához?	0	
15. Pihenő, étkező, melegedő helyiség vizsgálata			
116	Meleg, illetve hideg környezeti hatásának kitétt, valamint a pihenő időre jogosultak számára megfelelő pihenő, vagy melegedő helyiség rendelkezésre áll? (óránként 5-10 perc pihenő idő)	0	
117	A pihenő, melegedő helyiség mérete megfelelő	0	
118	Megfelelő a: helyiség fűtése, szellőztetése, étkezésre alkalmassága, élelmiszerek tárolási lehetősége, hulladékgyűjtés lehetősége, kézmosás biztosítása?	0	
119	A pihenő helyiségben asztal és támlás szék van?	0	
120	A pihenő helyiségben biztosított a nem dohányzók védelme?	0	
16. Tűzjelző és tűzoltó rendszerek			
121	A munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek: az ott lévő anyagok fizikai és kémiai tulajdonságának, az ott tartózkodók számának, a munkahely méretének?	R	
122	A tűzoltó készülékek könnyen hozzáférhetők?	R	

123	A tűzoltó felszerelések, és készülékek elhelyezése megfelelően jelölt?	R	
124	A tűzoltó készülékek időszakos (éves) vizsgálata megtörtént	R	
125	Van tűzriadó terv és azt a dolgozók ismerik?	0	
17. Elsősegélynyújtó hely			
126	A munkahelyen vagy annak közelében van- e kialakítva megfelelő elsősegélyhely?	R	
127	Az elsősegélyhely el van látva megfelelő felszereléssel?	R	
128	Az elsősegélynyújtó felszerelés tartalmát rendszeresen ellenőrzik?	R	
129	Az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik?	R	
18. Szociális létesítmények			
130	Mosdók tisztasága?	R	
131	Fürdő ellátottsága (szappantartó, kapaszkodó, lábrács, stb.)?	R	
132	WC tisztasága?	R	
133	Öltöző állapota?	R	
134	„Különösen tiszta”, „Erősen szennyezett” és „Fertőző, mérgező” besorolás esetén a szabvány szerint kialakított fekete-fehér öltöző megléte?	0	
19. A dolgozók védelme			
139	A dolgozók megerősítéstől való védelme biztosított?	R	
140	Az egyéni védőeszközök a veszélyforrások jellegének és mértékének megfelelően kerültek kiválasztásra?	R	
141	Az egyéni védőeszköz juttatás rendjének megállapítását munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezte?	R	
142	A munkavállalók részére kiadásra kerülő munkaeszközök rendelkeznek CE jelzéssel és minősítő bizonyítvánnyal?	R	
143	Az egyéni védőeszközök tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik?	R	
144	A munkáltató meghatározta, hogy mely elhasznált védőeszközt kell veszélyes hulladékként kezelni?	R	
145	Képernyős figyelés esetén az óránkénti 10 perces pihenőidő biztosított	R	
146	Az előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok a 33/1998 NM rendeletben leszabályozottak szerint folynak	R	
147	A dolgozók előzetes és időszakos oktatása dokumentált	R	
148	A védőítal és a tisztálkodási szerek kiadása biztosított	R	
20. Munkahelyi rend és tisztaság			
149	Zárttéri munkahelyen biztosított a rendszeres takarítás?	R	
150	A termelési és kommunális hulladék elkülönítve gyűjtik?	R	
151	A kijelölt tároló helyről a hulladék elszállítása hetente legalább kétszer megtörténik?	R	
152	Bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályba gyűjtik?	R	
153	A hulladék tárolására szolgáló edényt naponta tisztítják és fertőtlenítik?	R	
154	A tároló helyiséget hetente kétszer takarítják és fertőtlenítik?	R	
155	Veszélyes hulladékot az érvényes jogszabály előírásai szerint elkülönítetten gyűjtik?	R	
156	Veszélyes hulladék tárolása megfelelő?	0	
157	Kézmosási lehetőség biztosított?	0	
158	Van kijelölt dohányzóhely?	R	
21. Villamos berendezések			
159	A munkahely villamos berendezései megfelelnek: a tevékenység jellegének, tűz- és robbanásvédelemnek, érintés elleni védelemnek (közvetlen és közvetett), túlterhelés elleni védelemnek, mechanikai sérülés elleni védelemnek?	R	
22. Gépek elhelyezése			
160	A munkaeszközök (gépek) egymáshoz képest való elhelyezése és a faltól való távolsága megfelelő?	0	
161	A munkaeszközök (gépek) közötti közlekedési út méretei kielégítik az előírásokat?	R	
162	A vizsgált munkaeszközön (gépen) a biztonsági távolságok megfelelnek a vonatkozó szabványban rögzített értékeknek?	0	
163	A gépek elhelyezése követi a technológiai folyamatot?	0	
164	A veszélyes gépek elkülönítetten helyezkednek el?	0	

165	A berendezések felett kellő – ahol szükséges - számú átjáró van?	0	
166	A munkaeszközök (gépek), illetve részei elmozdulás ellen megfelelően vannak rögzítve	0	

E.) KONYHA

1. A létesítés követelményei			
	Megnevezés, rendelet	Megáll.	Értékel.
1	A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és a munkavállalók közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia, illetve az ergonómiai szempontok munkaegészségügyi értelmezésével kapcsolatos MSZ EN-V-26385:1999 szabványban foglaltak, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint járnak el?	R	
2	Ha a nemzeti szabványtól eltértek, akkor az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények és a munkavégzés követelményeinek való megfelelésség megállapítását az ÁNTSZ-től kérték?	R	
3	A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból felmérte : veszély jellegét, veszélyeztetettség mértékét, veszélyeztetettek körét?	R	
4	Meghatározták a védekezés legcélszerűbb módozatát, ezen belül kitértek: műszaki és egyéni védelemre, szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedésekre?	R	
2. A munkavégzés tárgyi feltételei			
5	A munkáltató gondoskodott ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről?	0	
6	Gondoskodnak az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztántartásáról, megfelelő karbantartásáról?	0	
7	Ipari vízszolgáltatás esetén a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” feliratú piktogramokkal ellátták?	0	
8	Vízvezetékes ivóvíz hiányában egyéb módon gondoskodtak ivóvízről?	0	
9	Az ivóvíztartály kifolyójának elhelyezésénél figyelembe vették, hogy a tartályból közvetlenül ne lehessen inni?	0	
10	Az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről a munkáltató gondoskodik?	0	
11	A tartályok feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történhet?	0	
12	Az étkező- és pihenőhelyiségeknél figyelemmel vannak az ivóedények közegészségügyi követelményeinek megfelelő elhelyezésére?	0	
13	Megoldott, hogy a veszélyes anyagokkal való érintkezés során a munkahelyeken dohányzásra, étkezésre, élelmiszertárolásra nincs lehetőség?	R	
14	A munkavállalók részére megfelelő méretezésű, pihenő-, illetve melegedőhelyiséget alakítottak ki?	0	
15	Ez a helyiség alkalmas étkezésre, ital fogyasztására valamint élelmiszer tárolására?	R	
16	Figyelembe vették, hogy ez a helyiség nem lehet dohányzó hely?	R	
17	A telepített munkahelyeken, az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti az „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri, nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának megfelelő és a közegészségügyi követelményeknek megfelelő étkezési lehetőséget biztosítottak?	0	
18	A pihenő-, melegedő-, illetve az étkezőhelyiségekben: asztalt, háttámlás széket, ruhafogast, hulladékgyűjtőt, továbbá szükség szerint ételtárolási, valamint étkezés előtt kézmosási és kézszárlási lehetőséget biztosítottak?	0	
19	Az MSZ 04-220:1981 szabvány szerinti „A” „D” „E” tisztasági fokozatú tevékenységek során - a legmagasabb létszám figyelembevételével - biztosítottak: fehér-fekete rendszerű csoportos öltözőhelyiséget, mosdáshoz, zuhanyozáshoz meleg, ivóvíz minőségű vizet?	0	
20	Az öltözőcsoportot, illetve az illemhelyet zárt közlekedőhelyiségen át lehet megközelíteni?	0	
21	A munkahelyen rovarok és rágcsálók irtásáról gondoskodnak?	R	

22	Zárt-téri munkahelyeket rendszeresen, használatnak megfelelő gyakorisággal, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerül érintkezésbe: műszakonként, legalább egyszer takarítják?	R	
23	Azon a munkahelyen, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet a takarítás a takarítást végző személyre nem jelent veszélyforrást?	0	
24	A termelési és a kommunális hulladékot elkülönítve gyűjtik és tárolják?	0	
25	A nem veszélyes, de bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályokban gyűjtik?	R	
26	A munkahelyről a hulladékot, az erre kijelölt tárolóhelyre naponta, onnan legalább hetente kétszer elszállítják?	R	
27	A hulladékgyűjtésre szolgáló tartályokat naponként, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítják és fertőtlenítik?	R	
28	A veszélyes hulladékot a külön jogszabály előírásai szerint kezelik?	R	
29	Állandó munkavégzésre szolgáló munkahelyen a munkahelyek névleges megvilágítása, színhőmérséklete, színvisszaadási fokozata, valamint káprázási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével kielégíti az MSZ 6240-4:1986 szabvány által előírt értékeket, illetve az MSZ 6240-2:1986 szabványban foglalt általános követelményeket, vagy azok más, legalább egyenértékű megoldás szerint biztosítottak?		
29	A szabványtól való eltérés esetén az engedélyt az OSzT-től kérték?	0	
30	Munkahelyeken a zaj szintje nem haladja meg a megengedett értéket?	R	
31	A munkaeszközök kiválasztásánál figyelembe vették a használat során keletkező rezgések nagyságát?	0	
32	A megengedett értéket meghaladó rezgésexpozíció esetén a rezgésterhelést műszaki megoldásokkal a megengedett érték alá csökkentették?	0	
33	A munkavállalót egyéni védőeszközzel ellátták?	R	
34	Mesterséges légtisztítás esetén, az elszívott levegőt légtechnikai eljárások alkalmazásával friss, tiszta, télen előmelegített levegővel pótolják?	R	
35	A mesterséges szellőztetésnél a huzathatás megelőzése érdekében a légsebesség értéke nem haladja meg: • ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/s értéket, • helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/s értéket, • melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál az 1,0 m/s értéket, • melegüzemi zárt munkahelyen, 24 °C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett nehéz fizikai munkánál az 1,5 m/s értéket?	R	
36	Légszennyezés esetén a légtechnikai eljárással biztosított levegő meglétét tanúsító mérési eredmények megőrzéséről a munkáltató gondoskodik? (pl: legionella)	R	
37	Olyan zárt munkahelyen, ahol a tevékenységből eredő légszennyezés nem várható, az előírt mennyiségű tiszta levegőt, illetve klímátételezőket és (K) EH értéket biztosítják?	R	
38	A munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót nem éri nagyfokú hőszugárzás?	R	
39	A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket tesznek?	R	
40	Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállaló részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt biztosítanak?	0	
41	Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére biztosítanak meleg teát?	0	
42	A tea ízesítéséhez édesítőszerrel biztosítanak?	0	
43	A védőital és tea elfogyasztásához szükséges személyenkénti és egyéni használatra kiadott ivópoharakról gondoskodtak?	0	
44	A védőital valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történik?	0	
3. Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények			

45	Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló biológiai veszélyforrás hatásának van kitéve, a munkáltató gondoskodik arról, hogy a biológiai tényezők a munkahelyről véletlenül se kerülhessenek ki a környezetbe?	R	
46	Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók fertőző anyaggal dolgoznak, az alkalmazott szellőztetési rendszereket, ezek szűrőelemeit minden más munkahelytől elkülönítetten létesítették és gondoskodnak fertőtlenítő hatású tisztításukról?	0	
47	A hulladékok veszélytelen kezeléséről és ártalmatlanításáról, továbbá a fertőző szennyvíz végleges elhelyezés előtti kezeléséről biztonságos, azonosítható edények és eszközök alkalmazásával gondoskodtak?	0	
48	Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók fertőző anyaggal dolgoznak, csak az oda beosztott munkavállalók és az ellenőrzésre jogosult személyek tartózkodnak?	0	
49	A fertőző munkahely elhagyásakor a munkavállaló az egyéni védőeszközt leveszi és a kijelölt helyen tárolja?	0	
50	Fertőzés veszély esetén a munkavállaló a munkahelyét még ideiglenes távozás esetén is csak a személyi tisztálkodás, és megfelelő fertőtlenítés után, másik - fertőtlenített - öltözőkben hagyja el?	0	
4. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában			
51	A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem áll alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, mely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti?	R	
52	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje (hallásvédő alkalmazása nélkül) sem haladja meg a megengedett értékeket?	0	
53	A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó halláskárosodás megelőzése érdekében meghaladja a munkavállalóknak a munka közbeni zajexpozíció okozta kockázatok elleni védelméről szóló 18/2001. (IV.28.) EüM rendelet 5. § (1) bekezdésében meghatározott értékeket?	0	
54	A munkahelyeken a dolgozó kezére átvédődő rezgés mérését az MSZ-ISO 5349 számú szabvány 3.4-4.4 pontjaiban foglaltaknak megfelelően, vagy azzal legalább egyenértékű megoldás szerint végzik?	0	
55	Ha a mérés során ezektől a szabványoktól eltérnek, az OMH-től és az OMMF-től kérték ennek engedélyezését	0	
5. Épület stabilitása és szilárdsága			
56	A munkahelyeket befogadó épületek megfelelnek: a használatuk jellegének, a szilárdsági követelményeknek, az állékonysági követelményeknek?	R	
57	Kezelőszintek közötti közlekedés biztonsága megfelelő?	0	
6. Helyiségek padozata, falai, mennyezete, tetőzete			
58	A helyiség padozatán nincsenek: kiemelkedések, mélyedések, veszélyes lejtések?	R	
59	A helyiség padozata megfelelően: szilárd és rögzített, csúszásmentes, ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	R	
60	A helyiség padozata, falai - figyelembe véve az ott folyó tevékenységet - megfelelően tisztítható?	R	
61	A helyiség megfelelően hang- és hőszigetelt figyelembe véve az ott folyó tevékenységet?	R	
62	Az átlátszó vagy üvegből készült falak el vannak látva: jelzésekkel a közlekedési útvonalak és munkahelyek közelében, szilárd elkerítéssel szállítási útvonalak mentén?	0	
63	A kis teherbírású tetőszerkezetre a kijutás megfelelő biztonságos felszereléssel biztosított?	0	
7. Ajtók és kapuk			
64	Az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga - az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével - megfelelő?	R	
65	Az átlátszó ajtók szembetűnően jelzettek?	0	
66	A lengőajtók és kapuk átlátszóak, vagy átlátszó betéttel el vannak látva?	0	
67	A lengő ajtók átlátszó betétje biztonsági üveg, vagy törés ellen védett?	0	
68	A tolóajtóknak a sínről való lefutása, leesése elleni biztosítása megoldott?	0	
69	A bukóajtók lezuhanás (visszaesés) ellen megfelelően védettek?	0	

70	A vészkijáratok ajtók belülről, szerszám és kulcs nélkül a munkaidő alatt bármikor nyithatók?	R	
71	A főleg jármű forgalomra szánt kapuk (átjárók) mellett van biztonságos személyközlekedésre alkalmas áthaladás?	R	
72	A gépi működtetésű ajtók és kapuk nem jelentenek kiemelt veszélyt?	0	
73	A gépi működtetésű kapuk kézi működtetése biztosított?	0	
8. Ablakok és tetővilágítás			
74	Az ablakok és tetőablakoknál megfelelően biztosított: a nyithatóság, zárhatóság, a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség, hogy nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?	R	
75	Az ablakok és tetőablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított?	R	
9. Közlekedési útvonalak			
76	A közlekedési útvonalak – lépcsők, hágcsók, rámpák is – megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és jármű közlekedés igényeit is?	R	
77	A szállítás és gyalogos forgalom számára elegendő helyet biztosítanak?	R	
78	A jármű forgalom útvonalai és a közlekedési útvonalak jelöltek?	R	
79	A közlekedési útvonalak és a munkaterületek védettek a leeső tárgytól?	0	
80	A közlekedési útvonalakon és munkaterületeken nincs le- vagy beesési veszély?	0	
81	A veszélyes területek elhatároltak olyan eszközökkel, amelyek biztosítják, hogy illetéktelen személyek nem juthatnak be oda?	R	
82	A rakodórampák megfelelnek a szállítandó teher méretének?	0	
83	A rakodórampa megfelelő számú ki-, illetve lejárattal van ellátva?	0	
84	A rámpáról való leesés elleni védelem megfelelő?	0	
10. A munkahelyek mérete			
A. Helyiségek:			
85	A munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?	R	
B. Vészkijáratok és menekülő utak			
86	A vészkijáratokhoz vezető utak szabadon vannak hagyva és biztonságos területre vezetnek?	R	
87	A vészkijáratok száma és mérete, elosztása megfelel az igénybevevők számának, valamint a munkahely jellegének?	R	
88	A vészkijáratok ajtók kifelé, illetve a menekülés irányába nyílnak?	R	
89	Van szerszám vagy kulccsal nyitható, illetve oldhatatlan kötéllel zárt vészkijárat?	R	
90	A vészkijáratok és a menekülési útvonalak megfelelően jelöltek?	R	
91	A vészkijáratok és menekülési útvonalak biztonsági illetve vészvilágítása – ahol szükséges – megfelelő erősségű?	R	
11. Munkahelyi klíma			
92	A munkahelyi levegő megfelelő mennyiségét és minőségét tanúsító mérési eredmények rendelkezésre állnak (szálló por, gőzök, gázok, stb.)?	R	
93	Munkahely fűthetősége biztosított?	R	
94	A munkahelyiség hőmérséklete - az ott folyó tevékenység figyelembe vételével - megfelelő?	R	
95	A munkavégzés jellege, a munkavállalók fizikai megterhelése és a munkavégzők száma figyelembevételével biztosított megfelelő mennyiségű szennyezésmentes levegő a munkahelyeken?	R	
96	Mesterséges szellőzés esetén biztosított annak állandó működtetése, ha szükséges jelzi ellenőrző rendszer a berendezés hibáját?	0	
97	A szellőztető, vagy légkondicionáló berendezés által okozott huzathatás nem haladja meg a megengedett mértéket?	0	
98	Szellőztető illetve légkondicionáló berendezés belső lerakódásai miatt nem szennyezi a munkatér levegőjét?	R	
99	Az ablakok, tetőablakok és üvegfalak erős napsugárzás elleni védelme biztosított?	R	
12. A munkahelyek rezgés elleni védelme			

100	Rezgésmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll?	0	
101	A munkahelyen az egész testre áttevődő és ható mechanikai rezgések mértéke 8 órára vonatkoztatott egyenértéke szabvány szerint mérve nem haladja meg az alábbi értékeket: x (háttól mell felé) és y (jobbról baloldal felé) irányokban a 0,9 m/s ² , z (lábtól fej felé) irányban az 1,26 m/s ² ?	0	
102	A rezgésgyorsulás csúcserőértéke 10 m/s ² érték alatt van?	0	
103	A helyi (kéz-kar) rezgés értéke 2 m/s ² alatt van?	0	
13. A munkahely zaj elleni védelme			
104	Zajmérési jegyzőkönyv rendelkezésre áll	0	
105	A munkahelyen a zaj szintje a maradandó egészség egészségkárosodás megelőzése érdekében a szabványban előírt értéknek megfelel?	0	
106	A dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje nem haladja meg a 85 dB értéket	0	
107	A dolgozót érő zaj legnagyobb A-hangnyomásszintje egyetlen alkalommal sem haladja meg a 125 dB értéket?	0	
108	A szabványban előírt 85 dBA zajszint túllépése esetén biztosítottak: az egyéni zajvédő eszközök, szervezési intézkedések (munka- pihenőidő)?	0	
109	Elhatároltak azok a munkahelyek, ahol az egyenértékű A-hangnyomásszint meghaladja a megengedettet, és a köztük levő különbség nagyobb, mint 3 dB	0	
14. Munkahelyek természetes, mesterséges világítása			
110	A munkahely megfelelő természetes világítása biztosított?	R	
111	A munkahely világítása - figyelembe véve a rendeltetését és az ott folyó tevékenységet – megfelelő?	R	
112	A stroboszkóp hatás elleni védelem eltérő fázisra kapcsolással, illetve fáziseltolással megoldott?	R	
113	A mesterséges világító berendezések tisztíthatósága és karbantarthatósága veszélymentesen biztosított?	R	
114	Veszélyes tevékenység esetén a biztonsági világítás áram kimaradás esetére biztosított,	0	
115	A vészvilágítás a mesterséges világítás kimaradása esetén elegendő a munkahelyek biztonságos elhagyásához?	0	
15. Pihenő, étkező, melegedő helyiség vizsgálata			
116	Meleg, illetve hideg környezeti hatásának kitétt, valamint a pihenő időre jogosultak számára megfelelő pihenő, vagy melegedő helyiség rendelkezésre áll? (óránként 5-10 perc pihenő idő)	0	
117	A pihenő, melegedő helyiség mérete megfelelő	0	
118	Megfelelő a: helyiség fűtése, szellőztetése, étkezésre alkalmassága, élelmiszerek tárolási lehetősége, hulladékgyűjtés lehetősége, kézmosás biztosítása?	0	
119	A pihenő helyiségben asztal és támlás szék van?	0	
120	A pihenő helyiségben biztosított a nem dohányzók védelme?	0	
16. Tűzjelző és tűzoltó rendszerek			
121	A munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek: az ott lévő anyagok fizikai és kémiai tulajdonságának, az ott tartózkodók számának, a munkahely méretének?	R	
122	A tűzoltó készülékek könnyen hozzáférhetők?	R	
123	A tűzoltó felszerelések, és készülékek elhelyezése megfelelően jelölt?	R	
124	A tűzoltó készülékek időszakos (éves) vizsgálata megtörtént	R	
125	Van tűzriadó terv és azt a dolgozók ismerik?	0	
17. Elsősegélynyújtó hely			
126	A munkahelyen vagy annak közelében van- e kialakítva megfelelő elsősegélyhely?	R	
127	Az elsősegélyhely el van látva megfelelő felszereléssel?	R	
128	Az elsősegélynyújtó felszerelés tartalmát rendszeresen ellenőrzik?	R	
129	Az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik?	R	
18. Szociális létesítmények			
130	Mosdók tisztasága?	R	
131	Fürdő ellátottsága (szappantartó, kapaszkodó, lábrács, stb.)?	R	

132	WC tisztasága?	R	
133	Öltöző állapota?	R	
134	„Különösen tiszta”, „Erősen szennyezett” és „Fertőző, mérgező” besorolás esetén a szabvány szerint kialakított fekete-fehér öltöző megléte?	0	
19. A dolgozók védelme			
139	A dolgozók megerősítéstől való védelme biztosított?	R	
140	Az egyéni védőeszközök a veszélyforrások jellegének és mértékének megfelelően kerültek kiválasztásra?	R	
141	Az egyéni védőeszköz juttatás rendjének megállapítását munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezte?	R	
142	A munkavállalók részére kiadásra kerülő munkaeszközök rendelkeznek CE jelzéssel és minősítő bizonyítvánnyal?	R	
143	Az egyéni védőeszközök tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik?	R	
144	A munkáltató meghatározta, hogy mely elhasználdott védőeszközt kell veszélyes hulladékként kezelni?	R	
145	Képernyős figyelés esetén az óránkénti 10 perces pihenőidő biztosított	R	
146	Az előzetes és időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok a 33/1998 NM rendeletben le szabályozottak szerint folynak	R	
147	A dolgozók előzetes és időszakos oktatása dokumentált	R	
148	A védőítal és a tisztálkodási szerek kiadása biztosított	R	
20. Munkahelyi rend és tisztaság			
149	Zárttéri munkahelyen biztosított a rendszeres takarítás?	R	
150	A termelési és kommunális hulladék elkülönítve gyűjtik?	R	
151	A kijelölt tároló helyről a hulladék elszállítása hetente legalább kétszer megtörténik?	R	
152	Bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályba gyűjtik?	R	
153	A hulladék tárolására szolgáló edényt naponta tisztítják és fertőtlenítik?	R	
154	A tároló helyiséget hetente kétszer takarítják és fertőtlenítik?	R	
155	Veszélyes hulladékot az érvényes jogszabály előírásai szerint elkülönítetten gyűjtik?	R	
156	Veszélyes hulladék tárolása megfelelő?	0	
157	Kézmosási lehetőség biztosított?	0	
158	Van kijelölt dohányzóhely?	R	
21. Villamos berendezések			
159	A munkahely villamos berendezései megfelelnek: a tevékenység jellegének, tűz- és robbanásvédelemnek, érintés elleni védelemnek (közvetlen és közvetett), túlterhelés elleni védelemnek, mechanikai sérülés elleni védelemnek?	R	
22. Gépek elhelyezése			
160	A munkaeszközök (gépek) egymáshoz képest való elhelyezése és a faltól való távolsága megfelelő?	0	
161	A munkaeszközök (gépek) közötti közlekedési út méretei kielégítik az előírásokat?	R	
162	A vizsgált munkaeszközön (gépen) a biztonsági távolságok megfelelnek a vonatkozó szabványban rögzített értékeknek?	0	
163	A gépek elhelyezése követi a technológiai folyamatot?	0	
164	A veszélyes gépek elkülönítetten helyezkednek el?	0	
165	A berendezések felett kellő – ahol szükséges – számú átjáró van?	0	
166	A munkaeszközök (gépek), illetve részei elmozdulás ellen megfelelően vannak rögzítve	0	

III.9. Gépek és eszközök felmérése, kockázatuk azonosítása

Irodai felszerelések		Megáll.	Értékel.
Vizsgált paraméter, kockázat			
Általános követelmények			
1	A veszélyt jelentő mozgó részek elkerítése, burkolása megfelelő?	0	
2	A védőburkolatok reteszelve, levehetősége kielégíti a követelményeket?	R	
3	Az indításjelzők működőképessége megfelelő?	R	
4	Leállító berendezések működőképessége megfelelő?	R	
5	A kiálló, éles, sarkos géprészek veszélyei elleni védelem?	0	
6	Kirepülő anyagok, tárgyak, szerszámok elleni védelem megoldott?	0	
7	A veszélyt jelentő kifröccsenés elleni védelem biztosított?	0	
8	Kiporzás, gőz, gáz munkatérbe jutása megakadályozott?	R	
9	Hidraulikus és/vagy pneumatikus rendszereknél a légtelenítés, az olaj (levegő) szűrő, valamint az olajcsere veszélymentesen van megoldva?	0	
10	A túlnyomás elleni és egyéb biztonsági szelepek működőképessége rendszeresen ellenőrzött, átállítási lehetősége megakadályozott?	0	
11	Meghibásodáskor bekövetkező veszélyek elleni védelem van kialakítva (zuhanás, leesés, beesés, eldőlés, stb.)?	0	
12	Az elzáró, szabályozó szerelvények elhelyezése, azonosítása megfelelő?	0	
13	A munkahengerek, motorok, szivattyúk megfelelnek a velük szemben támasztott követelményeknek?	0	
14	Áramkimaradáskor a működtető elemek alaphelyzetbe állása biztosított?	0	
15	A segéd-, fűtő-, hűtőanyag, energiaellátó rendszer kielégíti a biztonságos üzemvitel követelményeit?	0	
16	Az energia- és egyéb ellátó rendszerhez történő csatlakozás megfelelő biztonságú?	R	
17	A jelző- és biztonsági berendezések megvannak és működőképesek?	0	
18	Működőképesek a túlterhelések elleni védelem eszközei?	0	
19	Az alkatrészek, a szerkezeti elemek és a munkaeszközök anyagminősége megfelel az előírt követelményeknek?	R	
20	A gép kialakítása, a felhasznált anyagok megfelelnek a várható igénybevételnek?	R	
21	A gép kialakítása, a felhasznált anyagok megfelelnek a környezeti hatásoknak?	R	
22	A gép kialakítása, a felhasznált anyagok megfelelnek a higiéniai előírásoknak?	R	
23	A gép kialakítása, a felhasznált anyagok megfelelnek a tűzvédelmi követelményeknek?	R	
24	A gép kialakítása, a felhasznált anyagok megfelelnek a szabályozhatóságnak?	R	
25	Gépsorra kapcsolásnál megfelelő a vezérlési, anyagátadási, működési és az egyéb szükséges kényszerkapcsolat?	0	
26	Több kezelő esetén a ráindítás lehetősége megakadályozott?	0	
27	A veszély megelőzésének jelzési módja (fény, hang, stb.) kielégítő?	0	
28	Megakadályozott az üzemszerűen elmozduló részegységek túlfutása?	0	
29	Működőképesek a biztonsági határolók?	0	
30	Megakadályozott túlterhelés védelem, valamint a tartalék védelem kiiktathatósága?	0	
30	Megfelelő a feszítő- és fékberendezések biztonsága?	0	
31	Megakadályozott a tápenergia kimaradása utáni beavatkozás nélküli újraindulás?	0	
32	Vészleállító működtetése után, annak helyszíni helyreállítása nélkül, megakadályozott az újraindítás?	0	
33	Kielégítő a biztonsági (vészeállító) szerkezetek mennyisége, elérhetősége, hozzáférhetősége és működésbiztonsága?	0	
34	A kezelőhely térbeli elrendezése és elhelyezése megfelelő?	R	
35	Biztonságos a kezelőhely elhagyása?	R	
36	Biztosított a kezelőhelyen a leesés, megbotlás, elcsúszás elleni védelem?	R	
37	A kezelő elemek megfelelnek a használat ergonomiai feltételeinek (erő, pontosság, működési irány, elhelyezés, elmozdulási irány, stb.)?	R	
38	A kezelő elemek megfelelnek az egységesség és az azonosíthatóság feltételeinek?	R	

39	A kezelő elemek elmozdulása összhangban van a kiváltott hatással?	R	
40	A kezelőelemek elhelyezése, jelölése, felirata megfelelő?	R	
41	A szabályozó elemek jelölése, felirata, kiváltott hatása megfelelő?	O	
42	Megfelelő a jelző elemek felismerhetősége, a működési (mutatósi, mérési, stb.) tartomány megjelölése, a feliratozás (értékek, szimbólumok, határok, stb.) olvashatósága?	R	
43	A karbantartandó, beállítandó, ellenőrzendő, stb. szerkezeti elemek, biztonsági berendezések hozzáférhetők, megfelelő rendszabályok mellett kellő biztonsággal kiszolgálhatók?	R	
44	Az ellenőrzési pontok hozzáférhetők?	R	
45	A kenőrendszerek feltöltési helyei, valamint a kenési helyek biztonságosan hozzáférhetők?	O	
46	Karbantartáskor a veszélyt jelentő energiaellátás biztonságosan megszüntethető?	R	
47	A gépi adattáblák tartalma, kialakítása és rögzítése megfelelő?	R	
48	Biztonsági és rendelkező feliratok és alakjelek elhelyezése megfelelő?	R	
49	Megfelelőek a színjelölések a veszélyt jelentő helyeken és a védőburkolatok alatt?	O	
50	Megfelelően jelöltek a kiálló géprészek, peremek, kenő helyek és a csővezetékek?	O	
51	Megfelelő a színjelölés a közlekedési utakon, a lépcsőkön, a hágcsókon és a korlátokon?	O	
52	A munkahelyen megfelelő az alapterület és a belmagasság?	R	
53	Megfelelő üzem- és segédanyagok elhelyezése?	R	
54	A gépek, illetve a munkaszervek elhelyezése követi a technológiai folyamatot?	R	
55	Megoldott az anyagmozgatási útvonalak, valamint a veszélyes gépek fizikai, vagy vizuális elkülönítése?	O	
56	Megfelelő a gépek egymás közötti és a faltól való távolsága?	R	
57	Biztosított – szükség esetén – a gépek fölötti kellő számú átjáró?	O	
58	Megfelelő a gép elmozdulás elleni rögzítettsége?	O	
59	Megvan az üzemeltetési dokumentáció (használati utasítás)?	R	
60	Megfelelő a gép(ek) általános műszaki állapota?	R	
61	Megfelelő a gép(ek) általános biztonsági állapota?	R	
62	Szerkezeti felépítése a gyártáskori követelményeknek megfelel?	R	
63	Használata a rendeltetési célnak megfelel?	R	
Egyéb követelmények			
64	A vizsgált munkaeszközök között van olyan, amelyik az 5/1993 MüM rendelet szerint veszélyesnek minősül?	O	
65	A veszélyes munkaeszköz üzembe helyezését megelőzően megtörtént a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat?	O	
66	1994. január 01. előtt üzembe helyezett veszélyes gépek esetén rendelkezésre áll az általános minőségtanúsítási dokumentáció (minőségtanúsítás)?	O	
67	1994. január 01. után üzembe helyezett veszélyes gépek esetén rendelkezésre áll a megfelelőségi tanúsítvány?	O	
68	Az üzemeltető munkáltató a veszélyes munkaeszköz üzemeltetését írásban elrendelte?	O	
69	Rendelkezésre állnak az üzembe helyezés elemeit (tervezési adatok, létesítési – kivitelezési dokumentáció, próbaüzemi és különböző mérési jegyzőkönyvek, stb.) igazoló okmányok?	O	
70	Történt nem dokumentált lényeges változás az üzembe helyezés (ismételt üzembe helyezés, újraindítás, stb.) okmányaiban rögzítettekhez képest?	O	
71	A veszélyes berendezések legalább 5 évenkénti (szükség szerinti) biztonsági felülvizsgálata dokumentálva van?	O	
72	A biztonsági felülvizsgálatot az erre jogosult szakértő végezte?	O	
73	Hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz (felvonó, nyomástartó edény, gépjármű, vasúti pálya mellé telepített munkaeszköz, stb.) hatósági engedéllyel rendelkezik?	O	
74	Biztosított, hogy a veszélyes munkaeszközt csak erre írásban kijelölt személy kezelheti?	O	

75	Biztosított, hogy a veszélyes kategóriába nem tartozó munkaeszközök esetén 30 napot meghaladó munkaszünetet követően, vagy ha azon sérülést okozó esemény következett be a javítással, karbantartással megbízott személy megvizsgálja, és írásban nyilatkozik a munkaeszköz alkalmasságáról?	0	
76	A munkaeszköz környezetében, illetve a munkaeszközön a biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket, illetve a biztonságos kezeléshez szükséges jelzéseket megfelelően helyezték el	0	
77	A vizsgált munkaeszközt rendeltetésének megfelelő célra használják?	R	
78	A biztonsági jelzést adó berendezés rendszeres felülvizsgálata megtörténik	0	
79	Rendelkezésre állnak a magyar nyelvű kezelési és karbantartási okmányok?	R	
80	A kezelési – karbantartási okmányok megfelelő tartalommal rendelkeznek? Ezek a következők: az üzemeltetés megkezdésének előkészítésére vonatkozó előírások, a műszaki állapot ellenőrzésének feladatai és módja, az üzemmód megválasztására vonatkozó tudnivalók, az üzemeltetés legfontosabb paraméterei, biztonsági előírásai, a dokumentálás követelményei, forma nyomtatványai, a gépápolás és karbantartás feladatai, előírásai, az üzemzavar esetén végrehajtandó teendők.	R	
81	Van a géphez külön karbantartási és javítási utasítás?	N	
Kiegészítő követelmények			
82	Kézi anyagmozgatás előfordul?	R	
83	Megfelelő a kezelőhelyek megvilágítása?	R	
84	Kizárt az illetéktelen használat?	R	
85	A villamos berendezések szakszerűtlenül szereltek, valamint az előírásoknak nem megfelelőek a szerelvények?	0	
86	Megfelelő az érintésvédelem kialakítása?	N	K
87	Megoldott a gép adottságai és a munkavégzés összehangoltsága?	R	
88	Hőhatás okozta veszély van (égési sérülések, leforrázás, forró géprészek érintése lehetséges)?	R	
89	A rezgések a megengedhető érték alattiak?	0	
90	A kezelő rendelkezik megfelelő képesítéssel az adott gépre?	R	
91	Üzem közben a kezelő és a dolgozók a gép veszélyzónájában tartózkodnak?	0	
92	Elcsúszás, botlás leesés veszély a gépen vagy a gép környezetében lehetséges?	0	
93	Feszültség alatti alkatrészek, szerelvények megérinthetők?	0	
94	A tűz- és robbanásveszély fennáll, illetve azt a gép működése kiválthatja?	0	

Egyéb megállapítás:

- A biztonságtechnikai ellenőrzések és felülvizsgálatok rendszeres elmulasztása (10/2016 (IV.05) NGM rend.) kockázatnövelő tényező. (érintésvédelmi vizsgálat hiánya)

Jelölések: R = a követelményeket kielégítő (pozitív) válasz, N = a követelményeket nem kielégítő (negatív) válasz, 0 = nem jellemző, nem értelmezhető, vizsgálata nem szükséges, K = munkabiztonsági vagy egyéb kockázatot eredményez

Termelő/üzemi munkaeszközök

S.sz.	Megnevezés	Veszély	Sérülés	Gyakor.	Súlyos.	Kockázat
1	Kettős köszörű (Einhell)	mechanikai (forgó-mozgó)	végtag, testsérülés	3	3	9
		fizikai (szúrás, vágás, pattanás)	végtag, test, szem sérülés	3	3	9
		villamos	áramütés	2	3	6
		zaj-rezgés	hallás sérülés	3	2	6
		megvilágítás	látás sérülés	2	2	4
		levegőminőség	légzési ártalom	2	2	4
2	Oszlopos fűrő (Einhell)	mechanikai (forgó-mozgó)	végtag, testsérülés	3	3	9
		fizikai (szúrás, vágás, pattanás)	végtag, test, szem sérülés	3	2	6
		villamos	áramütés	2	3	6
		zaj-rezgés	hallás sérülés	2	2	4
		megvilágítás	látás sérülés	2	2	4
		levegőminőség	légzési ártalom	1	2	2
3	Fűkasza	mechanikai (forgó-mozgó)	végtag, testsérülés	3	3	9
		fizikai (szúrás, vágás, pattanás)	végtag, test, szem sérülés	3	3	9
		villamos	áramütés	2	3	6
		zaj	hallás sérülés	2	2	4
		rezgés	végtag, test	2	2	4
		levegőminőség	légzési ártalom	1	2	2
4	Benzinmotoros láncfűrész	mechanikai (forgó-mozgó)	végtag, testsérülés	3	3	9
		fizikai (szúrás, vágás, pattanás)	végtag, test, szem sérülés	3	3	9
		zaj	hallás sérülés	2	2	4
		rezgés	végtag, test	2	2	4
		levegőminőség	légzési ártalom	1	2	2
5.	Mezőgazdasági erőgép	mechanikai (forgó-mozgó)	végtag, testsérülés	3	3	9
		fizikai (szúrás, vágás, pattanás)	végtag, test, szem sérülés	2	2	4
		zaj	hallás sérülés	2	2	4
		rezgés	végtag, test	2	2	4
		levegőminőség	légzési ártalom	1	2	2
6	Személyszállító kisbusz	mechanikai (forgó-mozgó)	végtag, testsérülés	1	2	2
		fizikai (szúrás, vágás, pattanás)	végtag, test, szem sérülés	1	1	1
		zaj	hallás sérülés	1	1	1
		rezgés	végtag, test	1	1	1
		levegőminőség	légzési ártalom	1	1	1

IV. KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

IV.1. Munkaegészségügyi kockázatértékelés

A.

A szemikvantitatív, a kvantitatív és a kvalitatív adatok, továbbá a helyszíni ismeretek alapján a kockázatokat a **fizikai munka, a hátsérülések kockázatával járó tehermozgatás**, mechanikai ergonómiai vonatkozásban <1:105 mikrorizikó alattinak ítéljük, tehát

EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZAT „0” KÖZELI

Feltételezve, hogy a dolgozók betartják a kézi anyagmozgatásra vonatkozó szabályokat.

B.

A kvalitatív adatok, továbbá a helyszíni ismeretek alapján megbecsülni lehet a kockázatokat a **veszélyes anyagok (munkahelyi légtér)** vonatkozásában, <1:105 mikrorizikó alattinak ítéljük, tehát

EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZAT „0” KÖZELI

Feltételezve, hogy előre nem várt esemény – baleset nem következik be, és a dolgozók betartják a védőeszközökre és munkahigiénéjára vonatkozó szabályokat. **Mérés nem szükséges.**

C.

A szemikvantitatív, a kvantitatív és a kvalitatív adatok, továbbá a helyszíni ismeretek alapján a kockázatokat a **biológiai kóroki tényezők** vonatkozásában <1:105 mikrorizikó alattinak ítéljük, tehát

EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZAT „0” KÖZELI

Feltételezve, hogy előre nem várt esemény – baleset nem következik be, és a dolgozók betartják a védőeszközökre és munkahigiénéjára vonatkozó szabályokat.

D.

A **képernyős munkából eredő ergonómiai és fiziológiás kockázatok** a kvantitatív és kvalitatív adatok, valamint a helyszíni felmérés adatai alapján <1:105 mikrorizikó alattinak ítéljük, tehát

EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZAT „0” KÖZELI

Feltételezve, hogy a dolgozók betartják a védőeszközökre és pihenőidőre vonatkozó szabályokat.

E.

A munkakörök ellátásából és vezetői feladatokból eredő **fokozott pszichés terhelés kockázatait** kvantitatív és kvalitatív adatok, a helyszíni felmérés adatai, valamint a dolgozókkal folytatott beszélgetés alapján < 1 : 105 mikrorizikó alattinak ítéljük, tehát

EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZAT „0” KÖZELI

Azzal a megjegyzéssel, hogy az egyének eltérő stressz tűrő képessége folytán egyes esetekben egészségkárosodás, megbetegedés kialakulása lehetséges.

F.

A szemikvantitatív, a kvantitatív és a kvalitatív adatok, továbbá a helyszíni ismeretek alapján a kockázatokat a **zaj-, és rezgés vonatkozásában** <1:105 mikrorizikó alattinak ítéljük, tehát

EGÉSZSÉGHÁRÓSÍTÓ KOCKÁZAT „0” KÖZELI

Feltételezve, hogy a gépkönyvek és a gyári adatok helytállóak a berendezések esetén, és a dolgozók betartják a védőeszközökre vonatkozó szabályokat.

Méréssel alátámasztott mennyiségi kockázatértékelés nincs, és szükséges!

A fenti munkaegészségügyi kockázatértékelés mátrixát az alábbi táblázta ismerteti:

ॐ
ॐ

[illegible]

Alapadatokat szolgáltatja:		polgármester																													
Időpontja:		2025.02.15																													
Kockázatértékelés helye		önkormányzat																													
segédmunkás (karb.)		NEM VÉDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
		Művelet megnevezése																													
		munkaterületre felvonulás					X								X											X					
		kézi anyagmozgatás				X	X								X											X					
		gépek összeszerelése	X	X			X				X	X																			
		gépek használata (kézi szerszámok és nem vesz. berendezések)	X	X			X		X	X	X	X			X											X					
		magasban végzett munka (létra, létraállvány)				X																				X					
		mezőgazdasági munka				X	X	X	X	X	X															X					
		gallyazás, fűvágás				X	X	X	X	X	X															X					
		hegesztés																	X	X											
külső és belső munkaterületen közlekedés				X									X										X								

B. lap

[illegible]

Alapadatokat szolgáltatja:

Időpontja:

Kockázatértékelés helye

polgármester

2025.02.15

önkormányzat

közfoglalkoztatott, brigádvezető

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	NEM VEDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	EMELŐGÉP HASZNÁLAT	ANYAG LEESÉSE	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	NYIRÓDÁS VESZÉLYE	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	BEHÚZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE	ÁTSZÚRÁS VESZÉLYE	SÚRLÓDÁS, DÖRZSÖLÉS VESZÉLYE	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	ÁRAMÚTÁS VESZÉLYE	ÉRINTKEZÉS HIDEG VAGY MELEG FELÜLETTEL	IZZÓ ANYAGOK KIREPÜLÉSE	EGYÉB ANYAGOK KIREPÜLÉSE	ROBBANÁS VESZÉLYE	TÜZ VESZÉLYE	NYOMÁS ALATTI KÖZEG VESZÉLYE	CŐSZÁS VESZÉLYE	LE, ILLETVÉ BEÉSES VESZÉLYE	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	NEM MEGFELELŐ VILÁGÍTÁS	NEM MEGFELELŐ ZAJSZINT	NEM MEGFELELŐ KLÍMA	NEM MEGFELELŐ MUNKAHELY KIALAKÍTÁSA	EGYÉB KOMBINÁLT VESZÉLYEK
Művelet megnevezése					X							X											X			X		
munkaterületre felvonulás					X							X											X			X		
kézi anyagmozgatás				X	X							X	X										X		X	X		
gépek használata (kézi számszámok és nem vesz. berendezések)	X	X			X		X	X	X			X											X		X	X		
magasban végzett munka (létra, állvány)				X																		X						
mezőgazdasági munka					X		X															X				X		
gallyazás, favágás csak kézi számszámmal				X	X		X						X									X				X		
üzemi munka		X					X			X				X									X					
külső és belső munkaterületen közlekedés				X			X			X											X	X	X					

၁၁

Alapadatok szolgáltatója:		polgármester																													
Időpontja:		2025.02.15																													
Kockázatértékelés helye		önkormányzat																													
falugondnok	NEM VÉDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
	AKKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS													X	X									X							
	EMELŐGÉP HASZNÁLAT																														
	ANYAG LEESÉSE					X																									
	ZÚZDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE					X																									
	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE																														
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE																														
	BEHÜZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE																														
	ÁT SZÜRÉS VESZÉLYE																														
	SŰRLŐDÉS, DÖRZSÖLÉS VESZÉLYE																														
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE													X	X																
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)														X	X															
	ÁRAMÚTÁS VESZÉLYE																														
	ÉRINTKEZÉS HIDEG VAGY MELEG FELÜLETTEL																														
	IZZÓ ANYAGOK KIREPÜLÉSE																														
	EGYÉB ANYAGOK KIREPÜLÉSE																														
	ROBBANÁS VESZÉLYE																														
	TŰZ VESZÉLYE																														
	NYOMÁS ALATTI KÖZEG VESZÉLYE																														
	Csőszakasz veszélye																														
	LF-, illetve beesés veszélye																														
	Esés, botlás veszélye																														
	NEM MEGFELELŐ VILÁGÍTÁS																														
	NEM MEGFELELŐ ZAJSZINT																														
	NEM MEGFELELŐ KLIMA																														
	NEM MEGFELELŐ MUNKAHELY																														
	Egyéb kombinált veszélyek																														

B. lap

IV. KOCKÁZATBECSLÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

IV.1. Intézkedések kóroki tényezők és kockázatok alapján

MUNKAFOLYAMAT MEGNEVEZÉSE:	KOCKÁZATI / KÓROKI TÉNYEZŐK	GYAKORISÁG	KÖVETKEZMÉNY	KOCK. ÉRTÉK	KOCK. OSZTÁLY	TERV	FELELŐS	HATÁRIDŐ
polgármester, adminisztratív munkakör								
szám. gép kezelős	ÁRAMÚTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Érintésvédelmi felhívásokat, oktatás, munkaeszköz időszakos ellenőrzése	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ VILÁGÍTÁS	2	2	4	2	Megvilágítás mérése (főforrás megválasztása), orvosi alkalmassági vizsgálat	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ MUNKAHELY KIALAKÍTÁSA	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes padlózat, ergonómikus munkaeszközök	polgármester	max. 60 nap
gépjárművezetés irodai munka	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	2	4	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítal	polgármester	max. 60 nap
	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Gépjármű vizsgálat, karbantartás, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	ÁRAMÚTÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Érintésvédelmi felhívásokat	polgármester	max. 60 nap
külső és belső munkaterületen közlekedés	CSÚSZÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes közl. út, bizt. anyagtárolás, EVE, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	LE, ILLETHE BEESÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	2	4	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítal	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ MUNKAHELY KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
fizikai s. munkák / karbantartó munkakör								
munkaterületre felvonulás	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépjármű vizsgálat, karbantartás, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	LOKÁS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	EVE láthatóság biztosítása, oktatás, gépjárművek karbantartása	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítal	polgármester	max. 60 nap
anyagmozgatás (kézi)	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes közl. út, bizt. anyagtárolás	polgármester	max. 60 nap
	LOKÁS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Megvilágítás, láthatóság biztosítása, közl. út kioldása és biztosítása	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bizt. anyagtárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítal	polgármester	max. 60 nap
gépek összeszerelése	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bizt. anyagtárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	2	2	4	2	Bizt. Anyagtárolás és munkaterület, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	NEM VÉDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
gépek használata (kézi szerszámok és nem vez. berendezések)	BEHÚZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	NEM VÉDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	2	2	4	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	EVE	polgármester	max. 60 nap
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	BEHÚZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	LOKÁS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Megvilágítás, láthatóság biztosítása, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ ZAJSZINT	2	3	6	2	orvosi vizsgálatok, egyéni védőeszköz, oktatás	polgármester	max. 60 nap
magasban végzett munka (létrával, létravánnal)	NEM MEGFELELŐ KLIMA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítal	polgármester	max. 60 nap
	LE, ILLETHE BEESÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás, munkaeszköz felhívás	polgármester	max. 60 nap
	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, kollektív védelem kiépítése, bizt. anyagtárolás	polgármester	max. 60 nap
mezőgazdasági munka	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bizt. anyagtárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	EGYÉB ANYAGOK KIREPÜLÉSE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás	polgármester	max. 60 nap
	LE, ILLETHE BEESÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás, munkaeszköz felhívás	polgármester	max. 60 nap
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
gallyazás, favágás	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes közl. út, bizt. anyagtárolás	polgármester	max. 60 nap
	ZÚZODÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bizt. anyagtárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	EGYÉB ANYAGOK KIREPÜLÉSE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás	polgármester	max. 60 nap
	TÜZ VESZÉLYE	2	3	6	2	Tűzoltási eszközök és EVE biztosítás, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ ZAJSZINT	2	3	6	2	orvosi vizsgálatok, egyéni védőeszköz, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes közl. út, bizt. anyagtárolás	polgármester	max. 60 nap
hegesztés	ÉRTÉKZÉS HÍDOK VAGY MELEG FELÜLETTTEL	2	3	6	2	Biztonsági berendezések megléte, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	IZZO ANYAG KIREPÜLÉSE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, egyéni	polgármester	max. 60 nap
	ROBBANÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	TÜZ VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Üzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bizt. anyagtárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	ÁRAMÚTÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Érintésvédelmi felhívásokat, oktatás, munkaeszköz időszakos ellenőrzése	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ KLIMA	2	3	6	2	Mesterséges és természetes szellőzés, HBSZ szerinti kialakítás, EVE	polgármester	max. 60 nap
külső és belső munkaterületen közlekedés	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes közl. út, bizt. anyagtárolás	polgármester	max. 60 nap
	ÁTSZORÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Szükséges munkaterület, bőtásmenyes közl. út, bizt. anyagtárolás, EVE, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	CSÚSZÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	LE, ILLETHE BEESÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BÓTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap

Munkahelyi kockázatértékelés

közfoglalkoztatott munkakör									
munkaterületre felvétel	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás,	polgármester	max. 60 nap	
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	EVE láthatóság biztosítása, oktatás, órálművek karbantartása	polgármester	max. 60 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap	
anyagmozgatás (kőzi)	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, birt. anyagátrolás	polgármester	max. 60 nap	
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Megvilágítás, láthatóság biztosítása, közl. út kioldása és biztosítása	polgármester	max. 60 nap	
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, birt. anyagátrolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
gépek használata (kőzi szerelvények és nem vesz. berendezések)	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap	
	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, birt. anyagátrolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap	
	NEM VEDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 15 nap	
	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	2	2	4	2	Birt. Anyagátrolás és munkaterület, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
magasban végzett munka (létrával, létrádállvánnyal)	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, EVE, oktatás	polgármester	max. 15 nap	
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 15 nap	
	BEHÚZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 15 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
közgazdasági munka	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 15 nap	
	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
	LE, ILLETVE BEESÉS VESZÉLYE	3	3	9	3	Szükséges munkaterület, kollektív védelem kialakítása, birt. anyagátrolás	polgármester	max. 60 nap	
gallyazás, favágás	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 15 nap	
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, kollektív védelem kialakítása, birt. anyagátrolás	polgármester	max. 60 nap	
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, birt. anyagátrolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap	
üzemi munka	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, EVE, oktatás	polgármester	max. 15 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	TÜZ VESZÉLYE	3	3	9	3	Tűzoltási eszközök és EVE biztosítás, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap	
külső és belső munkaterületen közlekedés	ÁTSZÚRÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 15 nap	
	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	2	2	4	2	Birt. Anyagátrolás és munkaterület, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, EVE, oktatás	polgármester	max. 15 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, birt. anyagátrolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap	
gépkezelő (mezőgazd-i erőgép, földmunkagép) munkakör	ÁRAMÚTÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Érintésvédelem felhívás, oktatás, munkaeszköz időszakos ellenőrzése	polgármester	max. 60 nap	
	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, birt. anyagátrolás	polgármester	max. 60 nap	
	ÁTSZÚRÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, birt. Anyagátrolás, EVE, oktatás	polgármester	max. 15 nap	
	CSÚSZÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
munkaterületre felvétel	VÁGÁS, LEVÁGÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, birt. Anyagátrolás, EVE, oktatás	polgármester	max. 15 nap	
	LE, ILLETVE BEESÉS VESZÉLYE	3	3	9	3	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	3	3	9	3	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 15 nap	
	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap	
anyagmozgatás (kőzi)	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépjármű vizsgálat, karbantartás, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	3	6	2	Gépjárművek vizsgálata és karbantartása, birt. Közlekedés oktatás, orvosi vizsgálat	polgármester	max. 60 nap	
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	EVE láthatóság biztosítása, oktatás, órálművek karbantartása	polgármester	max. 60 nap	
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap	
gépek összeszerelése	NEM MEGFELELŐ KLIMA KIALAKÍTÁSA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap	
	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, birt. anyagátrolás	polgármester	max. 60 nap	
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Megvilágítás, láthatóság biztosítása, közl. út kioldása és biztosítása	polgármester	max. 60 nap	
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, birt. anyagátrolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap	
gépek használata (kőzi szerelvények és nem vesz. berendezések)	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap	
	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, birt. anyagátrolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap	
	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	2	2	4	2	Birt. Anyagátrolás és munkaterület, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
	NEM VEDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
gépek használata (kőzi szerelvények és nem vesz. berendezések)	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	NEM VEDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	BEHÚZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	NEM VEDETT MOZGÓ GÉPRÉSZEK	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
gépek használata (kőzi szerelvények és nem vesz. berendezések)	AKARATLAN, VÁRATLAN INDÍTÁS	2	2	4	2	Birt. Anyagátrolás és munkaterület, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
	NYÍRÓDÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	ELKAPÁS, FELCSAVARÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
	BEHÚZÁS, BEFOGÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
közlekedés	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap	
	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap	
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Megvilágítás, láthatóság biztosítása	polgármester	max. 60 nap	
	NEM MEGFELELŐ ZAJSZINT	2	3	6	2	orvosi vizsgálatok, egyéni védőeszköz, oktatás	polgármester	max. 60 nap	
közlekedés	NEM MEGFELELŐ KLIMA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap	

Munkahelyi kockázatértékelés

gépjárművezetés	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ KLIMA	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, védőítél	polgármester	max. 60 nap
gépkészítés	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bíz. anyaglárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ, FIGYELEM FELHÍVÁS - oktatás, megfelelő tárolás	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ÁRAMÚTÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Érintésvédelmi felülvizsgálat, oktatás, munkaeszköz időszakos ellenőrzése	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás	polgármester	max. 60 nap
	TŰZ VESZÉLYE	2	3	6	2	Tűzoltási eszközök és EVE biztosítás, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	EMELŐGÉP HASZNÁLAT	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	NEM MEGFELELŐ ZAJSZINT	2	3	6	2	orvosi vizsgálatok, egyéni védőeszköz, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, bíz. anyaglárolás	polgármester	max. 60 nap
	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, bíz. anyaglárolás	polgármester	max. 60 nap
külső és belső munkaterületen közlekedés	ÁTSZÓRÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, bíz. Anyaglárolás, EVE, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	CŐSZÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	LE, ILLETVE BEESÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
falugondnok munkakör								
munkaterületre felvonulás	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépjármű vizsgálat, karbantartás, biztonsági berendezések megléte	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Gépjárművek vizsgálat és karbantartása, bíz. Közlekedés oktatás, orvosi vizsgálat	polgármester	max. 60 nap
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	EVE láthatóság biztosítása, oktatás, gépjárművek karbantartása	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
anyagmozgatás (kézi)	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, bíz. anyaglárolás	polgármester	max. 60 nap
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Megvilágítás, láthatóság biztosítása, közl. út kijelölése és biztosítása	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bíz. anyaglárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
gépjárművezetés	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bíz. anyaglárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	LÖKÉS, ÜTKÖZÉS, ELÜTÉS VESZÉLYE	2	2	4	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
gépkészítés	ZÚZÓDÁS, ÖSSZENYOMÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Gépvizsgálat, Uzembe helyezés, Biztonsági berendezések megléte, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	BORULÁS VESZÉLYE (GÉP, ANYAG)	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, bíz. anyaglárolás, egyéni védőeszköz	polgármester	max. 60 nap
	ÁRAMÚTÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Érintésvédelmi felülvizsgálat, oktatás, munkaeszköz időszakos ellenőrzése	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás	polgármester	max. 60 nap
külső és belső munkaterületen közlekedés	ANYAG LEESÉSE	2	2	4	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, bíz. anyaglárolás	polgármester	max. 60 nap
	ÁTSZÓRÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Szükséges munkaterület, botlásmentes közl. út, bíz. Anyaglárolás, EVE, oktatás	polgármester	max. 60 nap
	CŐSZÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	LE, ILLETVE BEESÉS VESZÉLYE	2	3	6	2	Kollektív védelem kiépítése és Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap
	ESÉS, BOTLÁS VESZÉLYE	2	3	6	2	Egyéni védőeszköz, figyelem felhívás - oktatás, megfelelő tárolás	polgármester	max. 60 nap

IV.2. Működés során fellelt kockázatok fokozati besorolás szerint

Rövidtávú intézkedések: (külön intézkedési tervben meghatározott a határidő és felelős)

- VMBSZ felülvizsgálatok elvégzése a létesítmények esetében
- nem veszélyes és veszélyes munkaeszközök időszakos felülvizsgálata
- egyéni védőeszköz juttatás szerint a hiányzó eszközök pótlása

Középtávú intézkedések:

- IV. 1 pont szerint

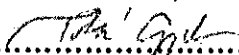
jelenlegi kockázati besorolás
ALACSONY KOCKÁZAT
de rövidtávú intézkedések végrehajtása szükséges

Nagydobos, 2025.05.15

.....
vezető tiszts.viselő aláírás

A vizsgálatot végezte (Megbízott):

TÓTH GYULA
Munka-, Tűz- és Környezetvédelem
egyéni vállalkozó
4943 Komló, Zrínyi Miklós utca 27.
Adószám: 60683649-2-35
Nyilv.sz.: 22092129

.....


Tóth Gyula

Végzettség: munkavédelmi szakmérnök (40-MF/2021).

A vizsgálatot végezte:

.....
Fogl. Eü. Szolgáltató aláírása

Tárgy /9.tsp/: Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde nyári zárvatartása
Előterjesztő: dr. Csizmár Sándor jegyző

Kovács Gábor polgármester:
Jegyző úr terjeszd elő a napirendi pontot.

dr. Csizmár Sándor jegyző:
Rabóczkiné Katika bölcsődevezető jelezte, hogy az intézmény 2026. augusztus 8. napjától 2026. augusztus 23. napjáig zárva tartana.
A zárvatartás időtartama összesen 16 nap, amely nem haladja meg a jogszabályi keretek között általánosan alkalmazott nyári zárési időtartamot.
A szülők részére a nyári zárvatartásról 2026. február 15-ig írásos az intézményvezető tájékoztatást ad, igény esetén a fenntartóval egyeztetve gondoskodik az étkezési ellátás megszervezéséről.
A nyári zárvatartás időpontja a jogszabályi előírásoknak megfelelően az országos jelentési rendszerben rögzítésre kerül.

Kovács Gábor polgármester:
Aki egyetért a bölcsőde nyári zárvatartásával, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
10/2026. (I.22.) számú határozata

A Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde nyári zárvatartásáról

Nagydobos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde nyári zárvatartásáról szóló előterjesztést.
A Képviselő-testület úgy határoz, hogy a Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde 2026.08.08. napjától 2026.08.23. napjáig -összesen 16 napig- zárva tart.
A Képviselő-testület utasítja a Nagydobosi Kerekerdő Bölcsőde intézményvezetőjét, hogy a zárvatartással kapcsolatos tájékoztatásokat, dokumentációs tevékenységet végezze el.

Felelős: polgármester, intézményvezető
Határidő: folyamatosan

Nagydobos, 2026. január 22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Tárgy /10.tsp/: Egyszeri tüzelőanyag támogatás nyújtása
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:
Szép számmal adtunk tűzifát a lakosság körében. Akinek nem adtunk, akik nem voltak jogosultak szociális tűzifára, de lakásfenntartási támogatásra jogosultak - ez 50 fő - , azoknak javaslok egyszeri 20.000 Ft hozzájárulást. Nagyon kemény volt a január. A támogatást kérelmezni kell.
Hogy látjátok a javaslatot?

Nagy Tiborné képviselő:

Támogatom a javaslatot. Csak az 50 főnek lesz kiküldve a kérelem?

Kovács Gábor polgármester:

Igen, akik lakásfenntartási támogatásra jogosultak, de nem jogosultak szociális tüzelőanyag támogatásra.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Mivel ez szociális juttatás, ezt rendeletbe kell foglalni. Elkészítem, ha utasít a testület, és a következő ülésen elfogadásra kerülhet.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Milyen értékű a szociális tűzifa, melyet kapnak a jogosultak?

Kovács Gábor polgármester:

23.000 Ft.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Rendben, legyen így, adjuk a 20.000 Ft-ot.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért azzal, hogy jegyző úr készítse el a rendelet tervezetét a szociális tüzelőanyag támogatás nyújtásáról, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének

11/2026.(I.22.) határozata az

Egyszeri tüzelőanyag támogatásról

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete megvitatta az Egyszeri tüzelőanyag támogatásról szóló javaslatot és úgy határozott, hogy

1. Azoknak a személyeknek, akik a Nagydobos Község Képviselő Testületének a pénzügyi és természetbeni települési támogatások rendszeréről szóló 3/2016. (IV.19.) rendelet (a továbbiakban: szociális rendelet) 6.§ (1)-(6) bekezdések szerinti, „A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatásban” 2025. évben részesült, és nem volt jogosult a Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének A szociális célú tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól szóló 10/2025.(XI.18). rendeletben foglalt támogatásra, azoknak 20 000 Ft pénzügyi segítséget nyújt a szociális keret terhére a fűtési költségeinek viseléséhez.
2. Felkéri a jegyzőt a Nagydobos Község Képviselő Testületének a pénzügyi és természetbeni települési támogatások rendszeréről szóló 3/2016. (IV.19.) rendelet módosítására.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnalos

Nagydobos, 2026.01.22.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Tárgy /11.tsp/: Magyar Falu program pályázatok
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Most lett kiírva a Magyar Falu Program. Két lehetőség van. Tavaly nem tudtuk beadni a ravatalozót, mert nem volt bejegyezve a földhivatalnál az épület.

Bódi Elek képviselő:

Volt egy pár ciklus az építés óta, senki nem foglalkozott vele.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Ha nem lett volna most pályázat, mi sem foglalkoztunk volna vele.

Kovács Gábor polgármester:

A bejegyzés folyamatban van. Javaslom, tegyük ezt az első helyre, hátha be lesz jegyezve. 2. A Dózsa György utcától kezdve a Kiss utcáig a Fő úton járdaépítés. Illetve a Temető utcát összekötni az úttól egy járdával. Ez remélem 15 millió Ft-ba belefér.

Bódi Elek képviselő:

Polgármestert felhatalmazzuk, hogy ha nem lesz meg a földhivatali bejegyzés akkor ő járjon el a pályázat beadásánál.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Lesz addig képviselő testületi ülés.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Térkő, vagy beton lesz a járda?

Kovács Gábor polgármester:

A régre nem lehet húzni az új betont, nagyon rossz állapotban van.

Bódi Elek képviselő:

Prioritást élvez a ravatalozó, de ha nem készül el a dokumentáció a másik legyen beadva.

Ferenczi Zoltán képviselő:

Ilyenkor fennmaradási eljárást kell lefolytatni.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

Igen, a változási vázrajz elkészült, de településrendezési tervet nem kell módosítani. Kb 1.000.000 Ft lesz a bejegyzés.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért azzal, hogy a fentiek szerint beadjuk a Magyar Falu Program Pályázatot, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
12/2026. (I.22.) számú határozata**

A Magyar Falu Programban való részvételről

1. Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete arról határozott, hogy amennyiben a megfelelő dokumentációk rendelkezésre állnak, benyújtja pályázatát az Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése (MFP/ÖTIFB/2026/ÖTIK) tárgyában kiírt pályázatra a Nagydobos 357 hrsz-on található ravatalozó épületének felújítására.
2. Amennyiben a pályázat benyújtásának határidejéig a ravatalozó földhivatali ügyintézése nem fejeződik be, úgy a pályázatot a Települési közlekedési és vízelvezetési infrastruktúra fejlesztése (2026 MFP-TKVI/2026) tárgyában nyújtja be a maximális pályázható összeg erejéig a Nagydobos járdák felújítására.

Nagydobos, 2026. 02. 11.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

Tárgy /12.tsp/: Mezőőri szolgálat fenntartása
Előterjesztő: Kovács Gábor polgármester

Kovács Gábor polgármester:

Többször beszéltünk arról, hogy megszüntetjük a mezőőrséget. Várom a javaslatokat, észrevételeket ez ügyben.

Varga Zoltán képviselő:

A mezőőri feladatokból teljesen kikerül az erdő. A mezőőri szolgálatot szerintem meg kell fenntartani, de Tibit nem kellene elküldeni, alkalmazzuk más munkakörben. Ez az én meglátásom, véleményem.

Kovács Gábor polgármester:

Akkor a mezőőrséget meg kell szüntetni.

Varga Zoltán képviselő:

Igen a mezőőrséget.

Bódi Elek képviselő:

Örülök, hogy így alakult a rendelet. De Tibit önkormányzati alkalmazottként foglalkoztatni kell.

dr. Csizmár Sándor jegyző:

A rendeletet hatályon kívül kell helyezni, ha meg akarjátok szüntetni a mezőőrséget.

Bódi Elek képviselő:

Szerintem ez teljesen járható út, és ez így is van rendjén. Tibi nem mezőőr lesz, hanem önkormányzati alkalmazott lesz.

Varga Zoltán képviselő:

A mezőőrséget megszüntetjük, és Tibit tovább foglalkoztatjuk.

Bódi Elek képviselő:

A faluban sokkal nagyobb szükség van egy Nagy Tibire, mint a mezőőrségben.

Kovács Gábor polgármester:

A mezőőrséget meg kell szüntetni az elhangzott javaslatok alapján és meg kell határozni, hogy milyen feladatra alkalmazzuk Tibit, és ezt Tibivel is meg kell beszélni.

Bódi Elek képviselő:

Legyen így.

Kovács Gábor polgármester:

És ti hogy látjátok ezt?

Varga Zoltán képviselő:

Legyen. Meg kell határozni a feladatokat Tibinek és egyeztetni vele.

Fazekas Sándor képviselő:

Tibinek tekintélye van, a közterületen is ki tudjuk ezt használni.

Kovács Gábor polgármester:

Aki egyetért azzal, hogy a mezőőrséget megszüntessük, és jegyző úr készítse el a rendelet hatályon kívül helyezését, kérem szavazzon.

A képviselő testület 7 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**Nagydobos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
13/2026. (I.22.) számú határozata
a mezőőri szolgálat megszüntetéséről**

Nagydobos Község Önkormányzata Képviselő-testülete

1. a mezőőri szolgálat megszüntetéséről határoz, 2026. március 01. nappal hatályon kívül helyezi A mezei őrszolgálat létesítéséről, működéséről és mezőőri járulékról szóló 6/2015(VI.9.) rendeletét,
2. felkéri jegyzőt a hatályon kívül helyező rendelet elkészítésével,
3. felkéri a polgármestert a mezőőri szolgálat és a mezőőr szolgálati viszonyának megszüntetésével kapcsolatos intézkedések elvégzésére.

Nagydobos, 2026.

Kovács Gábor
polgármester

dr. Csizmár Sándor
jegyző

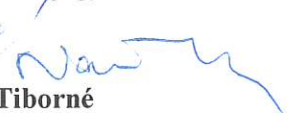
Több kérdés, hozzászólás nem hangzott el Kovács Gábor polgármester az ülést bezárja 18:25 órakor.

kmf.


Kovács Gábor
polgármester

Bódi Elek




dr. Csizmar Sándor
jegyző

Nagy Tiborné



jegyzőkönyv hitelesítők